LITORALPRESS

Fecha: 05-02-2026
Medio: Las Noticias
Supl. : Las Noticias
Tipo: Noticia general
Título: Gremios del Hospital de Angol denunciaron incumplimientos y deficiencias en seguridad laboral

Pág. : 9
Cm2: 687,1

Tiraje: 3.600
Lectoría: 13.800
Favorabilidad: No Definida

Gremios del Hospital de Angol denunciaron incumplimientos y deficiencias en seguridad laboral

Dirigentes sindicales realizaron una movilización de advertencia, acusando demoras en la adecuación de salas para pacientes de salud mental, sobrecarga laboral y designaciones sin concurso previo.

Diversas organizaciones gremiales del Hospital de Angol Dr. Mauricio Heyermann Torres, manifestaron su descontento por una serie de situaciones que, según indicaron, se arrastran desde hace años y que afectan tanto a funcionarios como a pacientes, particularmente en el área de salud mental. Las denuncias motivaron una movilización realizada el lunes 2 de febrero, a modo de advertencia, frente al recinto asistencial.

El presidente de la asociación Fentess Base Angol, Antonio Molina Muñoz, explicó que una de las principales preocupaciones que tienen está relacionada con la falta de adecuación de salas de medicina y cirugía que actualmente reciben pacientes de salud mental, las cuales —según señaló— no cuentan con las condiciones mínimas de seguridad, pues presentan elementos que podrían provocar daños tanto a pacientes como a funcionarios.

Asimismo detalló que a ello se suma una alta carga laboral derivada del sistema de cuidados implementado, donde un solo funcionario debe atender simultáneamente a tres pacientes, además de cumplir con otras funciones asistenciales, lo que genera agotamiento físico y emocional. Según señaló, ya se han registrado agresiones a funcionarios, las que habrían sido formalmente notificadas, sin que hasta ahora exista una respuesta concreta por parte de la dirección del establecimiento.

"La exigencia de nosotros —afirmó Antonio Molina— es que puedan adecuar esas salas para que el funcionario se sienta más protegido y que puedan colocar personal exclusivo para aquello, para que los funcionarios que hacen sus turnos puedan descansar porque el agotamiento está, todos los días haciendo turnos extras, igual hay un desgaste emocional y físico" y agregó que seguirán haciendo manifestaciones "hasta que nos den una respuesta concreta".

Cambios "dedocráticos"

La presidenta de Fenats Nacional Base Angol, Gladys Muñoz, sostuvo que la movilización también responde a compromisos incumplidos en materias administrativas, particularmente en lo referido a la provisión de cargos. Según indicó, se había acordado que los puestos serían asignados mediante concursos abiertos, lo que —afirmó— no se habría respetado, situación que generó molestia entre los trabajadores al privilegiarse designaciones basadas en criterios de confianza personal.

En ese sentido precisó que las autoridades les habían asegurado que "todos los cargos que tuvieran por proveer iban a ser mediante concurso donde todos los funcionarios y público en general, en realidad gente de afuera, pudiese postular con igualdad de oportunidades y en equidad de condiciones, cosa que a nosotros nos molesta bastante porque el director hace cambios abruptamente de estamentos de administrativa a profesional sin un concurso previo. Si bien es cierto él puede decir que hubo un concurso pero que se declaró desierto, la persona que él menciona o que cambió en el estamento no precisamente participó en ese concurso porque no cumplía con los criterios, pero después él argumenta que la cambió porque es una persona de confianza de él, cosa que a nosotros no nos parece como funcionarios porque acá en el hospital tenemos muchos funcionarios profesionales que están esperando una oportunidad y se ve injusto de que él cambie una persona según confianza solamente".

Desde el nivel regional, la presidenta de Fentess, Claudia Farías, señaló que la situación actual en el Hospital de Angol es el resultado de una acumulación de problemas no resueltos durante más de dos años y advirtió que la falta de soluciones podría derivar en escenarios más complejos.

La dirigente cuestionó la falta de transparencia en los cambios de estamento y grados, asegurando que estas decisiones no han sido consensuadas con los gremios y que existen antecedentes que respaldan dichas denuncias.

Farías agregó que, pese a las reuniones sostenidas con autoridades locales y del servicio de salud, no se han adoptado medidas concretas, lo que ha incrementado el malestar entre los funcionarios. De igual modo, advirtió sobre un clima de temor entre los trabajadores para manifestarse y aseguró que como dirigentes continuarán informando y recurriendo a las instancias correspondientes.

"Esto ya remata ahora —aseveró— con este tema de estos grados y cambios de estamento que se están haciendo de manera no tan legal como nosotros quisiéramos, con un concurso como corresponde, finalmente nosotros lo hablamos con el director después de la movilización, pero la verdad es que coloquialmente le puedo decir que él hace gárgaras con el tema de la justicia y de esto y lo otro, pero finalmente él se entrampa en sus mismas palabras y hace las cosas de manera totalmente contraria a lo que él predica".

En ese sentido, la dirigente gremial regional subrayó que "esta intención de amarrar a la gente que él tiene de su confianza, porque es de la confianza de él, no es de la confianza de los gremios, por ejemplo, porque no fue algo que se habló con nosotros, esto se hizo entre gallos y medianoche y eso es lo que a nosotros nos tiene molestos, como otros grados que se han dado, como otros cambios de estamento que se han dado y que nosotros tenemos las pruebas de eso. Él subestima la inteligencia de sus dirigentes y la suspicacia de nosotros, porque aunque las cosas las quiera hacer muy escondidas, nosotros de manera instantánea lo sabemos. Cuando tenemos una mesa de trabajo para hacer mejoras para todos los funcionarios de todos los estamentos, él nos sale con otra cosa por el lado".

Por su parte, la presidenta de FEMPRUS del Hospital de Angol, Helen Fuentealba, planteó la necesidad de establecer reglas claras para la movilidad interna y el desarrollo de la carrera funcionaria, de modo que todos los trabajadores tengan las mismas oportunidades de avanzar, independiente de su cercanía con las jefaturas. Indicó que, si bien existen mesas de trabajo, persisten decisiones que son percibidas como arbitrarias y que afectan la confianza dentro de la institución.

Desde las organizaciones gremiales reiteraron que las movilizaciones continuarán hasta que se entreguen respuestas concretas, tanto en materia de seguridad para la atención de pacientes de salud mental como en transparencia administrativa, condiciones laborales y respeto a los compromisos asumidos.