



Las conclusiones del encuentro serán sistematizadas con el objetivo de aportar a la conversación sectorial, tanto a nivel nacional como internacional.

EL PRÓXIMO ENCUENTRO SERÁ EN VANCOUVER, CANADÁ: Diálogo entre estudiantes y ejecutivos identifica brechas para una minería más inclusiva

En la actividad realizada en Santiago se analizaron barreras de acceso, liderazgo y atracción de talento. Participantes coincidieron en la necesidad de impulsar cambios culturales.

TRINIDAD VALENZUELA V.

Chile ha avanzado en la participación femenina en minería en la última década, pero sostener ese progreso exige decisiones concretas, cambios culturales y espacios de diálogo.

Esa fue una de las principales conclusiones del encuentro "He-ForShe Roundtable: The Future of Gender Equality in Mining", que reunió en Santiago a más de 30 estudiantes de minería y carreras afines de las regiones de Tarapacá, Antofagasta y Metropolitana con ejecutivos de Teck, entre ellos, su CEO, Jonathan Price, y Amparo Cornejo, *chief sustainability officer*.

Las mesas de trabajo, lideradas por Dale Webb, VP sénior de Operaciones para Latinoamérica de Teck, se enfocaron en identificar brechas y proponer acciones concretas para una industria más inclusiva. Durante la cita además se abordaron las barreras de entrada, el rol del liderazgo y estrategias pa-

ra atraer talento joven, especialmente femenino.

RECOMENDACIONES

El encuentro empezó con una conversación con Julieta Martínez, fundadora de Tremendas, movimiento que promueve el liderazgo y participación de niñas y jóvenes en temas de equidad de género y transformación social. "Estos espacios permiten construir desde la diferencia, integrar distintas miradas y avanzar hacia soluciones concretas", dijo.

Price, en tanto, destacó que "conversar con estudiantes y jóvenes profesionales es muy enriquecedor para entender sus expectativas sobre el futuro del trabajo en minería. Con foco en el respeto y la inclusión se puede construir espacios más seguros y productivos".

Por su parte, Cornejo destacó que "escuchar a quienes están construyendo su futuro profesional permite identificar con claridad las barreras existentes. El rol de los li-

deres —y particularmente de los hombres— implica usar su influencia para abrir espacios y generar condiciones de cambio".

Los insumos recogidos serán sistematizados en un reporte de buenas prácticas y recomendaciones para la industria minera.

Además, Teck reafirmó su meta de alcanzar un 30% de participación femenina al 2030. Según el Monitoreo de Indicadores del Consejo de Competencias Mineras y Eleva, al segundo semestre de 2025, la participación de mujeres en la dotación propia de las empresas mineras llegó a un 24% (12.239 trabajadoras), superando anticipadamente tanto la meta sectorial para 2025-2028 como el objetivo del 20% fijado por la Política Nacional Minera 2030.

La instancia forma parte de una serie de diálogos globales —con ediciones previas en Londres y Toronto y una próxima en Vancouver, en julio— orientadas a integrar la voz de las nuevas generaciones en la toma de decisiones.