

AMBOS ECONOMISTAS SON DOS DE LOS PRINCIPALES REFERENTES EN EL ESTUDIO DEL MUNDO DEL TRABAJO

# Los "Bravos" que lideran el crítico análisis del mercado laboral en Chile

"Estamos viendo a Chile donde uno no quisiera verlo, tanto en el ranking de crecimiento como en empleabilidad", advierte David. En tanto, Juan Bravo explica que "hay cambios importantes (en empleo) porque estamos en un proceso de ajuste demográfico acelerado".

JUAN PABLO PALACIOS

**A**mbos son economistas, comparten el mismo apellido principal, pero no tienen ninguna relación de parentesco: Juan (JB), director del Observatorio del Contexto Económico de la U. Diego Portales, y David Bravo (DB), director del Centro de Encuestas y Estudios Longitudinales de la U. Católica, se han constituido en dos de los principales referentes académicos en analizar la calidad del mercado de trabajo en Chile.

En esta entrevista desmenuzan las últimas cifras de empleo en la economía y advierten sobre los desafíos que hay para el mundo del trabajo.

## Emergencia laboral

—¿Con las últimas cifras disponibles, el fenómeno de emergencia laboral se ha ido profundizando o ya tocó fondo?

David Bravo (DB): "Yo hablé de emergencia laboral. Y a comienzos de 2022 escribí una columna donde también usé ese término. Lo que más me preocupaba no era tanto la terminología, sino que el hecho de que no tuviéramos conciencia de que teníamos todavía una tara pendiente. En ese año 2022 el déficit del orden de 140.000 a 700.000 empleos de déficit respecto a la situación prepandémica. Pero en 2022 y 2023 lo que se ha generado es un progreso más bien mo-



**“Con este cambio demográfico acelerado que estamos viviendo, hoy tiene que ganar prioridad el segmento de adultos mayores”.**

JUAN BRAVO  
ECONOMISTA

**“He aprendido también con la experiencia y mirando las crisis anteriores, que las emergencias son una buena oportunidad”.**

DAVID BRAVO  
ECONOMISTA

desto en la recuperación. Cuand o una crisis, como la crisis salarial, en la que tuvimos un largo tiempo con desempleo alto, costó mucho bajar esos indicadores. Creo que el concepto de emergencia iba a poner un poco los pies en la tierra. Ahora uno numera salvo en el corto plazo qué es lo que explica esos indicadores. Si es que es la edad, o si es que es la tasa de natalidad, o si es que es la tasa de migración porque se está madurizando un cambio más estructural. Eso es algo que solo se puede ver con el espacio tiempo. Pero el hecho de que haya comportamientos distintos entre Chile y otros países nos dice que tenemos como país una situación diferente, siendo que se puede seguir desplazando en parte también por lo que significó la pandemia en Chile, que tiene que ver con los conflictos que hemos tenido en los últimos años. Hay un tema más social, político, y se traduce en que hemos estado en este ir y venir. Pero que a la larga se está traduciendo en un sistema que es un poco más sostenible. Estamos viendo a Chile donde uno no quisiera verlo, tanto en el ranking de crecimiento como de empleabilidad".

—*Coincide con esa lectura?*  
 Juan Bravo (JB): "Sí, aquí sin duda hay un deterioro del mercado laboral, pero no es una necesidad moderada, que se produce debido al ajuste de los desequilibrios macroeconómicos que tenía que hacer la economía para lograr que la inflación retorne a sus niveles meta. Pero ese ha sido un proceso de ajuste que ha sido doloroso. Tuvimos tres años de contracción y de caída de la actividad económica entre el cuarto de 2022 y el segundo de 2023, y el tercer trimestre apenas crecimos al 0,6%. Entonces llevamos un período muy extenso de debilidad económica y eso ha golpeado muy fuertemente a la generación de empleo asalariado formal en el sector privado. Fue hasta el impacto directo de las empresas que por ejemplo, despidieron en las vacaciones de verano del frente al Banco Central y los despachos por necesidades de la empresa llevan mucho tiempo creciendo. Este impacto negativo sobre el empleo dependiente formal del sector privado ha reducido los ritmos de creación de empleo, que ya no son suficientes para absorber a todos los jóvenes que se incorporan al mercado laboral. Por eso sube la tasa de desempleo, pero la tasa de desempleo no resume todo este debilitamiento. Por ejemplo, el subempleo se ha acelerado particularmente en los últimos cuat-

ro meses. De los 180.000 empleos que crecieron en el año, 107.000 salieron alguna forma de subempleo. ¿Y qué es el subempleo? Una forma de desempleo parcial, ya sea personas que trabajan una jornada parcial, pero en forma involuntaria porque les gustaría y estarían disponibles para trabajar más horas. Cuando uno toma en cuenta el subempleo, vemos que el 59% de los empleos creados en el último año son subempleos.

“Lo mismo se lo que ha gatillado que se están creando empleos tan malos, que se está disminuyendo la cantidad de personas ocupadas pero que están buscando otro empleo. Vemos que en el último año ha crecido en 28% el número de trabajadores que están activamente buscando otro empleo".

—*La semana pasada el ministro de Hacienda dijo que el fenómeno de la emergencia laboral, en la medida en la tasa de desempleo en 2023, se había vuelto al nivel prepandémico, era "una verdadera avenida" que se había recuperado y que la diferencia estaba en el resto de la población y en los adultos mayores.*

—*Cómo ve esa lectura?*  
 Juan Bravo (JB): "La medida dice que no. Los datos son bastante claros en indicar que la tasa de ocupación que tenía la economía es equivalente a la que teníamos a mediados del 2010. Podemos entrar a preguntarnos por qué ese ocurre y no es causalidad que esto ocurra despegado de una gran crisis. Esta crisis que vivimos en 2020 se basó en la tasa de desocupación. La cifra de dos millones de empleos en términos de tasa de ocupación es el doble de lo que fue la baja que tuvimos en Chile los años 82-83, que probablemente es la crisis de la que tenemos registro. La diferencia es que en 2020 se basó en la tasa de *subempleo*, la crisis asistida, es que este es el único caso donde no se dio esta corres-

pondencia uno a uno, entre una tasa caída en el empleo y una alta tasa de desocupación. La desocupación a mediados del 2020 creció a 13%,... la tasa de desocupación debería haber subido a 33, 35%. Entonces ya despus del inicio de la crisis, la tasa de desempleo es enorme y de hecho, por eso empezamos a hacer esos estudios que hicimos desde 2020, porque se vio que esto era algo que había ocurrido antes... Creo que el foco siempre tiene que estar en la recuperación de ese

—*¿Ve cambios estructurales que inciden en las cifras de empleo?*

JB: "El fenómeno cíclico si ha afectado en cuanto a ese rezago. Recientemente los datos son claros. Hay cambios importantes porque estamos en un proceso de ajuste demográfico acelerado. Si uno mira las cifras de población en edad de trabajar, si se compara con julio-septiembre de 2019, los jóvenes han caído 5%, y en los adultos mayores ha caído un 18%, o sea, es un cambio que se ha visto en un periodo de tiempo breve. Este proceso de envejecimiento de la población ya está ocurriendo y a un ritmo importante. Eso tiene consecuencias en los indicadores agregados como la tasa de ocupación, porque si empieza a aumentar la proporción de la población que no trabaja, ese grupo tiene tasa de ocupación más baja que grupos estarios de menor edad. Por lo tanto, esos efectos de composición impactan. Cuando uno ve el rezago de la tasa de ocupación, los grupos más rezagados son los jóvenes y los adultos mayores. En el caso de los jóvenes de 15 a 24 años, el porcentaje de empleados que está inactiva por razones de estudio viene subiendo persistentemente. Por ejemplo, si uno mira julio-septiembre de 2010, el 51,7% de la población de 15 a 24 años estaba inactiva por razones de estudio. El año 2019 había subido a 58,7% y hoy estamos en 61,5%. Esa cifra que viene desde antes, pero que se acelera con la pandemia. Y se acelera por una razón que es bien intuitiva desde el punto de vista económico: cuando las personas deciden estudiar, el costo de oportunidad, el más importante no viene de la tasa de interés que tiene el banco, sino que de los salarios que dejás de ganar por no insertarte en el mercado laboral. Y en pandemia obviamente ese costo de oportunidad se redujo fuertemente porque no había oportunidades de empleo por las restricciones a la movilidad".

## Recuperación del empleo

—*Cómo se viene la recuperación de los puestos de trabajo?*

JB: "La tasa de ocupación va a ir mejorando, pero muy lentamente. Por un lado, tenemos el tema de la tasa de desempleo que tienen una mayor inactividad por pensión, y con el fomento de la PGU, obviamente, es, que sea más lenta la recuperación en ese segmento, que es uno de los más rezagados. Luego están los jóvenes. Si hay gente que se inscribe en programas de estudio de largo plazo en la pandemia, no se van a reincorporar inmediatamente, apenas se levantan las restricciones, porque tienen que terminar el programa. Hay un llamado a que las políticas públicas cuiden el crecimiento y ojalá lo puedan estimular".

—*Es optimista?*

JB: "En el tema de los jóvenes, soy más pesimista. Veo una relación con el tema de estudios, que es el tema que más nos preocupa, pero el grueso de eso no es estudio. Tiendo a pensar que tiene que ver con las oportunidades que no están para los jóvenes. Respecto de las personas mayores... lo que más me preocupa en realidad es el retroceso".

**JUAN BRAVO TIENE UN PASADO COMO ECONOMISTA Y ASESOR DEL MINISTERIO DE HACIENDA DURANTE EL PRIMER GOBIERNO DE SEBASTIÁN PIÑERA.**  
**DAVID BRAVO, EN TANTO, FUE PARTE EN LOS PRIMEROS AÑOS DEL Gabinete DE ECONOMISTAS DEL MINISTERIO DEL TRABAJO DURANTE EL MANDATO DE PATRICIO AYLWIN.**

pondencia uno a uno, entre una tasa caída en el empleo y una alta tasa de desocupación. La desocupación a mediados del 2020 creció a 13%,... la tasa de desocupación debería haber subido a 33, 35%. Entonces ya despus del inicio de la crisis, la tasa de desempleo es enorme y de hecho, por eso empezamos a hacer esos estudios que hicimos desde 2020, porque se vio que esto era algo que había ocurrido antes... Creo que el foco siempre tiene que estar en la recuperación de ese

