

COMENTARIOS

Atracción y retención de talento para la región

Un estudio de la empresa CVAPP publicado recientemente, señala que la región de Tarapacá continúa siendo un lugar de destino y residencia muy atractivo para los egresados de la educación superior a nivel nacional, detrás de las regiones Metropolitana, de Los Lagos y Antofagasta, y por encima de la región de Coquimbo. Entre los factores mencionados por los recién egresados de las universidades chilenas para elegir sus destinos, se menciona el nivel de los salarios y la posibilidad de inserción laboral, el acceso a la vivienda, la calidad de vida y los espacios disponibles para el tiempo de ocio.

No obstante, detrás de esta gran oportunidad también se esconde un desafío conocido por todos. Seguir atrayendo talento joven a la región es tan relevante como ser capaces de retenerlo y en esa estadística, Tarapacá enfrenta un problema. Nuestra región es, hace largo rato, la que presenta mayor tasa de conmutabilidad laboral en la Macrozona Norte, básicamente asociada a la actividad minera. En otras palabras, más del 45% de las plazas laborales de la región son ocupadas hoy por trabajadores provenientes de otras regiones, provocando que los ingresos y la riqueza generada por la actividad industrial termine beneficiando, en mayor medida, a otras ciudades del país.

Desde la Asociación de Industriales venimos levantando este problema y, consistentemente, trabajando tanto con los polos productivos como con el mundo de la academia, básicamente universidades y centros de formación



“Seguir atrayendo talento joven a la región es tan relevante como ser capaces de retenerlo”.

**Leopoldo Bailac A.,
presidente de la Asociación de
Industriales de Iquique y el
Tamarugal**

técnico profesional. No obstante, debemos tomar conciencia de que las soluciones que encontremos, recién comenzarán a mostrar resultados en 10 años o más. Por lo mismo, el esfuerzo debe ser prioritario y mancomunado.

En todo caso, la integración de las universidades y los CFT con los grandes polos productivos regionales, es sólo el principio. En el futuro, será relevante la manera en que formamos y preparamos a nuestros jóvenes para insertarse en el mundo laboral, proceso que hoy se ve afectado por una alta tasa de desertión a temprana edad, instigado por flagelos como el consumo de alcohol y drogas, ante lo cual se hace necesario actuar en conjunto con autoridades, así como en el ámbito familiar y formativo.