



LOS ELEMENTOS QUE DEFINEN A QUIENES VAN A LA VANGUARDIA EN CONCILIACIÓN:

FUNDACIÓN CHILE UNIDO Y EL MERCURIO PREMIARON A LAS 30 “MEJORES ORGANIZACIONES PARA INTEGRAR VIDA PERSONAL Y TRABAJO”

Desde hace 23 años, Fundación Chile Unido acompaña a las organizaciones a avanzar en la integración de la Vida Personal, Familia y Trabajo, impulsando un desarrollo más humano para todo el país.

En una nueva edición del Estudio “Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo”, Fundación Chile Unido, con el apoyo de El Mercurio, reconoció a 30 empresas y organismos públicos que han destacado por sus políticas y prácticas orientadas a promover la conciliación entre la vida laboral, personal y familiar, de acuerdo con los resultados de la medición 2025.

Este reconocimiento, que se construye a partir del análisis de datos de un universo de más de 16.300 trabajadores a nivel nacional, realizado por Ipsos Chile, no solo visibiliza buenas prácticas, sino que también permite identificar los elementos que distinguen a aquellas organizaciones que logran construir entornos laborales más humanos y centrados en las personas.

Para **Heriberto Urzúa**, presidente de Fundación Chile Unido, el valor de este Estudio, en cuya historia han participado más de 550 organizaciones, radica en su capacidad de evidenciar qué

prácticas generan un impacto real en la vida de las personas. “La integración de la vida personal y el trabajo permite a las personas realizarse en su ámbito laboral, conciliar con sus proyectos individuales y familiares, alcanzando un mayor bienestar. A su vez, facilita a las organizaciones crecer, desarrollar su propósito y contribuir a la sociedad”, señala.

PROPÓSITO QUE DA SENTIDO Y FORTALECE EL COMPROMISO

Un elemento diferenciador que comparten las organizaciones que se ubican en los 5 primeros lugares del Ranking, es la existencia de un propósito corporativo claro, compartido y coherente. **Los resultados 2025 muestran que el 91% de los trabajadores declara conocer el propósito de su organización, ese mismo porcentaje considera que dicho propósito da sentido a su trabajo, y nuevamente un 91% de los trabajadores se siente orgulloso de pertenecer a ella.**

“La forma en que los líderes comunican el propósito al interior de una organización es clave, porque actúa como una guía que da sentido al trabajo y permite a cada persona comprender cómo su aporte impacta en la sociedad. Cuando ese propósito —junto con los valores que lo sustentan— logra conectar con los intereses y convicciones personales de los trabajadores, se generan resultados virtuosos, que armonizan lo personal con lo organizacional”, sostuvo Heriberto Urzúa.

Así, cuando existe coherencia entre lo que una organización declara y lo que vive en su día a día, se fortalece el vínculo con sus trabajadores, generando mayores niveles de compromiso y pertenencia.

Por su parte Carlos Schaefer, director de El Mercurio, afirmó que “difundir las mejores prácticas y medidas que impulsan las empresas para facilitar la conciliación de la vida personal y laboral de sus colaboradores es parte de nuestra vocación editorial. Dar cuenta de ese esfuerzo y de la reflexión en torno al tema fortalece



Heriberto Urzúa, presidente de Fundación Chile Unido.

nuestra convivencia y contribuye a crear ese país que todos anhelamos. Por lo mismo, es de la mayor importancia de los propósitos señalados por las empresas en este ámbito efectivamente se lleven adelante en su labor cotidiana”.

CULTURA CENTRADA EN LAS PERSONAS

Las organizaciones destacadas también



Carlos Schaefer, director de El Mercurio.

comparten una cultura que reconoce la dignidad e individualidad de las personas. En las Top 5, el 91% de los trabajadores percibe respeto, el 88% afirma que se promueve el equilibrio entre vida personal y laboral y el 87% reconoce que existe preocupación por su bienestar. Estos resultados reflejan un cambio cultural donde la conciliación deja de ser un conjunto de medidas aisladas y

se transforma en una forma de gestión que se articula de diversas iniciativas que configuran un sello diferenciador en las organizaciones.

Así, los resultados del Estudio 2025 confirman que las empresas que avanzan en conciliación generan impactos positivos sostenidos: un 94% de los trabajadores del Top 5 declara estar satisfecho con su organización y un 92% la recomendaría como un lugar donde es posible integrar vida personal y trabajo.

Al respecto, Heriberto Urzúa menciona que “las organizaciones que han hecho de la conciliación parte de su identidad no solo logran mejores resultados internos, sino que también aportan a construir una sociedad más humana y mejor. Cuando las personas pueden desarrollarse en su trabajo sin dejar de lado su vida personal y familiar, avanzamos hacia un país donde el bienestar es compartido. Ese es, en definitiva, el propósito de este Estudio”.

Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo ORGANIZACIONES PREMIADAS 2025



Grandes Corporaciones (más de 1.000 colaboradores)

- 1 Bci
- 2 Copecuch
- 3 Nestlé Chile
- 4 U. Católica De La Santísima Concepción
- 5 Scotiabank Chile
- 6 Esbibio y Nuevoaur
- 7 Grupo BancoEstado
- 8 Los Héroes Caja de Compensación
- 9 Gld
- 10 Bci Seguros



Grandes Empresas (entre 200 a 999 colaboradores)

- 1 ABB
- 2 Cencosud Scotiabank Corporativo
- 3 Lipigas
- 4 LarraínVial
- 5 Guacolda Energía
- 6 Laboratorio Bagó de Chile S.A.
- 7 AFP Modelo



Pymes (hasta 199 colaboradores)

- 1 NYK Sudamerica (Chile) Ltda.
- 2 Boehringer Ingelheim Chile
- 3 ISALUD Isapre de Codelco
- 4 Pacific Hydro Chile



Organismos Públicos

- 1 Metro de Santiago S.A.

Organizaciones que reciben Sello de Distinción

- Agencia de Sostenibilidad Energética
- Ariztía
- Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo de Chile
- Grupo Enovus
- Grupo Guante-Gacel
- OCG Chile
- Statkraft Chile
- Universidad Alberto Hurtado