



CAROLINA SANGÜESA, SEREMI DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL.

Con capacitaciones y proyectos buscan frenar el desempleo

REGIÓN. Seremi del Trabajo aborda el complejo escenario en esa materia.

El trimestre móvil enero-marzo de 2026 registró una cifra de desempleo en la Región de Valparaíso de 9,8%, peligrosamente cerca de los temidos dos dígitos, mientras que en el Gran Valparaíso la tasa es aún mayor, con 10,5% y 57.592 personas cesantes, según datos del Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

Frente a ello, la seremi del Trabajo, Carolina Sangüesa, señaló que “estamos trabajando para poder bajar esas cifras, que son altas de la región, y eso principalmente a través de nuevos proyectos que se espera que se activen en la región. Eso significa traer más puestos de trabajo. Parte de la labor también desde el ministerio es que se creen puestos de trabajo que generen un mejor empleo, mejores remuneraciones y mayor seguridad”.

TREN Y OTROS PROYECTOS

Consultada sobre qué proyectos son aquellos a los que hace referencia, la autoridad precisó que “ya se aprobó un proyecto grande, que es el tramo de la ampliación del tren hacia La Calera. Esos son proyectos importantes. Todos los proyectos que se han ido aprobando en la región, proyectos inmobiliarios, todo eso significa más trabajo. Por lo tanto, estamos trabajando también en coordinaciones de cómo generar medidas para que ese empleo se pueda quedar en la región”.

Con respecto a si hay alguna estrategia de parte del Gobierno para el Gran Valparaíso, donde la tasa de cesantía es mayor, Sangüesa expresó que “lo importante es trabajar tam-

bién con los gremios, con los sindicatos. El trabajo tiene que tener una visión regional, las obras pueden ser en Calera, pero también esto puede tener mano de obra que sea de Valparaíso. Hay que tener una visión más regional en materia de trabajo”.

CAPACITACIONES

Por otro lado, hizo presente que “hay otros proyectos importantes que se han ido también aprobando en la zona de Puchuncaví, de viviendas, y todo eso significa más mano de obra en áreas que son especializadas. Y también es parte del trabajo que se hace desde el ministerio la capacitación y certificación de trabajadores para que puedan tener las oportunidades de trabajar, y eso también es parte de lo que estamos trabajando, levantando dónde son las áreas en que se necesita tener capacidades especiales para poder trabajar”.

Asimismo, la autoridad puntualizó que “en el informe hay una cifra alta, de alrededor de un 30% de informalidad. Ese también es un tema que nos ocupa, en el que estamos trabajando para que esas personas pasen de un empleo formal a un empleo formal”.

En cuanto al desempleo femenino, indicó que “eso también es parte del trabajo que se hace con las multigremiales y con los distintos gremios, de que se genere mayor empleo femenino. Eso es un tema importante, también hemos sostenido reuniones con la seremi de la Mujer, de ver la forma de cómo mejoramos las cifras del desempleo femenino en la región”. 