

Fecha: 23-06-2025  
 Medio: El Mercurio  
 Supl.: El Mercurio - Cuerpo B  
 Tipo: Noticia general  
 Título: Chile se estanca en el cierre de brechas de género, arrastrado por factor igualdad salarial

Pág.: 7  
 Cm2: 607,4  
 VPE: \$ 7.979.207

Tiraje: 126.654  
 Lectoría: 320.543  
 Favorabilidad: ☐ No Definida

Informe del WEF advierte que guerra comercial podría golpear más al empleo de mujeres:

# Chile se estanca en el cierre de brechas de género, arrastrado por factor igualdad salarial

CATALINA MUÑOZ-KAPPES

Chile descendió un puesto en el *ranking* 2025 del Informe Global de Brecha de Género, elaborado por el World Economic Forum (WEF). Si el año pasado se ubicaba en el lugar 21, hoy retrocede al puesto 22, reflejando una leve disminución en su puntaje global —de 78,1% a 77,7% de cierre de la brecha—, pero, sobre todo, mostrando señales de estancamiento en los ámbitos más rezagados: participación económica y empoderamiento político.

En Latinoamérica, por sobre Chile, se encuentran Costa Rica (puesto 16) y Nicaragua (18). A nivel global, el país que lidera el *ranking* es Islandia, seguido de Finlandia y Noruega.

El componente de Participación Económica y Oportunidades explica cerca de la mitad de la caída de Chile. En este, todos los indicadores muestran un deterioro, ya sea por retrocesos absolutos —como la brecha salarial entre hombres y mujeres— o porque otros países avanzan más rápido que Chile, como ocurre con la participación laboral femenina. Esto llevó a que el país cayera del puesto 92 al 100 en este subíndice, con apenas un 65% de brecha cerrada.

Según explica la economista Francisca Pérez, profesora de la Escuela de Negocios de la UAI, en la igualdad salarial entre hombres y mujeres se ve un retroceso más en *ranking* que en nota. En el caso del ingreso estimado de las mujeres, que empeora tanto en nota como en posición. “En este índice de participación económica, de oportunidades, vemos que el *ranking* de Chile baja porque no estamos

La pérdida de impulso en la participación económica femenina es uno de los factores que explica el retroceso del país en el *ranking* del World Economic Forum.



Chile cayó al puesto 22 en el *ranking* global de brecha de género, afectado por el rezago en igualdad salarial e ingreso femenino.

“En este índice de participación económica, de oportunidades, vemos que el *ranking* de Chile baja porque no estamos avanzando en igualdad salarial tan rápido como otros países”.

FRANCISCA PÉREZ  
 PROFESORA DE LA ESCUELA DE  
 NEGOCIOS DE LA UAI

veces tenemos la idea de que basta con que se legisle un cambio y el cambio se va a producir en la sociedad. Un cambio legislativo tiene que ir acompañado de planes, de recursos, de las instituciones que lo logren implementar”, afirma la economista.

## Salud y educación

En contraste, en los indicadores de salud y educación es donde Chile presenta mayores avances. En ambos, el país está cerca de la paridad total: 98,7% del cierre de la brecha en educación y 96,7% en salud.

“Todos los países donde están más cerca de la igualdad son en salud y en educación. Donde están todavía las mayores brechas es en participación económica y en empoderamiento político. Ahí es donde son mucho más difíciles los avances. Es una mala noticia que Chile no siga avanzando, aunque sea poquito”, concluye Pérez.

avanzando en igualdad salarial tan rápido como otros países”, aclara Pérez.

## La guerra comercial

El informe también advierte sobre un fenómeno preocupante: la creciente amenaza que la guerra arancelaria representa para el

empleo femenino. Pérez afirma que las mujeres en países de ingresos bajos y medios han accedido en los últimos años a trabajos en sectores ligados a la exportación. Sin embargo, esta situación corre riesgo, ya que WEF estima que una caída de apenas 1% en el comercio internacional podría eliminar hasta 11 millones de em-

pleos, de los cuales 4,5 millones son ocupados por mujeres.

“Esta es como una dimensión de la guerra comercial que no habíamos logrado mirar todavía, que les puede pegar mucho más fuerte a las mujeres. El tema es complicado, porque cuando las mujeres salen del mercado laboral les cuesta mucho más que

a los hombres reinsertarse”, advierte Pérez.

Otro punto crítico del informe es la brecha de implementación. A pesar de los avances legislativos en equidad de género, muchas de las políticas no se traducen en cambios reales por falta de institucionalidad, recursos o seguimiento. “Nosotros muchas