

Fecha: 09-01-2026
 Medio: El Mercurio de Antofagasta
 Supl.: El Mercurio de Antofagasta
 Tipo: Noticia general
 Título: Hay 127 mil mujeres en la región que están fuera de la fuerza del trabajo

Pág.: 4
 Cm2: 422,6

Tiraje: 5.800
 Lectoría: 17.400
 Favorabilidad: ☐ No Definida

José Fco. Montecino Lemus
 cronica@mercurioantofagasta.cl

Hay 127 mil mujeres en la región que están fuera de la fuerza del trabajo

EMPLEO. Cifra corresponde al último informe de empleo del INE y es la más alta de toda la zona norte. Expertos apuntan a constante mejora frente a años anteriores.

En la Región de Antofagasta se encuentran más de 127 mil mujeres fuera de la fuerza de trabajo. Esto se desprende del último boletín de empleo emitido por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), correspondiente al trimestre móvil septiembre - noviembre del año pasado.

Específicamente, el informe del INE estipula que para dicho periodo hubo 127.292 mujeres fuera de la fuerza laboral, mientras que los hombres eran 68.677 en el mismo trimestre del 2025.

Con lo anterior, Antofagasta es la zona con el mayor número de mujeres que no participa del mercado laboral. Le sigue la Región de Tarapacá, con 72.149 mujeres en este estado.

Además, los datos del INE muestran que, del total de personas que declaran razones familiares permanentes - como cuidados o quehaceres domésticos - para estar inactivas laboralmente, el 99,7% son mujeres y apenas 0,3% son hombres.

Datos con los que coincidió la seremi del Trabajo, Camila Cortés. Sostuvo que una de las principales razones que las mujeres se encuentren fuera de la fuerza de trabajo es por estar a cargo de las labores de cuidado, ya sea a cargo de sus hijos o de algún familiar en situación de dependencia. Por eso, agrega, "este hecho nos da cuenta que, a pesar de los esfuerzos en materia de corresponsabilidad, aún tenemos grandes desafíos".

Del mismo modo, Camila Alvayay, académica del Departamento de Economía de la U. Católica del Norte, explicó que desde el Observatorio Laboral han observado "que las mujeres en la región son las que princi-

palmente se llevan la carga de cuidados no remunerados, de hijos y de adultos mayores, lo que nos lleva a un problema aún más profundo respecto a la cultura, como también a los costos y disponibilidades de cuidados, como el déficit de jardines Junji que existe en la ciudad".

"Por el lado de la oferta, la minería, al ser el principal eje productivo, no ofrece condiciones de empleo que compatibilizan con la maternidad, por ejemplo, por el sistema de turnos o la conmutación interregional", sostiene Alvayay.

MEJORA CONSTANTE

No obstante, los expertos coincidieron en que se ha visto una mejora en el porcentaje de mujeres que están en el mercado del trabajo. En efecto, el último informe del INE muestra que la tasa de participación laboral femenina es de un 56,3%, superando levemente al promedio nacional (53%).

Y si bien aún la participación de las mujeres es inferior a la de los hombres (76,4%), las cifras del INE muestran un crecimiento con el tiempo. Por ejemplo, en el mismo trimestre móvil del 2022 este indicador fue de un 51,6%, en 2015 era del 50,4%, y en 2010 de un 48%.

Antonio Sánchez, presidente regional de la Cámara de Comercio, recalco que, "en términos de comparaciones históricas, la participación ha mejorado en cuanto al número de mujeres integradas. Si bien la



PESE A MEJORA, EXISTEN AÚN BRECHAS DE GÉNERO EN DESMEDRO DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL.

tasa de participación se mantiene en rangos relativamente constantes, el hecho que haya más mujeres participando es un aspecto positivo".

"Si nos remontamos años atrás, la tasa de participación femenina en nuestra región era bastante baja debido a cuestiones de carácter cultural y a que el principal empleador, la minería, era visto como un sector principalmente masculino. Por ello, la participación de las mujeres se concentraba en áreas como el comercio", afirmó Sánchez. Agregó que en la actualidad "vemos que la tasa de nues-

tra región es superior al promedio del país, lo que no se había visto en mucho tiempo. Aunque sigue siendo bastante inferior a la tasa de participación masculina, que llega casi al 72%, ha habido una mejora significativa con el paso de los años".

Sánchez subrayó que "hay que seguir derribando barreras que impiden a la mujer participar de forma más importante en ese sector (minería). Una de las barreras críticas es el tema de las jornadas laborales. Sabemos que, en el ámbito familiar, la mujer es la principal responsable de los cuidados y eso cho-

ca con las jornadas que la minería dispone para trabajar. Turnos de 7x7 o 14x14 impiden que muchas más mujeres se incorporen al mundo laboral".

En esto coincidió Alvayay. Si bien destacó la mejora en las cifras, "sigue implicando una brecha actual entre hombres y mujeres cercana a los 60 mil empleos. Adicionalmente, la brecha salarial en la región bordea el 35%, en desmedro de las mujeres, mientras que a nivel nacional esta cifra es un 23%".

La académica recordó que existen diversos esfuerzos que se pueden hacer para acortar la

99,7%

de las personas que declaran tareas de cuidado o domésticas como razón para estar fuera de la fuerza laboral son mujeres.

56,3%

es la tasa de participación laboral de las mujeres según último informe INE.

brecha. "La minería ha hecho un gran avance con las acciones públicas y privadas que empezaron con la Mesa de Mujer y Minería, que ha provocado que la participación de la mujer en el sector haya pasado del 8% al 21%. Ese tipo de compromisos, que incluyen capacitaciones, mejoras en infraestructura, cuotas de integración, se tiene que replicar en otros sectores que han ido el retroceso, como Transporte y Logística o Construcción. Adicionalmente, se tiene que reducir la principal barrera de entrada al mercado laboral, con política de cuidados y corresponsabilidad".

Sobre el punto, la seremi Cortés aseguró que "el proyecto de Sala Cuna, actualmente en la Comisión de Educación del Senado, es de suma importancia que siga avanzando porque representa un cambio estructural en la regulación, que permitirá a las mujeres permanencia en el mundo del trabajo". <3