

MUJERES EN LOGÍSTICA: UNA BRECHA QUE TAMBIÉN ES OPORTUNIDAD



Integrantes de la primera generación de "Más Mujeres Conductoras en Logística" junto a autoridades, durante la ceremonia de egreso y entrega de licencias profesionales A5.

La logística es uno de los sectores que sostienen el funcionamiento de la economía chilena. Representa aproximadamente el 4% del PIB nacional y reúne a más de 250.000 trabajadores, equivalentes al 4% de la fuerza laboral formal del país. Además, tiene un impacto directo en los costos, productividad y continuidad operacional de múltiples industrias. En el marco del Día Internacional de la Mujer, esta relevancia invita a observar una dimensión clave: la participación de las mujeres en el sector.

La formación ofrece una primera mirada sobre cómo se perfila la participación femenina en logística. Según datos del MINEDUC, en la Enseñanza Media Técnico Profesional, la especialidad de Administración mención Logística cuenta con más de 7.300 estudiantes y, al 2024, un 53% corresponde a mujeres. A su vez, datos del Consejo Nacional de Educación (CNED) disponibles en el Observatorio Logístico, muestran que la participación femenina en carreras logísticas alcanza un 44% en centros de formación técnica e institutos profesionales, y un 43% en universidades.

Sin embargo, esta mayor presencia en espacios formativos aún no se refleja con la misma intensidad en el empleo. El análisis de Conecta Logística, elaborado a partir de los datos más recientes del SII disponibles en el Observatorio Logístico, da cuenta de un avance gradual —pero escaso— en la participación femenina, que pasó de 16,7% en 2018 a 18,2% en 2024, manteniéndose en torno al 18% durante los últimos tres años.

La composición del empleo en el sector permite entender mejor la brecha: mientras el transporte carretero concentra el 67% del empleo formal en logística, la participación femenina en este ítem alcanza solo un 14%. En contraste, en otras actividades del sector, la participación femenina presenta niveles más altos: agenciamiento un 40%, almacenamiento un 34% y transporte aéreo un 30%. En tanto, el transporte marítimo registra un 18%, el ferroviario un 16%, el por tuberías un 9% y otros servicios un 23%. Esto muestra que la participación femenina en logística no responde a una sola dinámica.

Ahora, si hacemos un zoom al ítem transporte de carga, en cuanto al otorgamiento de licencias profesionales A5 —que habilitan para la conducción de camiones simples o articulados con un peso bruto superior a 3,5 toneladas—, en 2024 solo el 1,8% de estas fue otorgado a mujeres. Si bien aumentó desde 0,6% en 2017, el crecimiento sigue siendo acotado. Esto evidencia una baja participación en una función clave para la operación logística y un espacio concreto para ampliar oportunidades.

En este escenario, "Más Mujeres Conductoras en Logística" es una propuesta concreta: ante la escasez de conductores, esta iniciativa público-privada promueve la incorporación de mujeres al transporte de carga mediante la facilitación de becas para la formación conducente a licencia profesional A5 y la vinculación con empleadores. Esta iniciativa es liderada por Conecta Logística, el Programa de Desarrollo Logístico del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones y WINS Chile, con apoyo de SENCE, OTIC SOFOFA, gobiernos locales y el respaldo de 9 empresas. A la fecha, las convocatorias en Renca y Antofagasta recibieron más de 125 postulaciones para 27 becas de estos cursos. En cuanto a sus primeros resultados, la tasa de finalización del curso fue un 89%; además, el 46% de las egresadas ya obtuvieron su licencia y las demás continúan en el proceso. Finalmente, de aquellas con licencia, un 82% ya se encuentran empleadas.

La radiografía muestra avances, pero también desafíos. La logística requiere mantener los esfuerzos para fortalecer la participación femenina en sus distintos eslabones. En esa tarea, la articulación público-privada y el compromiso de las empresas son elementos clave para avanzar hacia un sector más diverso e inclusivo, capaz de impulsar la productividad del país.

Paula Boeri, Gestora Senior de Proyectos de Sostenibilidad Conecta Logística