LITORALPRESS

Fecha: 15-03-2026
Medio: El Sur
Supl. : El Sur - Reportajes
Tipo: Noticia general
Título: **Rectoría UdeC: los ejes programáticos de los candidatos para la universidad 2026-2030**

Pág. : 4
Cm2: 1.443,9

Tiraje: 10.000
Lectoría: 30.000
Favorabilidad: No Definida

La elección está prevista para el próximo 27 de marzo

Rectoría UdeC: los ejes programáticos de los candidatos para la universidad 2026-2030

Cuatro postulantes inscribieron sus nombres para tomar el liderazgo de este plantel terciario: Paulina Rincón, Jacqueline Sepúlveda, Jorge Fuentealba y Carlos von Plessing.

Por Nicolás Arrau Álvarez / nicolas.alvarez@diarioelsur.cl

Esta semana culminó el plazo para que los postulantes a la Rectoría de la Universidad de Concepción (UdeC) inscriban sus candidaturas pensando en liderar el plantel entre los años 2026 y 2030. Los nombres que definirán el futuro de la institución este viernes 27 de marzo, día de las elecciones –se prevé una segunda vuelta–, son la actual vicerrectora, Paulina Rincón; el profesor titular de la Facultad de Farmacia, Carlos von Plessing; y los profesores titulares de la Facultad de Ciencias Biológicas, Jacqueline Sepúlveda y Jorge Fuentealba.

A través de esta página, plantean sus principales propuestas para los cerca de 1.400 docentes que pueden emitir su sufragio, entre las que destacan, por ejemplo, una agenda sostenida de inversión en infraestructura y equipamiento, una priorización para mejorar las remuneraciones dentro de la institución, una simplificación efectiva de los procesos institucionales mediante una especie de desburocratización de trámites críticos, o la creación de la Unidad de Bienestar Laboral, de tal manera de abordar integralmente salud física, mental y social dentro del espacio.

Preguntas:
1. ¿Cuáles serían sus tres principales prioridades para la Universidad de Concepción durante su eventual rectorado y qué medidas concretas implementaría para cumplirlas?
2. ¿En qué aspectos considera que su propuesta de rectoría se podría diferenciar de la actual administración de Carlos Saavedra?

Paulina Rincón González

Vicerrectora y profesora asociada de la Facultad de Ciencias Sociales

1. Nuestra propuesta programática está bien articulada en torno a ejes fundamentales que se interrelacionan, pero, si tuviera que elegir tres principales prioridades, señalaría el cuidado de las personas que integran la comunidad universitaria, el impulso de una agenda sostenida de inversión en infraestructura y equipamiento, orientada a fortalecer las capacidades de la Universidad no sólo en materia de formación, sino también en investigación e innovación, y el fortalecimiento de la carrera académica en sus distintas trayectorias laborales.

Como ejemplos de medidas concretas, en el primer punto puedo señalar el fortalecimiento de planta y la mejora salarial a través de la eliminación de la superposición de grados en la jerarquía de remuneraciones; en relación con infraestructura y equipamiento comprometemos una inversión programada de $15 mil millones anuales, destinando un 10% de ello a equipamiento científico y, en relación con el fortalecimiento de la carrera académica, creemos fundamental avanzar en una Dirección de Desarrollo Académico y una Academia de investigadores e investigadoras que permitan generar condiciones habilitantes para el desarrollo de las trayectorias académicos o docentes, en función de la planta de la que se trate.

2. Creo que lo primero es señalar que el punto de partida de la institución es completamente diferente a lo que le tocó abordar al rector Saavedra en 2018, y, además, el contexto es también diferente. El desafío hoy no es estabilizar la institución, sino abrir una nueva fase de desarrollo que permita fortalecer las capacidades de las personas, impulsar una agenda sostenida de inversión en infraestructura y equipamiento, y proyectar con mayor fuerza las capacidades académicas de la universidad.

Por otra parte, mi trayectoria en diálogo y construcción de acuerdos, así como mi formación disciplinaria, me han llevado a trabajar desde la escucha, la articulación y la búsqueda de consensos. En una universidad y en un escenario complejo como el actual, ese enfoque puede ser una fortaleza, porque permite que las decisiones estratégicas se construyan con diálogo y con participación permanente de la comunidad universitaria.

Jacqueline Sepúlveda Carreño

Profesora titular de la Facultad de Ciencias Biológicas y exvicerrectora

1. Mis tres prioridades serían, primero, sentar las bases de una verdadera universidad de excelencia: no basta con cumplir la norma ni con sostener el tercer lugar histórico; la UdeC debe aspirar a ser la mejor universidad y la más competitiva internacionalmente, fortaleciendo procesos formativos, excelencia docente, innovación pedagógica, infraestructura, vinculación con el sector productivo y uso inteligente de tecnologías para mejorar la experiencia de toda la comunidad universitaria.

Segundo, atraer y retener talento, porque hoy la comunidad resiente sueldos no competitivos, desgaste y fuga de capacidades. Por eso priorizaré mejorar remuneraciones y recuperar incentivos perdidos en la medida en que la situación financiera lo permita, junto con políticas de bienestar, salud mental, conciliación y mejores condiciones para el desarrollo académico.

Tercero, modernizar la gestión para terminar con la burocracia y devolver tiempo a la academia. La medida más concreta será crear una Vicerrectoría de Transformación Digital con plataforma única de gestión. Además, impulsaremos una Defensoría de los Derechos Universitarios y reglas claras, con más transparencia y rendición de cuentas de los miembros del equipo directivo.

2. Mi propuesta se diferencia porque ofrece cambio con énfasis en las prioridades y urgencias, reconocidas y validadas por la comunidad. Es una renovación responsable: más excelencia, más bienestar y más capacidad de articulación con el sector público y productivo, sin colores políticos y con la convicción de que la UdeC debe volver a tener liderazgo e influencia. No llego con retroexcavadora ni con ánimo de persecución y aprovecho para enfatizar que estemos tranquilos porque un cambio de liderazgo no implica ni volver atrás, ni desconocer compromisos ni, menos, iniciar despidos. No, la universidad es de todos nosotros, y por eso hoy la tarea es convocar a todas y todos a construir juntos una mejor universidad, porque si a la UdeC le va mejor, nos va mejor a todos.

Carlos von Plessing Rossel

Profesor titular de la Facultad de Farmacia y exvicerrector

1. La primera prioridad es devolver tiempo a las actividades académicas. En muchas conversaciones con colegas de distintas facultades aparece una preocupación común: el talento y las ideas están, pero el tiempo se fragmenta entre múltiples exigencias administrativas. Por eso impulsaremos una simplificación efectiva de los procesos institucionales, con responsables y plazos claros para trámites críticos, la eliminación de duplicaciones y una ruta institucional única de apoyo a proyectos de investigación y creación. También implementaremos un modelo transparente de carga académica que permita equilibrar la docencia, la investigación y la gestión.

La segunda prioridad es acompañar y fortalecer la trayectoria académica, especialmente en sus etapas iniciales. La renovación generacional es clave para el futuro de la UdeC. Implementaremos programas de mentoría y acompañamiento para académicos jóvenes, con apoyo institucional para la instalación de líneas de investigación y la formación de equipos. Además, ofreceremos cursos de acompañamiento en gestión y administración académica para quienes asumen roles de dirección o coordinación, de modo que puedan ejercer el liderazgo con las herramientas adecuadas. En paralelo, fortaleceremos el posgrado mediante servicios académicos más homogéneos, apoyo institucional a la internacionalización y mejores condiciones para la formación de investigadores jóvenes.

La tercera prioridad es asegurar una gestión institucional eficiente y una infraestructura que acompañe el desarrollo académico. Esto implica mantener y mejorar la infraestructura existente mediante políticas de mantención preventiva de aulas, laboratorios y equipamiento crítico, así como planificar nuevas inversiones estratégicas que permitan responder a los desafíos científicos y formativos de los próximos años.

2. La principal diferencia de mi propuesta radica en el punto de partida desde el cual se organiza la gestión universitaria. En los últimos años, buena parte del esfuerzo institucional se ha concentrado en responder adecuadamente a marcos regulatorios, indicadores y procesos de evaluación externos. Eso es necesario y seguirá siendo importante. Pero una universidad no puede gobernarse únicamente según lo que se mide desde afuera. También debe gobernarse a partir de lo que ocurre en sus aulas, laboratorios y espacios de creación.

Jorge Fuentealba Arcos

Profesor titular de la Facultad de Ciencias Biológicas y exdecano

1. Bienestar laboral de trabajadores y trabajadoras: la creación de Unidad de Bienestar Laboral que aborde integralmente salud física, mental y social. Habilitación de espacios para trabajadores/as en los tres campus. Monitoreo permanente de riesgos psicosociales. Plan integral de seguridad, que responda a las necesidades de cada Campus. Buscamos que la UdeC destaque por excelencia académica de clase mundial y ponga en el centro de su gestión a las personas. Lideraremos con diálogo para transformar a la UdeC en una institución más ágil y conectada con los desafíos actuales.

Mejoramiento de la infraestructura física: destinada a la docencia de pre y postgrado. Implementaremos un plan de renovación de la infraestructura actual que involucre mobiliario, medios informáticos, gestión digital de salas, y creación de nuevos espacios de docencia. Desarrollaremos proyecto para crear Aula Magna.

Fortalecimiento de la cultura organizacional y de la organización estratégica: implementaremos sistema de calidad de la gestión administrativa, gobierno abierto (transparente, participativo y con decisiones informadas), política de gobernanza de datos para la toma de decisiones estratégicas y una reorganización en una Vicerrectoría de Estrategia, Inteligencia Institucional y Transformación Digital que desarrolle una inteligencia institucional para una universidad que demuestre su impacto territorial.

La UdeC debe recuperar su rol estratégico como el principal referente científico, técnico y social de las regiones del Biobío y Ñuble.

2. Nos diferencia el estilo de gobernanza garantizando una institución donde todas las ideas vuelvan a ser parte, sin miedos y sin temores. Dialogaremos con todos los estamentos universitarios, sin discriminaciones, de manera de administrar los distintos intereses, a través de los consensos, generando confianza en la autoridad para el desarrollo institucional, respetando el marco normativo.

Apostamos por una modernización institucional que elimine la burocracia innecesaria, queremos una universidad de excelencia técnica y humana con una gestión transparente que permita proyectar nuestra historia manteniendo siempre la sostenibilidad financiera y el respeto por nuestro entorno.