

Informe del Banco Central: desempeño de empresas se modera y siguen operando con menor número de trabajadores

BÚSQUEDA Y DESVINCULACIÓN DE TRABAJADORES DURANTE LOS ÚLTIMOS SEIS MESES



■ El instituto emisor publicó este jueves el Informe de Percepciones de Negocios (IPN) de agosto.

POR CATALINA VERGARA

Un desenvolvimiento de las empresas que se modera respecto de lo que fueron los inicios del presente ejercicio, reportó el Informe de Percepciones de Negocios (IPN) de agosto, publicado este jueves por el Banco Central.

“Las empresas perciben que su desempeño ha perdido algo de impulso en relación con los primeros meses del año. Esta es una situación que se esperaba en algunos rubros, como el comercio o el turismo, los que se habían visto beneficiados por un verano que calificaron como especialmente bueno”, consignó el reporte.

El instituto emisor aseguró que el principal contraste se sigue observando en el norte del país, donde hace varios trimestres se viene advirtiendo un continuo impulso del sector minero sobre la inversión y la actividad de otros rubros.

La construcción mantiene un desempeño más bajo comparado con el de otros sectores. El segmento de viviendas privadas es el más alicaído.

“Las causas del deterioro de este sector son diversas y abarcan problemas en el acceso al financiamiento por parte de estas empresas, la implementación de nuevas normativas y regulaciones, alzas de costos, debilitamiento de las expectativas económicas y problemas y/o alargues en la

tramitación de permisos, entre otras”, explicaron desde el ente autónomo.

Costos laborales y nuevas tecnologías

Respecto al plano laboral, las empresas afirmaron que siguen operando con un número menor de trabajadores luego de los ajustes de personal que han ido efectuando en los últimos años.

En ello hay dos factores: la introducción de nuevas tecnologías y el esfuerzo por optimizar procesos y el aumento de los costos laborales y los cambios regulatorios.

“Todo esto ha redundado, en algunos casos, en una reducción del número de trabajadores de las empresas. En otros, en un cambio de los perfiles buscados”, dijo el informe.



“Algunas empresas resaltan que la introducción de nuevas tecnologías se ha dado especialmente en puestos de trabajo donde la fuerza laboral es predominantemente femenina, como por ejemplo el comercio, el retail y los rubros frutícola y de servicios administrativos”, agregaron desde la entidad monetaria.

Respecto de la disponibilidad de trabajadores, en general las firmas declaran menores dificultades. No obstante, persiste la estrechez en algunos perfiles específicos, particularmente en los técnicos. Esto se acentúa en rubros con un uso intensivo de capital, como la minería, tecnologías de información, energía e industria manufacturera, entre otros, declararon desde la entidad.

“(Sobre disponibilidad de trabajadores)... nunca había visto ese punto de gente buscando trabajo en otras ferias laborales”, mencionó un gerente de hotelería y restaurante. “Ha sido más difícil contratar todo lo que es especialidades”, dijo, en tanto, el gerente de una constructora.

Condiciones crediticias menos restrictivas

En el caso de las condiciones crediticias, respecto del año pasado, si se reporta una menor restricción.

En este escenario, la demanda por créditos se mantiene “sin variaciones relevantes”, y las solicitudes actuales y futuras para capital de trabajo predominan frente a otro tipo de endeudamiento.

El porcentaje de compañías cuya solicitud de crédito fue aprobada bajo las condiciones esperadas aumentó este trimestre y además disminuyó levemente la proporción de aquellas que no obtuvieron con condiciones menos favorables que lo que habían previsto.

“A las tasas vigentes, no hago inversiones financieras. Para hacerlo, hace falta que bajen las tasas”, señaló un gerente del sector agrícola.

En cuanto a las expectativas de inflación, se observa un alza importante en la proporción de empresas que espera que, en 12 meses, la inflación se ubique “en valores similares a lo que consideran normal”.

Las remuneraciones suman otro mes de alzas en el país y avance del primer trimestre fue el mayor de la OCDE

■ Los Índices Nominales de Remuneraciones (IR) y de Costos Laborales (ICL) subieron 7,5% y 7,8% en junio frente a igual mes de 2024, informó el Instituto Nacional de Estadísticas (INE). En términos reales, descontada la inflación, los salarios mejoraron 3,2% anual, acumulando una variación de 1,6% en lo que va del año. Con esto, el indicador acumuló 28 meses de alzas. Este resultado coincidió con un reporte de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo

Económicos (OCDE) que ubicó a Chile como el país con el mayor avance del ingreso real per cápita de los hogares (3,1%) en el primer trimestre, gracias a la menor inflación y aumento del PIB real per cápita (0,5%). Portugal acusó la mayor baja (-4,5%) debido principalmente al aumento de los impuestos a pagar, mientras que el PIB real per cápita se contrajo (-0,6%). El ingreso real per cápita de los hogares en la OCDE subió 0,1%.