

Fecha: 31-05-2026
 Medio: El Mercurio de Valparaíso
 Supl.: El Mercurio de Valparaíso - Edición Especial
 Tipo: Noticia general
 Título: **Ultraport: 45 años de desarrollo en la industria portuaria chilena**

Pág.: 5
 Cm2: 679,3
 VPE: \$ 1.633.688

Tiraje: 11.000
 Lectoría: 33.000
 Favorabilidad: ☐ No Definida



Ultraport: 45 años de desarrollo en la industria portuaria chilena

La empresa líder en operación marítima en Chile tiene presencia en 10 terminales y cuenta con cerca de 3.000 trabajadores. Su gerente general, Gabriel Tumani, destaca entre sus virtudes la excelencia operacional, la eficiencia en la gestión y la seguridad de las personas.

Cargar y descargar en los puertos. Mover la mercancía. Almacenar en contenedores. Transportar los fletes dentro de las mismas instalaciones. Todo un engranaje logístico que implica precisión, disponibilidad y una ética de trabajo que no se cierra de la noche a la mañana. La compañía chilena Ultraport lleva 45 años en el negocio de la operación portuaria y claramente es líder en su rubro, no solo en el país, sino también un referente a nivel latinoamericano.

En su amplia gama de actividades destacan el trabajo con productos tales como cobre, carbón, caliza, azufre, carga contenerizada, carga congelada,

estibas de fruta, cargas de proyectos, graneles sólidos y líquidos. En medio de su agenda de trabajo, su gerente general Gabriel Tumani detalla las labores, objetivos y potencialidades de la empresa.

¿Cuáles son las características generales que distinguen a Ultraport?

«Llevamos 45 años siendo parte del desarrollo de la industria portuaria chilena y eso nos ha permitido construir un conocimiento profundo de las operaciones portuarias del país, desde terminales multipropósito hasta mecanizadas, con operaciones especializadas en distintos territorios, incluyendo zonas extremas. Entre 1980 y 2025, la

carga movilizada en los puertos chilenos creció 5 veces, pasando de 20 millones de toneladas a 115 millones, impulsando operaciones cada vez más complejas, exigentes y tecnificadas. Hemos acompañado ese proceso desde adentro, adaptándonos permanentemente a los nuevos desafíos logísticos y operacionales de la industria. Hoy tenemos presencia en diez terminales a lo largo de Chile, integrándonos recientemente un décimo en la región de Tarapacá. Lo que verdaderamente nos caracteriza es nuestra convicción de que la excelencia operacional, la eficiencia en la gestión y la seguridad de las personas son fundamentales para el desarrollo sostenible de la industria.

¿Cómo Ultraport ayuda a cumplir con los estándares de sustentabilidad?

«Para nosotros, la sustentabilidad está presente en la forma en que operamos día a día. Se refleja en la seguridad de las personas, en la eficiencia de las operaciones, en el desarrollo de los trabajadores y en la relación que construimos con clientes y comunidades.

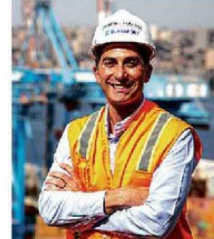
La industria portuaria enfrenta exigencias logísticas cada vez mayores y eso obliga a evolucionar permanentemente. Por eso ponemos foco en capacitación, mejora continua y altos estándares operacionales, buscando operaciones confiables y sostenibles en el tiempo.

¿Cuál es la percepción que como marca se tiene hoy de Ultraport?

«Nuestra trayectoria nos ha permitido participar activamente en la evolución de los puertos chilenos hacia operaciones más modernas y eficientes, acompañando el crecimiento del comercio exterior chileno, que en más de un 90% de su volumen se mueve por el mar. Hoy somos reconocidos como una de las empresas referentes de la industria portuaria chilena, asociada a seguridad, excelencia operacional y capacidad de gestión en entornos logísticos altamente exigentes.

Proyectamos superar los 2.000 trabajadores certificados durante 2026, fruto de un trabajo sostenido durante la última década en alianza con el mundo público y sindical”.

Gabriel Tumani
 Gerente general
 Ultraport



¿Cómo se ha fortalecido la labor de los trabajadores de Ultraport en sus 45 años de vida?

«El trabajo portuario actual no tiene nada que ver con el de hace cuatro décadas y media. Operar en terminales altamente tecnificadas, responder a cadenas logísticas cada vez más exigentes y manejar maquinaria de precisión requiere formación permanente, no puntual.

En ese camino, proyectamos superar los 2.000 trabajadores certificados durante 2026, fruto de un trabajo sostenido durante la última década en alianza con el mundo público y sindical.

¿Qué rol ha jugado la empresa en la profesionalización del trabajo portuario en Chile?

«Hemos sido parte activa de ese proceso. Cuarenta y cinco años de presencia en la industria dejan huella. Hemos contribuido a que miles de trabajadores desarrollen competencias, a elevar los estándares de seguridad y a consolidar operaciones cada vez más eficientes, modernas y especializadas. Una parte importante de ese rol ha sido trabajar junto a los sindicatos, no frente a ellos, promoviendo siempre el diálogo y el desarrollo de relaciones permanentes en el tiempo, no solo transaccionales. ■