

Utilizando la base de datos del seguro de cesantía:

Últimas cifras de despidos por necesidades de la empresa duplican el promedio que había hace 13 años

El promedio mensual de desvinculaciones observado en 2024 y entre enero y agosto de este año supera los 35 mil, frente a los 18.557 del año 2012. También hay tendencia al alza en finiquitos de mujeres.

J.P. PALACIOS

Los registros administrativos de la Dirección del Trabajo (DT) mostraron que en septiembre los despidos por necesidades de la empresa sumaron un total de 34.893. Un aumento de 20% respecto del mismo mes del año anterior. En el acumulado de 2025, se registran 371.723 desvinculaciones por necesidades del empleador. Los datos muestran que persiste la compleja situación que enfrenta el mercado laboral.

Un análisis del centro de estudios financieros del ESE Business School de la U. de los Andes revisó una serie más larga de los datos sobre despidos por necesidades de la empresa y llegó a una conclusión similar.

Metodología del estudio

Para el análisis se usaron las estadísticas del Seguro de Cesantía, que tienen pequeñas diferencias con las cifras publicadas por la DT, pero cuentan con una serie más larga y, además, diferenciada por género. La serie tiene un quiebre durante el período de la pandemia, en que solo aparecen publicados algunos meses.

Para poder ver si existe alguna tendencia, se calcularon promedios móviles en 12 meses, dejando

fuera los años 2020 y 2021, en que las cifras se ven distorsionadas por la pandemia.

Una de las primeras conclusiones es que se produjo una tendencia alcista de los despidos por necesidades de la empresa entre finales de 2022 y mediados del año pasado para hombres y mujeres, lo que ha tendido a moderarse.

Es así como, de cifras de despidos promedio mensual en 2022 en torno a 17.800 para hombres y 9.900 para mujeres, pasó a 22.300 y 13.100 respectivamente, lo que representa aumentos de 26% y 32% (ver gráfico). Se menciona que si bien entre 2012 y 2016 también se había visto una tendencia al alza, esta fue más moderada.

En la foto más reciente que captura el estudio se observa que el promedio mensual de desvinculaciones observado en 2024, y entre enero y agosto de este año, duplica el promedio que había en el año 2012 (ver gráfico). Los datos de la DT en septiembre muestran una cifra promedio similar.

La directora del centro de estudios financieros del ESE Business School, Cecilia Cifuentes, concluye: "Esto responde a una combinación de factores, que tiene que ver con el bajo dinamismo de la inversión, el aumento de los costos laborales, también con algo que ha afectado la contratación, que es la



En septiembre, los despidos por necesidades de la empresa subieron 20%, según los datos de la Dirección del Trabajo.

Despidos por el artículo 161 del Código del Trabajo (promedios mensuales)



Fuente: ESE Business School de la U. de los Andes

* Enero-agosto

EL MERCURIO

Ley Karin, y con el cambio tecnológico que hace más fácil la sustitución de trabajo por máquinas". Añade que dado "el escenario que enfrentamos, hay que tener mucho cuidado con políticas que incre-

menten los costos laborales después de lo que se ha hecho en este tiempo, que es aumentar el salario mínimo, la reducción de jornada y el rol de legislador que ha tenido la Dirección del Trabajo".

Sobre si la baja en la tasa de desocupación a 8,4% en agosto-octubre de 2025 puede marcar un punto de inflexión y reducir también los despidos, Cifuentes cree que hay que tener más anteceden-

tes. "Necesitamos más información para tener una respuesta un poco más clara, pero al menos hay señales positivas de que se hayan moderado los despidos", dice.

Análisis de las últimas cifras

El director del Observatorio del Contexto Económico (Ocec) de la U. Diego Portales, Juan Bravo, alertó por la evolución que han tenido las cifras de desvinculaciones a septiembre de la DT. "Llevar 7 meses consecutivos mostrando incrementos interanuales, confirmando una tendencia al alza. Además, el crecimiento de los despidos por necesidades de la empresa se acelera respecto a los meses previos. Así, este indicador se suma a una batería de cifras que muestran un mercado laboral debilitado: la tasa de desempleo sigue en un nivel históricamente alto (8,5%), el subempleo lidera la generación de puestos de trabajo, la destrucción anual de empleo asalariado formal en el segmento de mipymes, el aumento del desempleo de larga duración, entre otros", explicó.

La economista e investigadora de LyD, Ingrid Jones también ve con inquietud la destrucción de este tipo de empleo formal. "El último registro confirma el efecto en la demanda por trabajo de los mayores costos laborales y otros cambios que ha sufrido el mercado del trabajo, como la mayor automatización que se observa en algunas tareas. El dato muestra que en 12 meses los despidos por esta razón han aumentado en 20%, uno de los incrementos más altos de este año", advierte. Jones añade que "en todo 2025, el número de personas que han sido desvinculadas es mayor en 6,7% al registro del mismo período del año anterior, lo que equivale a algo más de 23.000 personas".