

Liderazgo laboral

Señor Director:

Hemos desarrollado la XXI versión del Diplomado en Liderazgo Laboral, que ofrece la Escuela de Administración UC desde 1994, el que desde hace ya varios años se realiza en conjunto con la Fundación Carlos Vial Espantoso. Su objetivo es el desarrollo de habilidades de liderazgo y estrategias que permitan a las

personas construir relaciones laborales colaborativas que importen un beneficio tanto para la empresa como para los trabajadores.

Este año se graduaron cerca de sesenta estudiantes, con un 46% de mujeres. Dirigido a líderes sindicales, potenciales líderes, integrantes de comités paritarios y otros representantes del mundo laboral de empresas, este diplomado responde a la necesidad de dotar de herramientas adecuadas y conocimientos sobre gestión sindical, aspectos prácticos en representación laboral, entre otros, de manera que la persona pueda ejercer un liderazgo positivo y eficiente, construyendo así relaciones de colaboración y confianza.

Las empresas necesitan de la confianza entre sus miembros para poder avanzar y construir juntos un ambiente de colaboración, que traiga como consecuencia mayor bienestar para quienes integran la institución.

En la UC nos interesa disminuir las brechas sociales y contribuir a la construcción de una sociedad más justa, equitativa e inclusiva. Prueba de esto es que lo hacemos al interior de nuestra institución, derribando diferentes barreras de acceso a la admisión, y creemos que también podemos hacerlo a través de este diplomado, entregando valor y conocimiento a quienes tienen la responsabilidad de generar un diálogo constructivo en las empresas.

Ignacio Sánchez D.

Rector, P. U. Católica de Chile