

Millones cuestionados, sueldos sin trabajo y la menor inversión por alumno: análisis al uso de recursos en el SLEP Atacama

EDUCACIÓN. La “fiesta de lujo” destapó una “caja de pandora” en el servicio. En 2023, según experto, el SLEP Atacama fue el que menos invirtió por alumno en Chile.

Aldo Lingua
cronica@diariodeatacama.cl

El Servicio Local de Educación Pública de Atacama volvió a quedar en el centro de la polémica tras conocerse la realización de una fiesta glamorosa para conmemorar su quinto aniversario, evento que reabrió cuestionamientos de fondo sobre el uso de recursos públicos, la falta de control interno y una prolongada crisis administrativa que ha marcado al organismo desde su creación. La celebración, patrocinada por un empresario que mantiene contratos vigentes con el servicio, se suma a una serie de antecedentes que apuntan a un despilfarro de dineros en un sistema que ha sido incapaz de resolver problemas básicos de gestión y calidad educativa.

El caso generó reacciones transversales luego de que se revelara que el SLEP Atacama mantiene desde 2022 a su director titular suspendido pero recibiendo remuneraciones, mientras la conducción del servicio ha quedado en manos de directores subrogantes.

SUELDOS SIN FUNCIONES

Uno de los puntos más sensibles es la situación del director ejecutivo titular del SLEP Atacama, Carlos Pérez Estay, quien asumió el cargo en 2020 y fue suspendido en marzo de 2022 tras la apertura de un proceso de remoción por graves problemas de gestión financiera. Pese a ello, y a que aún no ha sido reemplazado, continúa percibiendo sueldos como funcionario de planta.

El propio ministro de Educación, Nicolás Cataldo, reconoció en entrevista con Emol que “por el SLEP de Atacama, uno de los que ha enfrentado mayores problemas en su gestión, han pasado siete u ocho directores subrogantes o suplentes desde 2022”. En la misma línea, explicó que “es un



EL SERVICIO SE HA VISTO DIRIGIDO POR SUBROGANTES DURANTE AÑOS, MIENTRAS EL TITULAR SIGUE PERCIBIENDO MILLONARIO SUELDO.

\$4.898

millones adjudicados a empresas ligadas a un proveedor

proceso de destitución que se está cerrando” y que “es muy complejo el proceso de destitución de un director ejecutivo, así quedó diseñado en la ley de 2017”.

Fuentes del Ministerio de Educación han advertido que esta situación genera una dificultad estructural, ya que mientras los procesos disciplinarios, de carácter reservado, se extienden por años, los directivos suspendidos continúan recibiendo remuneraciones sin ejercer funciones. En el caso de Pérez Estay, su sueldo bordea los cinco millones de pesos mensuales. Además, según información obtenida vía Transparencia, en enero y febrero de 2024 recibió pagos cercanos a los tres millones de pesos cada mes como funcionario a contrata, junto con bonos de desempeño institucional y colectivo, pese a llevar

Municipio también lo contrata

Desde la Municipalidad de Copiapó confirmaron vínculos contractuales con Edwards Sierra, aunque precisaron los mecanismos utilizados. El director subrogante de Asesoría Jurídica, Guillermo Ortega, señaló que “en los últimos cuatro años la Municipalidad de Copiapó ha realizado la contratación de servicios al prestador en 18 oportunidades, todas ellas a través de Mercado Público”. Una de ellas se realizó en 2023, 12 en 2024 y cinco en 2025. “En tanto, en el año en curso no se registran compras en relación a la empresa consultada”.

cuatro años sin ejercer. Esto hace que haya recibido un gran total de más de \$246 millones en estos años.

PROVEEDORES REITERADOS

La fiesta del quinto aniversario contó con una limusina patrocinada por Edwards Sierra Veragua, empresario que no es ajeno al SLEP Atacama. En 2023, una investigación de Ciper expuso un informe de auditoría del Mineduc que cuestionó contrataciones realizadas por el servicio, entre ellas la adjudicación de más de mil millones de pesos a Transportes Global Pro SpA, empresa que tenía solo dos semanas

de existencia al momento de obtener el contrato.

El historial empresarial de Sierra Veragua incluye además a Global Pro Group, sociedad que también ha obtenido contratos con el Estado. Sumando los montos adjudicados a ambas empresas por el SLEP Atacama, el total alcanza los \$4.898.566.386 desde 2022 a la fecha. A ello se agrega Global Pro Inversiones SpA, sociedad inicialmente constituida por Sierra Veragua junto a su hermana, Elizabeth Sierra Veragua, y que posteriormente quedó exclusivamente en manos de esta última, acumulando más de \$446 millones pro-

\$246

millones ha recibido desde 2022 por concepto de sueldo el director titular del SLEP desde que fue suspendido ese año.

venientes del servicio local.

Las críticas también han surgido desde el mundo académico. En una carta enviada al Diario de Atacama, el docente de Administración Pública de la Universidad Católica de Temuco, PhD (c) Nicolás Jofré Vergara, afirmó que “lo ocurrido recientemente en el Servicio Local de Educación Pública de Atacama no es un hecho aislado, sino la expresión visible de una crisis de gestión que se arrastra desde 2023 y que tuvo su punto más crítico en la paralización docente que dejó a más de 30 mil estudiantes sin clases durante meses”.

Jofré agregó que “ese año, Atacama fue el SLEP que menos invirtió mensualmente por estudiante a nivel nacional, con un promedio cercano a los \$215.835, mientras servicios

\$215.835

por alumno fue la inversión mensual del SLEP durante 2023.

comparables como Costa Araucanía superaban los \$403.000 por alumno”. A su juicio, esta brecha “revela problemas estructurales de planificación, ejecución del gasto y priorización del interés público, coexistiendo con déficits graves de infraestructura y condiciones sanitarias”.

El académico advirtió además que “se consolidó una relación contractual reiterada con un mismo proveedor, inicialmente adjudicado sin experiencia previa y mediante trato directo”, situación que, según planteó, “evidencia debilidades en los sistemas de control interno y compras públicas”. Sobre la celebración institucional, sostuvo que “organizada por un proveedor previamente cuestionado y contratado por el propio servicio, profundiza la percepción de una desconexión entre la conducción directiva y la realidad territorial, abriendo legítimas dudas sobre eventuales retornos o compensaciones informales por servicios prestados”.

Jofré también cuestionó las decisiones adoptadas tras el estallido del caso, señalando que “la solución adoptada, la solicitud de renuncia, reproduce autoridades que ya formaban parte de la estructura durante la crisis previa”.

SILENCIO DE ALUDIDOS

Desde este medio se ha tratado de contactar al empresario Edwards Sierra en diversas ocasiones durante la semana, pero nunca se ha logrado obtener respuesta a los distintos intentos.

Por otro lado, el Servicio Local de Educación Atacama tampoco ha dado respuesta a interrogantes publicadas en esta nota.