LITORALPRESS

Fecha: 17-12-2021
Medio: La Segunda
Supl. : La Segunda
Tipo: Especiales
Título: **Admisión preferencial para impulsar presencia femenina en Ciencias e Ingenierías**

Pág. : 24
Cm2: 621,6
VPE: $ 1.380.525

Tiraje: 11.692
Lectoría: 33.709
Favorabilidad: Positiva

Admisión preferencial para impulsar presencia femenina en Ciencias e Ingenierías

Diversas instituciones han desarrollado planes que apuestan a que más mujeres ingresen a carreras tradicionalmente consideradas masculinas y que contribuyen a la generación de conocimientos.

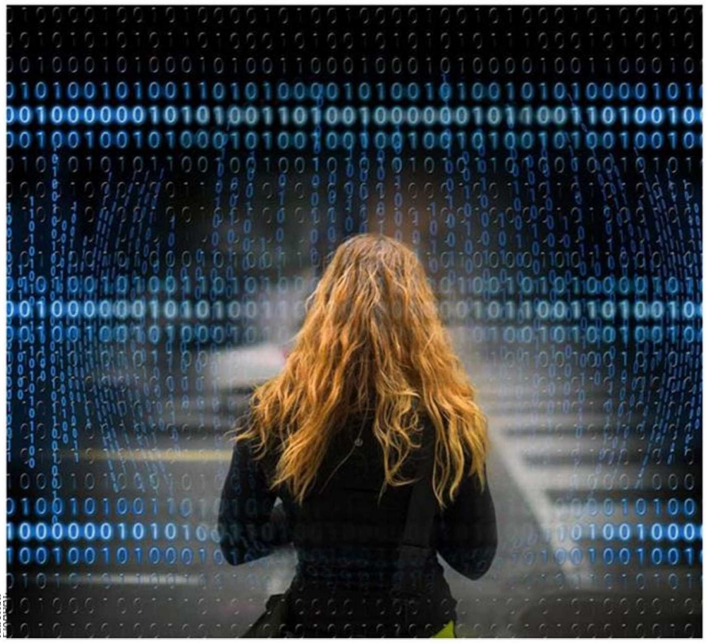
En Chile, según la Radiografía de Género en Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, elaborada por el Ministerio de Ciencia, el 55% de la matrícula de pregrado en 2020 fue ocupada por mujeres y el otro 45% por hombres. Sin embargo, esta ventaja no se refleja ni a medida que se avanza en el grado académico (pregrado, magíster y doctorado) ni en ciertas áreas del conocimiento. En efecto, la mayor brecha entre el porcentaje de mujeres y hombres matriculados respecto del total, tanto en pregrado como en magíster, se da en Ciencias Básicas y Tecnología.

El tema no es menor si se considera que mientras las primeras son fuente de generación de conocimiento, la segunda está siendo altamente demandada en Chile y el mundo. No en vano, la consultora IT Hunter estima en 10 mil el déficit anual de profesionales tecnológicos en el país.

De ahí que algunas universidades hayan impulsado vías especiales de admisión para mujeres. En el contexto de la admisión 2020, la Universidad Católica lanzó el "Cupo para mujeres en ciencias", que permitirá a estudiantes que, en una primera instancia hayan quedado en lista de espera, ingresar a carreras como Física, Astronomía, Matemáticas y Estadística; cada una ofrecerá 4 vacantes para esta modalidad de ingreso.

Para acceder a ellas, se debe haber postulado a una de estas carreras como primera opción, estar entre los primeros 4 lugares en lista de espera y tener puntaje mínimo en la Prueba de Transición de Matemática: licenciaturas en Física y Astronomía 650 puntos; Licenciatura en Estadística 680 y Licenciatura Matemáticas 690 puntos.

"Esta iniciativa forma parte del Proyecto Ciencia 2030 de la Universidad Católica, en específico del eje de Liderazgo Femenino y Equidad de Género. Surge porque dentro de las facultades, hay dos la de Física y la de Matemática que tiene una brecha de género súper grande en términos de ingreso a pregrado. En general, el ingreso de mujeres a Física y Matemáticas no supera el 20% y el desarrollo de la ciencia se enriquece cuando incorporamos diversidad", explica María Isabel Cortez, académica de la Facultad de Matemáticas, y directora del eje de "Liderazgo femenino y equidad de género" del proyecto Ciencia 2030 UC, impulsado por Corfo.



La mayor brecha entre el porcentaje de mujeres y hombres matriculados respecto del total, tanto en pregrado como en magíster, se da en Ciencias Básicas y Tecnología.

SUBSANAR DESIGUALDADES

De esta forma, la UC se sumó a otras universidades que ya han implementado acciones para potenciar el ingreso de mujeres a carreras de Ciencias, Tecnología e Ingenierías. Una de ellas es la Universidad de Chile, que desde 2014 tiene el Programa de Equidad de Género en la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas (FCFM).

Ziomara Gerdtzen, directora de Diversidad y Género de la FCFM, explica que se trata de "una acción concreta para abordar la brecha de representación de mujeres en Ingeniería y Ciencias en la Universidad de Chile", que fue la primera universidad del país que aplicó un mecanismo de este tipo.

De esta forma, se busca "subsanar las consecuencias de desigualdades históricas que han limitado el acceso de mujeres a las áreas Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas. Si bien el sistema de ingreso regular es el mismo para todos, factores socioculturales han impactado por muchos años el ingreso de mujeres a carreras científico tecnológicas, y las consecuencias de esto aún permanecen".

Esta vía de admisión asegura vacantes para mujeres en lista de espera en el proceso de admisión regular para la carrera Ingeniería y Ciencias - Plan Común, siguiendo de forma estricta el puntaje ponderado de mayor a menor. Para la admisión 2022, la FCFM definió 70 vacantes para el Ingreso Especial de Equidad de Género, 10 vacantes más que en el proceso anterior. Los cupos se adjudican automáticamente a quienes hayan postulado en primera instancia a la carrera y tengan un puntaje ponderado igual o mayor a 650 puntos, además de identificación en el DEMRE y en el Registro Civil como sexo femenino.

MÁS TALENTOS FEMENINOS

La Universidad de Santiago, en tanto, ofrece el "Cupo de Ingreso Especial de Mujeres en Ciencia y Tecnología", medida que —según el Dr. Julio Romero, vicerrector académico de esta casa de estudios— "busca avanzar en criterios de equidad de género, al incentivar el ingreso de mujeres con talento académico a carreras de las áreas de la Ciencia y la Tecnología. El cupo se abrió por primera vez en el Proceso de Admisión 2021, generando gran interés, lo que se reflejó en más de 200 postulaciones". El tema cobra relevancia si se considera que la oferta de la Usach en estas áreas contempla 39 carreras, sumando un total de 128 vacantes para este cupo.

"Confiamos en que este cupo permitirá capturar talentos femeninos que contribuyan a dar soluciones, generar conocimiento y aumentar la formación del capital humano que el país necesita", expresa.

Para optar a esta vía de ingreso son tener un puntaje promedio mínimo entre Lenguaje y Matemática en la Prueba de Transición de 475 puntos; obtener un puntaje ponderado mínimo de postulación según lo requerido por la carrera elegida; postular a la Usach y a carreras pertenecientes a este cupo, entre las primeras cinco preferencias; y tener un puntaje ponderado de hasta 10% menos del puntaje ponderado exigido por la carrera.

En 2020, a su vez, la Universidad Mayor creó el ingreso "Mujeres en Ciencias, Tecnología e Ingeniería", dirigido a aquellas jóvenes que postulen en la sede Santiago a las ingenierías Civil Industrial, Civil Electrónica, Civil en Computación e Informática, Comercial, en Construcción, en Medio Ambiente y Sustentabilidad; Biotecnología, y Data Science. Mientras que en Temuco adhieren las ingenierías Civil Industrial, en Construcción y Comercial.

El director general de Admisión, José Ignacio Rodríguez, considera de suma importancia la generación de estos incentivos, focalizados en carreras típicamente reconocidas para hombres, pues en el país aún persisten "los sesgos culturales que han estado fuertemente instalados en muchas familias".

"Las carrera del área STEM son parte de las mejor remuneradas en el ámbito laboral. Y el hecho de que las mujeres estén subrepresentadas agrava la brecha en los salarios. Por lo mismo, nuestro objetivo también apunta a generar un contexto más progresivo dentro de ese marco", afirma.