

Más de 167 mil

personas sobre 55 años
 están ocupadas en la Región.

EN EL BIOBÍO, SEGÚN DATOS DEL INE

Ocupación laboral: mayores de 55 años fue único grupo etario que registró alza en primer trimestre 2025

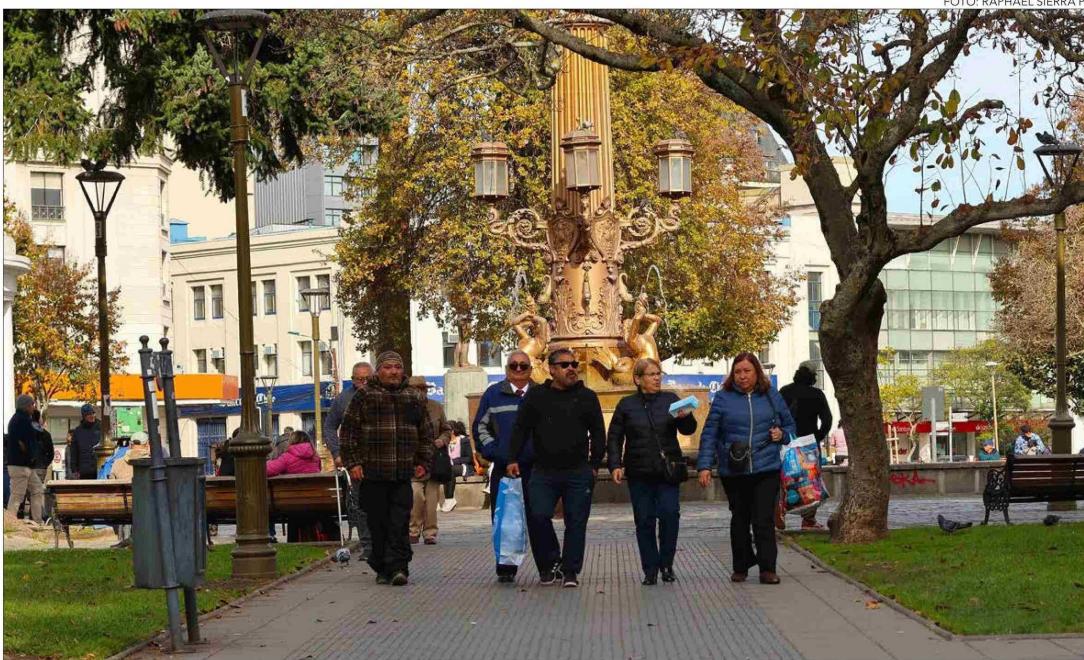


FOTO: RAPHAEL SIERRA P.

Catalina Poblete Sánchez
 contacto@diarioconcepcion.cl

El mercado laboral de la Región del Biobío está cambiando, y una de sus transformaciones más notorias es el creciente protagonismo de las personas mayores de 50 años en el sistema productivo regional.

Según datos del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) correspondientes al trimestre enero-marzo de 2025, las personas mayores de 55 años fueron el único grupo etario que registró un alza en su nivel de ocupación, con un incremento interanual del 5,4%, lo que aportó una incidencia de 1,2 puntos porcentuales adicionales al total de ocupados.

En concreto, más de 167 mil personas mayores de 55 años estaban trabajando en la región durante el período. De ese total, 124.365 tienen entre 55 y 64 años, mien-

Hubo un incremento de un 5,4%. Expertos destacan su experiencia, pero advierten dificultades estructurales para sostener su inclusión en el mundo del trabajo.

tras que 43.519 tienen 65 años o más. Esto representa el 23,5% de la población ocupada del Biobío, posicionando a este grupo como una figura clave en la estructura productiva regional.

En términos más simples, el grupo de personas mayores de 55 años participa activamente en el sistema laboral de la región y, de hecho, es el único grupo etario que aumentó su nivel de ocupación en comparación con el mismo período del año anterior.

Sin embargo, la integración de este grupo no está exenta de dificultades, ya que el mismo boleto

del INE muestra que, paralelamente, 10.174 adultos mayores estaban desocupados, buscando activamente un puesto de trabajo sin éxito.

Esta cifra equivale al 14,4% del total de personas desempleadas en la región, una proporción que refleja una dualidad en los números, puesto que hay mayor presencia, pero también mayores obstáculos.

Barreras persistentes

Aunque hay avances, persisten las dificultades, especialmente en lo que respecta a formación y reconversión laboral para quienes

se enfrentan a las cambiantes demandas del mercado laboral.

“La fuerza de trabajo, es decir que están buscando activamente empleo, ya sea que estén ocupados o no, que incluye a los mayores de 50 años, presentan características estructurales que dificultan su inserción: escolaridad promedio de 11,5 años, salarios en torno a los \$500 mil, y una baja comprensión lectora”, señaló Luis Méndez, director del Observatorio Laboral del Biobío.

Añadiendo que “muchos son analfabetos funcionales, aprendieron a leer, pero no comprenden

lo que leen”.

Según Méndez, estas limitaciones inciden directamente en el tipo de empleo al que pueden acceder, restringiéndolos en gran medida a trabajos que no exigen altos niveles de calificación formal, pero que suelen presentar mayores condiciones de precariedad. “Oficios como choferes, guardias de seguridad, conductores de maquinaria pesada, albañiles o electricistas. En general, oficios con calificaciones certificadas”, indicó.

Proyección regional

La discusión también se enmarca en el fenómeno del envejecimiento poblacional. Según los resultados preliminares del Censo 2024, la población de personas mayores en Chile está en aumento y se proyecta que, en diez años, superará al segmento adolescente e infantil.

Esta tendencia, ya detectada anteriormente, se confirma especialmente en el Biobío, que avanza rápidamente hacia una estructura demográfica envejecida.

Para los expertos, avanzar en la inclusión laboral de los mayores de 50 años no solo se trata de justicia generacional, sino de eficiencia económica. El aprovechamiento del capital humano disponible, en un contexto de baja natalidad y menor incorporación de jóvenes al mercado, será clave para sostener la productividad regional.

“La tecnología, como motor de la transformación digital, está redefiniendo todos los sectores económicos a nivel global. El desafío es integrar a todos los colaboradores en este cambio progresivo, facilitando su adaptación mediante estrategias que promueven la capacitación y el acceso a herramientas digitales”, comentó Álvaro Ananías, presidente de la CPC de Biobío.

OPINIONES

Twitter @DiarioConce
 contacto@diarioconcepcion.cl

