



ACADÉMICO JACK DENNERLEIN EXPUSO EN UN SEMINARIO.

Empresas que cuidan a sus trabajadores son más productivas y valiosas en la bolsa

SALUD. *Mutual de Seguridad y Harvard se alían para promover el bienestar como motor de competitividad.*

Invertir en el bienestar de los trabajadores es una fórmula directa para aumentar la productividad y rentabilidad empresarial. Esta es la premisa de una alianza estratégica entre Mutual de Seguridad y el "Centro para el Trabajo, Salud y Bienestar" de la Universidad de Harvard.

Jack Dennerlein, profesor y asesor de Harvard, explicó en un encuentro en Chile que "mejorar las condiciones laborales impulsa directamente la productividad y rentabilidad de las organizaciones". Sostuvo que las compañías con políticas sólidas en seguridad y salud "registran un mayor valor de mercado" y, en promedio, "superan el rendimiento del mercado general".

El académico advirtió que los entornos hostiles, como el acoso laboral, aumentan los costos en salud, el ausentismo y la rotación.

Por ello, destacó la importancia de escuchar a los em-

pleados para mejorar la eficiencia.

"Preguntar a los trabajadores qué creen que podría funcionar no sólo es importante, es necesario para luego actuar en base a esa información", afirmó.

EJEMPLO REGIONAL

Como caso práctico se expuso la intervención en una empresa de transporte de Rancagua. Un diagnóstico participativo con ejecutivos y trabajadores llevó a rediseñar rutas y ajustar turnos, logrando disminuir la fatiga laboral y fortalecer la percepción de apoyo organizacional.

Felipe Bunster, gerente general de Mutual de Seguridad, señaló que el objetivo es integrar "la salud, la seguridad y la calidad de vida como pilares de una gestión moderna, humana y sostenible".

En el evento también participaron Cencosud, Banco de Chile y Mercado Libre. 