

Fecha: 18-08-2023
Medio: Diario Chañarillo
Supl.: Diario Chanarillo
Tipo: Noticia general
Título: CÓMO EL CONSERVADOR DE BIENES RAÍCES DE COPIAPÓ HA LOGRADO HUMANIZAR SUS ESPACIOS DE TRABAJO CENTRÁNDOSE EN EL BIENESTAR DEL FUNCIONARIO Y DESTACÁNDOSE A NIVEL NACIONAL

Pág.: 8
Cm2: 360,9

Tiraje: 2.800
Lectoría: 8.400
Favorabilidad: ☐ No Definida



El Conservador de Bienes Raíces de Copiapó (CBRC), Tomás Jarpa, visitó Diario Chañarillo, acompañado de su equipo, compuesto por el Gerente Corporativo de la institución, Matías Jarpa, y el Gerente de Bienestar del Organismo Registral, Fernando Torres.

Recordemos que el Conservador de Bienes Raíces, es el encargado de mantener los registros de la

propiedad raíz, y otros derechos reales, inscripciones sin las cuales la propiedad no existe, por lo que la institución tiene una particular relevancia.

Pero, el motivo de la entrevista, fue hablar sobre el modelo de gestión de personas que tiene el CBRC, centrado en el bienestar de sus funcionarios, en humanizar el espacio de trabajo, lo que ha dado muy buenos resultados, e incluso, ha distin-

guido al Conservador a nivel nacional como una de las entidades que mejor complementa trabajo y vida personal y familiar, de acuerdo al ranking de Fundación Chile Unido y el Mercurio.

Así, los entrevistados expresaron:

**TOMÁS JARPA,
CONSERVADOR DE
BIENES RAÍCES DE
COPIAPO**

En relación con el propósito corporativo que han definido al interior de su organización ¿qué importancia le otorgan al bienestar de sus trabajadores? ¿cómo han logrado, y a través de que acciones, que se le otorgue sentido y se le de trascendencia al trabajo que realizan las personas?

“Yo podría señalar que hay dos temas que son bastante importantes y lo han sido en nuestro andar, lo primero fue tener realmente como un valor de nuestra organización, a

la persona como el centro de la entidad, y teniendo esa convicción de que la persona es el centro de la organización y de todas las relaciones humanas, tanto laborales como personales, en ese caso, el bienestar pasa a ser fundamental, por eso, desde hace 5 años, generamos un área específica de bienestar para la institución”.

Considerando el impacto del vínculo emocional que surge entre la organización y la familia en el desarrollo integral de las personas, son también importantes las relaciones y vínculos que se establecen con la comunidad, en esa línea: ¿existe alguna política o programa relevante que hayan llevado a cabo? y ¿cómo ello ha contribuido en la vida personal y laboral de sus trabajadores?

“Otro de los puntos que también fueron base de nuestra visión, es el poder vincularnos con nuestra comunidad, más allá de realizar el trabajo para el cual la organización está mandatada por el Código Orgánico de Tribunales, y en ese sentido comenzamos a intentar vincularnos con las áreas que dicen relación con nuestro trabajo, como lo es el derecho, firmamos un convenio con la Facultad de Derecho de la UDA, con la cual ya hemos realizado dos seminarios de derecho registral, estamos también recibiendo por tercer año consecutivo, alumnos de 5to año, a realizar pasantías en nuestro conservador, y algo que nos enorgullece mucho, es la vinculación que hemos tenido con la Fundación TEAapoyo, que se dedica a las personas con Trastorno del Espectro Autista, donde luego de un proceso de compartir el conocimiento y reflexionar sobre la forma de relacionarnos con todo tipo de personas, logramos contratar a un joven TEA, que ya lleva un año trabajando con nosotros, algo que nos llega de orgullo”.



Escanea el código y revisa la entrevista en nuestro canal de YouTube

Fecha: 18-08-2023
 Medio: Diario Chañarillo
 Supl. : Diario Chanarillo
 Tipo: Noticia general

Pág. : 9
 Cm2: 230,5

Tiraje: 2.800
 Lectoría: 8.400
 Favorabilidad: ☐ No Definida

Título: CÓMO EL CONSERVADOR DE BIENES RAÍCES DE COPIAPÓ HA LOGRADO HUMANIZAR SUS ESPACIOS DE TRABAJO CENTRÁNDOSE EN EL BIENESTAR DEL FUNCIONARIO Y DESTACÁNDOSE A NIVEL NACIONAL

MATIAS JARPA, GERENTE CORPORATIVO CBRC

En la versión 2022 del Estudio “Mejores Organizaciones para Integrar Vida Personal y Trabajo” que realiza Fundación Chile Unido con el apoyo de El Mercurio, ustedes se destacaron por su preocupación por las familias de sus trabajadores, entregando beneficios que favorecen establecer un vínculo emocional entre la organización y la familia ¿qué iniciativas consideran que han sido las más exitosas y las más valoradas por las personas que trabajan en el Conservador de Bienes Raíces de Copiapó?

“Son iniciativas y acciones que hemos logrado implementar a través de convenios, y que han permitido, desde nuestro punto de vista, generar una acción orientada al bienestar, en ese sentido, dentro de estas acciones, creo que las más valoradas, son en primer lugar, el contar con un seguro que contratamos a través de nuestra caja de compensación asociada, que no solo está orientada a las eventuales emergencias y atenciones médicas, sino que también en compensación a lo que es la atención de salud mental, que post pandemia ha sido un tema bastante crítico en nuestro entorno como país, y que nosotros detectamos que en muchas ocasiones estas atenciones eran difíciles de compensar, por ejemplo, entra otras iniciativas que hemos tomado para promover del bienestar de nuestros funcionarios”.



*Conservador de Bienes Raíces de Copiapó,
Tomás Jarpa.*



*Gerente Corporativo Conservador de
Bienes Raíces, Matías Jarpa.*



*Fernando Torres, Gerente de Bienestar
Conservador de Bienes Raíces.*

FERNANDO TORRES, PSICÓLOGO, GERENTE DE BIENESTAR CBRC

Sin lugar a duda los cambios tecnológicos y sociales han influido en las condiciones laborales a lo largo de nuestra historia reciente como país ¿Cuáles son los cambios más relevantes que están permitiendo avanzar en humanizar los lugares de trabajo y que ayudan a integrar la vida personal y laboral?

“A mi me gustaría poner el foco básicamente, en que, en el fondo, los cambios que hemos llevado a cabo no tienen que ver con algo técnico o metodológico, sino que más bien, con un cambio cultural, y hago referencia específicamente, a que el trabajo, diría yo, tiene que repensarse, y así lo hicimos nosotros, en el sentido que lo personal y lo profesional no son mundos separados, sino que convergen, pero nos dijeron muchas veces que los problemas y situaciones que nos ocurrían, habían que “dejarlos en la casa”, y hoy, investigaciones científicas importantes nos demuestran que esos es una imposibilidad, porque somos personas que habitamos distintos dominios de existencia, por lo que ambas dimensiones tienen que unirse, y así, humanizar el trabajo”.