



Cochilco y radiografía a la fuerza laboral femenina

El perfil de las mujeres en el sector minero: Tienen menos de 40 años en promedio

Otro aspecto por considerar pasa porque su antigüedad laboral decrece en las compañías y el mayor porcentaje estudió carreras técnicas.

El 69% de las mujeres que trabajan en el sector minero son menores de 40 años, en contraste con los hombres, donde este porcentaje llega sólo a 37%.

Estas cifras quedaron en evidencia en el estudio 'Representación de la mujer en el sector minero en Chile', difundido el 2023, donde advierten que la representación femenina en la gran y mediana minería del cobre llega a los 14,8% (personal propio).

También especifica que los trabajadores hombres se concentran de manera relativamente uniforme entre los 31 y 50 años, mientras que las mujeres están distribuidas en los primeros rangos etarios entre 18 a 40 años.

En relación a la dotación por asignación de funciones, el 60,3% de las mujeres trabaja en áreas operativas y 39,7% en áreas no operativas, advierte el análisis de Cochilco.

En el caso de los hombres, un 82,1% se desempeña en funciones

dentro de áreas operativas y sólo el 17,9% lo hace en áreas no operativas.

TALENTOS

Respecto del análisis por años de antigüedad laboral, es posible observar que la mayor cantidad de mujeres posee como antigüedad entre 1 y 5 años, representando un 43% de ellas.

Además, para las mujeres el tiempo de permanencia en la empresa decrece con la cantidad de años, donde un 88,1% posee como antigüedad laboral 10 años o menos. Mientras que en el caso de los hombres este porcentaje es de 59,4%.

Analizando por tipo de cargo, las mujeres se concentran principalmente en dos categorías, operadoras, que representan el 40,2% del total de trabajadoras, y profesionales, con un 23,1%. En menores porcentajes quedan cargos tales como personal administrativo y supervisoras, con un 8,5% y 7,7% respectivamente.

La ministra de Minería, Aurora Williams, manifestó que "es cierto que nos queda camino por recorrer para llegar a integrar más talento femenino en las decisiones de la industria. Por eso para conseguir la meta del 25% en puestos directivos al año 2030, tenemos que continuar fortaleciendo las iniciativas público-privadas"

En la caracterización por formación académica, se observa que el mayor porcentaje de mujeres en la industria estudió carreras técnicas con un 23,5%, seguido de ingeniería industrial/comercial (o similares) con un 9,5%, además de otras carreras no identificadas (31,3%)

JEFATURAS

Asimismo, el estudio de Cochilco precisa que la cantidad de mujeres en cargos de toma de decisiones alcanza un 6,8% del total de mujeres que participan en la industria que comprende cargos de jefas de áreas, subgerentes/superintendentes y directoras/gerentes, este valor es me-

nor respecto del 7,8% registrado el año 2021.

En contraste, para los hombres, este porcentaje de participación llega a 8,8%. Si lo anterior se ve como qué porcentaje del total de cargos directivos es mujer, se tiene que un 11,8% participa e incide en la toma de decisiones mientras para los hombres es de 88,2%.

La exsenadora Marcela Sabat, quien actualmente se desempeña como directora ejecutiva de MC Equidad, expresó que existe una falta de enfoque de género en diversos ámbitos de la vida, destacando por ejemplo el hecho que el 40,8% de las empresas no tienen mujeres en sus directorios.

Al respecto, comentó que diversos estudios demuestran que la presencia de las mujeres impulsa la productividad de las empresas, ante lo cual se da el doble reto de incrementar su participación, y a la vez, contar con condiciones que posibiliten su permanencia en el mercado laboral.