LITORALPRESS

Fecha: 15-04-2024
Medio: El Mercurio
Supl. : El Mercurio - Cuerpo C
Tipo: Noticia general
Título: Cada funcionario público de salud se ausentó un mes y medio por licencias médicas en 2023

Pág. : 4
Cm2: 689,5
VPE: $ 9.057.764

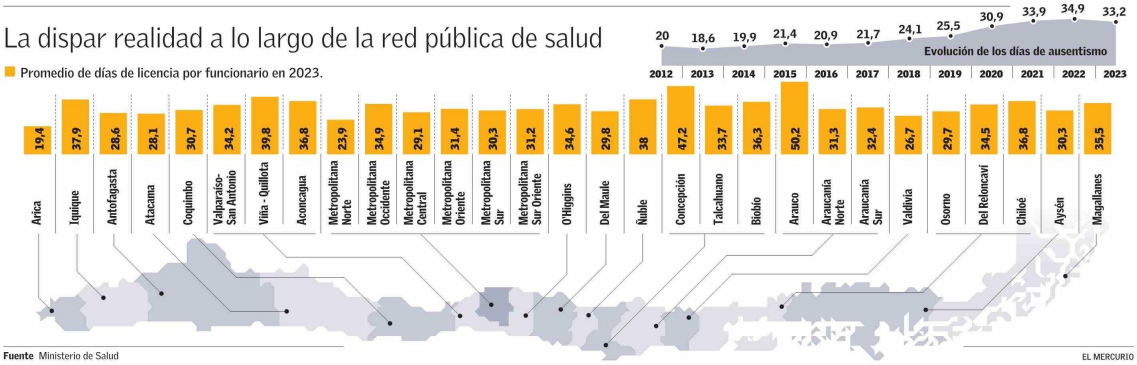
Tiraje: 126.654
Lectoría: 320.543
Favorabilidad: No Definida

Cifra no considera permisos por maternidad o accidentes laborales, ni vacaciones o días administrativos

Cada funcionario público de salud se ausentó un mes y medio por licencias médicas en 2023

MARIANNE MATHIEU

En promedio, cada trabajador tuvo 33 días hábiles de permiso durante el año pasado, lo que genera un grave impacto en la productividad de los hospitales. Exministro Mañalich apunta a un "microtráfico de licencias".



El ausentismo laboral genera grandes afectaciones en los sistemas de salud, tanto por el impacto que tiene en atenciones y resolución de cirugías, como porque sobrecarga al resto de los trabajadores. Y pese a que el diagnóstico se viene realizando desde hace años, en el último período las cifras han llegado a niveles que preocupan a los especialistas.

Según datos del Ministerio de Salud a los que tuvo acceso "El Mercurio", durante 2023, los 184.874 trabajadores del sistema público presentaron 6.129.922 días (hábiles) de licencia. Es decir, en promedio, cada funcionario tuvo 33,2 días hábiles de permiso médico.

Ello implica que, en promedio, cada funcionario estuvo ausente de sus labores dentro de la red pública por un mes y medio, esto, excluyendo las afecciones profesionales, accidentes de trabajo y las licencias por maternidad.

Incluso, hay servicios de salud, como el de Arauco, donde la cifra promedio por persona alcanza los 50 días hábiles, seguido por el de Concepción, con 47,2 (ver infografía). En estos servicios, durante 2023, cada miembro de la red estuvo más de dos meses sin realizar sus tareas. Y ello sin considerar los períodos de vacaciones u otros permisos.

Según Manuel Inostroza, exsuperintendente de Salud y académico del Instituto de Salud Pública de la U. Andrés Bello, estas cifras son graves por dos razones: "O están reflejando un gravísimo problema de salud de nuestros funcionarios, que hay que abordar, o algunos malos incentivos y malas prácticas de abuso de este beneficio para obtener vacaciones o permisos de trabajo en otros lugares".

Advierte que incluso, dado que las cifras no consideran accidentes laborales ni permisos de maternidad, "no da cuenta de toda la salud laboral de los trabajadores. Por lo tanto, el problema de inactividad o de salud podría ser mucho más grave que estos datos que se muestran parcialmente".

Lo mismo menciona Jaime Mañalich, exministro de Salud, quien recuerda que cuando estuvo a cargo de la cartera (2010-2014 y 2019-2020) ya se veía una pérdida de un mes al año por licencias médicas, y que "nos quedamos con la idea de que, en primer lugar, hay una facilidad extraordinaria para los trabajadores de la salud de conseguirse licencia médica y dar licencia médica, porque trabajan al lado de quienes pueden dar el permiso (...). En la realidad, este es un microtráfico de licencia médica".

Otro factor es que la pandemia tuvo un gran impacto en el personal médico, que derivó en que gran parte pidiera licencias médicas y, según Mañalich, eso todavía podría estar influenciando que esta cifra sea tan alta. Pero de todas formas, afirma que "en ningún caso hay un esfuerzo de política pública que vaya en el sentido de disminuir esta cantidad de licencias médicas entre los trabajadores de la salud".

> ***"En los últimos dos años, hubo más de 12 millones de días en que a estas personas les pagamos pero no trabajaron.*** *Son más de 306 mil millones de pesos al año que significan improductividad".*
>
> **MANUEL INOSTROZA**
> ACADÉMICO DE LA U. ANDRÉS BELLO

> ***"Poco menos de un tercio del personal de los sistemas de salud de nuestro país normalmente no trabaja.*** *Los centros de salud trabajan con casi un 30% menos de dotación".*
>
> **LUIS CASTILLO**
> EXSUBSECRETARIO DE REDES ASISTENCIALES

Impacto en la productividad

La deficiente productividad de los recintos del sector público ha sido una de las mayores trabas para reducir las listas de espera y otorgar una atención más oportuna a la población. El Estado ha puesto sus esfuerzos en diferentes estrategias, como los Centros Regionales de Resolución, que han aumentado el rendimiento de los pabellones de ciertos hospitales.

Pese a que en el último año el promedio de días hábiles por funcionario cayó de 35 a 33, cuando se compara con 2019, previo a la pandemia, se registra un incremento de casi ocho jornadas, un indicador que según expertos hace más difícil aumentar la productividad del sector.

AUMENTO
Desde 2019 a 2023, el promedio de días hábiles de licencias pasó de 25 a 33 por funcionario.

Inostroza advierte que a ello se suma que, "en total, en los últimos dos años, hubo más de 12 millones de días en que a estas personas les pagamos pero no trabajaron. Son más de 306 mil millones de pesos al año que significan improductividad. Y eso explica en parte las listas de espera y la falta de atención, que a pesar de los esfuerzos que se despliegan en la mejora del sector público, siguen afectando a la ciudadanía".

Por su parte, Luis Castillo, exsubsecretario de Redes Asistenciales, apunta que considerando estas cifras de ausentismo, "poco menos de un tercio del personal de salud normalmente no trabaja. Los centros de salud trabajan con casi un 30% menos de dotación por el ausentismo que tienen (...). Esto afecta profundamente la reducción de las listas de espera y de los tiempos de espera".

"El Mercurio" consultó por el tema al Ministerio de Salud, que facilitó el promedio histórico de ausentismo laboral, pero declinó responder sobre las cifras.