

**E ENTREVISTA. JAIME RIVERA**, gerente general de Mantos Blancos y el proyecto que presentarán en mayo:

# “El Estudio de Impacto Ambiental que ingresaremos es clave para proyectar el futuro de Mantos Blancos”

Cristián Venegas M.  
 cvenegas@mercuriocalama.cl

El gerente general de Mantos Blancos, Jaime Rivera, se refirió a los principales desafíos y proyecciones de la operación de la canadiense Capstone Copper, entre ellos, el ingreso a evaluación del Estudio de Impacto Ambiental (EIA) del proyecto que será clave para extender la vida útil de la operación, ubicada a 45 km al noreste de la ciudad de Antofagasta, hasta 2041 y sostener más de 3.000 empleos directos en la región.

El ejecutivo, que posee más de 16 años de experiencia en la industria minera y una trayectoria en Codelco, BHP y Anglo American; profundizó además en los desafíos técnicos, las inversiones proyectadas, la incorporación de nuevas tecnologías y el rol de las comunidades y proveedores locales en el desarrollo futuro de la cupríferra, en un año en que la operación conmemora 65 años de historia en Antofagasta.

## ¿Qué aspectos clave abordará el Estudio que ingresarán en mayo?

-El EIA que ingresaremos es un paso clave para proyectar el futuro de Mantos Blancos. Su foco principal es asegurar la continuidad operacional y extender la vida útil de la faena, incorporando mejoras en capacidad productiva, modernización de instalaciones existentes y nuevas tecnologías, siempre bajo altos estándares ambientales de la industria. Este proceso también considera la optimización de la gestión de relaves, el uso eficiente de recursos como el agua y la energía, y con ello, realizar la evaluación de los impactos ambientales y proponer medidas acordes con la visión de futuro que tenemos de nuestra operación.

En un año especialmente significativo, en el que conmemoramos 65 años de historia en la Región de Antofagasta, este proyecto reafirma nuestro compromiso con el desarrollo de largo plazo del territorio, sobre la base de una trayectoria que ya suma más de 100 mil personas que han trabajado en la faena, la que hoy proyecta sostener más de 3.000 empleos directos -cerca de 1.100 trabajadores propios y unos



RIVERA CUENTA CON UNA TRAYECTORIA DE 16 AÑOS EN COMPAÑÍAS COMO CODELCO, BHP Y ANGLo AMERICAN.

2.580 contratistas, más el efecto multiplicador que se genera en la economía local.

## ¿Qué diferencias tiene este EIA respecto a procesos anteriores de la operación?

-Este EIA es diferente respecto a procesos anteriores, porque no se trata solo de habilitar obras, acciones o fases específicas, sino de proyectar una nueva etapa para Mantos Blancos, con una mirada integral de largo plazo, bajo estándares de gestión, tecnologías y marco legal modernos.

Resumiendo, a diferencia de iniciativas previas, aquí incorporamos aprendizajes acumulados, estándares ambientales más exigentes y una visión más robusta de sostenibilidad, incluyendo tecnologías más eficientes y de mejor gestión. Además, es un proyecto que extiende la vida útil hasta el año 2041, lo que implica una planificación mucho más profunda y detallada en términos ambientales, técnicos y sociales.

## ¿Cuáles son los principales desafíos técnicos para extender la vida de la mina hasta 2041?

-Uno de los desafíos es gestionar el agotamiento progresivo de los yacimientos superficiales, lo que exige optimizar el plan minero y desarrollar nuevas fases de explotación en el rajo Santa Bárbara.

A esto se suma la necesidad de adaptar la operación a cambios en la ley del mineral, aumentar la capacidad de procesamiento de sulfuros y asegurar una gestión efectiva y eficiente de relaves en el largo plazo.

También es clave mantener la continuidad operacional, con altos estándares de seguridad y potenciando criterios de sostenibilidad que hoy son clave en la visión de futuro que tenemos en Capstone Copper.

## ¿Qué tecnologías serán clave para sostener la operación en el largo plazo?

-Las tecnologías estarán orientadas principalmente a optimizar y mejorar la eficiencia

del procesamiento de minerales, la gestión de relaves, mejoras en recuperación de cobre y el uso de recursos críticos como agua y energía.

En particular, destacan la optimización y ampliación de la planta concentradora, mejoras en sistemas de transporte de relaves y el fortalecimiento de procesos hidrometalúrgicos como la lixiviación, incluyendo nuevas fases como Mercedes Fase III, además del uso de nuevas tecnologías para mejorar la recuperación de cobre.

A esto se suma la incorporación de soluciones que permitan avanzar hacia una operación cada vez más sustentable, incluyendo mayor uso de energías renovables y mejoras en el seguimiento, control y trazabilidad ambiental, en línea con estándares internacionales que ya estamos aplicando como compañía.

## ¿Qué tipo de inversiones ambientales se contemplan en este plan?

-El proyecto contempla

una inversión relevante, acorde a la escala de la operación, la cual sustenta nuestro plan de crecimiento a 27 ktpd y nuestra estrategia ambiental, particularmente en la planta concentradora y en el manejo de relaves, que incluye la habilitación de nuevos depósitos con altos estándares de seguridad y ambientales.

También considera acciones para fortalecer el uso eficiente del agua -incluyendo el uso de aguas residuales tratadas-, la reducción de la huella de carbono y la mejora continua en el manejo y gestión de residuos.

Estas inversiones no solo responden a exigencias regulatorias, sino que forman parte de una convicción de largo plazo: operar de manera responsable y en armonía con el entorno, y reforzar prácticas que apuntan a ese objetivo y que ya se han implementado o están en proceso. Ejemplo de esto es la obtención de la certificación internacional The Copper Mark en 2024, que garantiza una minería responsable con producción limpia; el proyecto de reutilización de aguas servidas de Antofagasta, en convenio con Econssa, a implementarse en 2028, que, además de garantizar un suministro hídrico basado en los principios de economía circular, disminuirá el desecho de las aguas al mar tras un tratamiento primario; y el compromiso de utilización de energías renovables y compensación de emisiones: a partir de septiembre de 2025, el 50% de la energía que utilizamos proviene de fuentes renovables y el 50% restante es compensado mediante Certificados IREC (International Renewable Energy Certificate), un reconocido estándar internacional que nos permite respaldar y compensar nuestro consumo eléctrico con energía renovable certificada.

Por eso, nuestro foco es generar instancias de información claras, oportunas y accesibles, que permitan que este proceso se desarrolle con confianza y legitimidad.

¿Cómo impacta este plan en el empleo directo e indirecto en la región de Antofagasta?  
 -Este proyecto es clave para el empleo regional. Durante su construcción se espera generar más de 900 puestos de trabajo, y en su operación permitirá sostener más de 3.000 empleos directos.  
 Hoy más del 90% de nuestros trabajadores reside en la región, lo que refleja un compromiso concreto con el empleo local y el desarrollo territorial. Extender la vida útil de la operación significa precisamente dar continuidad a oportunidades laborales y al desarrollo económico de la región.

## ¿Qué rol juegan los proveedores, en particular los locales, en este escenario de crecimiento?

-Los proveedores son un pilar fundamental para el desarrollo de Mantos Blancos. Hoy trabajamos con una red amplia: cerca del 73% corresponde a proveedores locales, lo que demuestra el impacto que tiene nuestra operación en la economía regional.

Este nuevo proyecto no solo permitirá sostener esa red, fortalecerla, generando nuevas oportunidades para empresas locales en áreas clave como servicios, innovación y tecnología. En la práctica, día a día vemos cómo se fortalecen las capacidades locales para proveer talento, servicios y bienes que requiere la minería. <3

Tenemos programas con la comunidad muy consolidados, algunos con más de veinte años de existencia. Entregamos apoyo directo en educación a través del programa Delta UCN, otorgamiento de becas para la educación superior, talleres de emprendimiento e innovación para más de 4.000 jóvenes con el programa Efecto Eureka con Fundación Mi Norte e importantes apoyos a proyectos sociales y capacitaciones para más de 600 beneficiados de Baquedano, en una alianza con la Fundación Trascender.

Por eso, nuestro foco es generar instancias de información claras, oportunas y accesibles, que permitan que este proceso se desarrolle con confianza y legitimidad.

## ¿Cómo impacta este plan en el empleo directo e indirecto en la región de Antofagasta?

-Este proyecto es clave para el empleo regional. Durante su construcción se espera generar más de 900 puestos de trabajo, y en su operación permitirá sostener más de 3.000 empleos directos.

Hoy más del 90% de nuestros trabajadores reside en la región, lo que refleja un compromiso concreto con el empleo local y el desarrollo territorial. Extender la vida útil de la operación significa precisamente dar continuidad a oportunidades laborales y al desarrollo económico de la región.

## ¿Qué rol juegan los proveedores, en particular los locales, en este escenario de crecimiento?

-Los proveedores son un pilar fundamental para el desarrollo de Mantos Blancos. Hoy trabajamos con una red amplia: cerca del 73% corresponde a proveedores locales, lo que demuestra el impacto que tiene nuestra operación en la economía regional.

Este nuevo proyecto no solo permitirá sostener esa red, fortalecerla, generando nuevas oportunidades para empresas locales en áreas clave como servicios, innovación y tecnología. En la práctica, día a día vemos cómo se fortalecen las capacidades locales para proveer talento, servicios y bienes que requiere la minería. <3