LITORALPRESS

Fecha: 15-06-2025
Medio: La Estrella de Iquique
Supl. : La Estrella de Iquique
Tipo: Noticia general
Título: "Se abolieron sesgos, lo cual estrecha la relación de mujeres con la minería"

Pág. : 6
Cm2: 630,7

Tiraje: 9.500
Lectoría: 28.500
Favorabilidad: No Definida

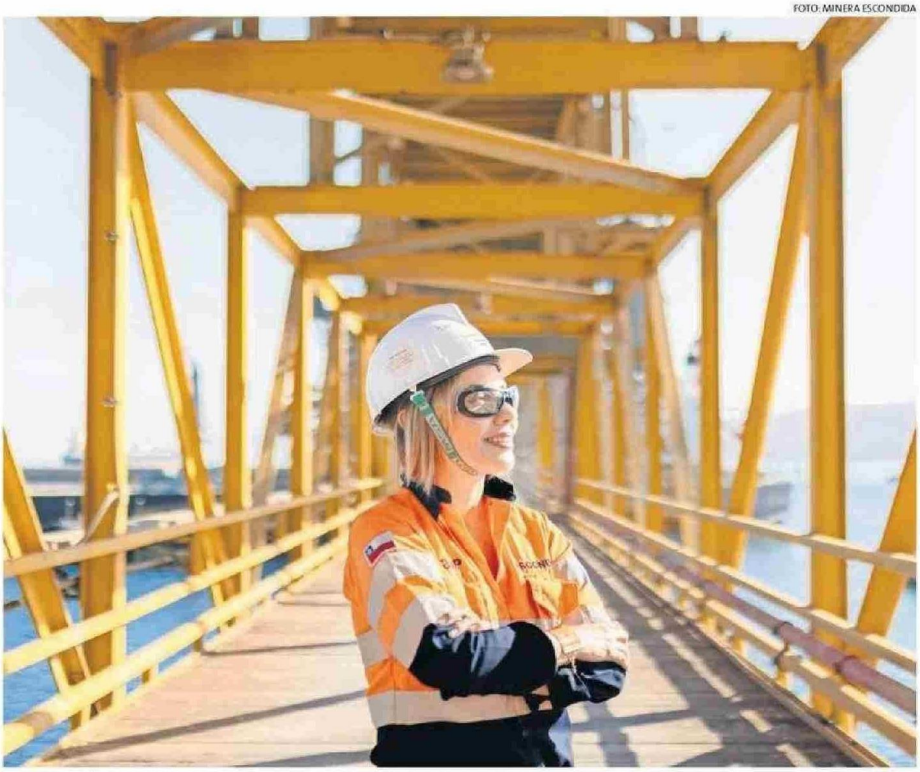
[SOLANGE PÉREZ, GERENTE DE PRODUCCIÓN DE MINERA ESCONDIDA:]

"Se abolieron sesgos, lo cual estrecha la relación de mujeres con la minería"

La ejecutiva minera iquiqueña, con más de 20 años de trayectoria liderando operaciones, mantenimiento y gestión de contratos en diversas compañías, valoró positivamente el crecimiento de la participación femenina en la industria.

Germán Pozo-Sanhueza
german.pozo@estrellaiquique.cl

FOTO: MINERA ESCONDIDA



LA IQUIQUEÑA LLEVA DÉCADAS TRABAJANDO EN LA MINERÍA EN ALTOS CARGOS. ACTUALMENTE ESTÁ EN MINERA ESCONDIDA.

Hoy se conmemora el Día Internacional de la Mujer en la Minería, rubro que cada vez cuenta con más presencia femenina en las distintas empresas del país. Una de las grandes representantes iquiqueñas en el sector es Solange Pérez Marín, ejecutiva minera iquiqueña con más de 20 años de experiencia en liderazgo de operaciones, mantenimiento y gestión de contratos en diversas compañías.

La actual gerenta de producción de Minera Escondida, cuenta con un MBA en Minería de la Universidad de Chile y formación en innovación y diversidad en el Massachusetts Institute of Technology (MIT) y la Pontificia Universidad Católica de Chile (PUC). Reconocida en 2024 como una de las 100 mujeres más inspiradoras de la minería mundial por Women in Mining UK, para ella es fundamental fomentar desde temprana edad el interés de las jóvenes tarapaqueñas por carreras vinculadas a la minería, con el fin de seguir fortaleciendo la presencia femenina en el rubro.

¿Qué la inspiró adentrarse en el mundo minero?

Vengo de una familia de matriarcados, donde las mujeres han liderado. Eso me inspiró cuando chica a meterme en esta industria. A pesar de ser una industria con mayor presencia masculina, no tuve miedo de entrar en ella, ya que me inculcaron desde pequeña que todos podemos lograr nuestros anhelos, independiente de nuestro género.

Mis padres tuvieron culpa en esto, ya que nunca me dijeron que existían carreras para hombres o mujeres. Son simplemente carreras, sueños, metas, que podemos alcanzar si ponemos nuestro esfuerzo y dedicación. En mi caso, tuve esa suerte del apoyo de los cercanos, sin embargo en otras familias la historia es distinta. Por lo tanto creo que debe existir una fortaleza interna en cada persona en no ponerse límites y recordar que si la familia no es un apoyo, solo es un piso en la vida, no un techo que limita nuestros sueños.

¿Se ha avanzado en equiparar la cancha para las mujeres en la minería?

Sí, sin duda. Existe un camino más aplanado que en otras épocas. Esta es la era de las mujeres en minería. En los más de 20 años que llevo trabajando en Escondida, se ha avanzado harto en acortar brechas de género en esta industria. Los números nos respaldan: actualmente las mujeres representan al 44,2% del personal en la compañía, superando ampliamente la media nacional de 21,8%.

> "Mis padres nunca me dijeron que existían carreras para hombres o mujeres"

Esto quiere decir que nosotras somos capaces de desenvolvernos en esta industria. Se abolieron sesgos inconscientes en las nuevas generaciones, lo cual estrecha la relación de las mujeres con la minería.

¿Qué cosas han cambiado?

Junto a los prejuicios, han cambiado varias cosas para bien como adaptación de infraestructura, planes de desarrollo y acompañamiento. A mi juicio uno de los grandes cambios ha sido el posicionamiento de la mujer en puestos de liderazgo dentro de la industria. En un principio, cuando se hablaba de la incorporación de la mujer, solo era considerada para ciertos roles. Hoy se ha avanzado bastante, llegando a tener cerca del 50% de mujeres en puestos de liderazgo en Escondida.

¿Es suficiente este 50%?

Como meta de la compañía, nos alegramos por poder alcanzar esta paridad de hombres y mujeres en puestos de liderazgo. Hoy nuestro foco está en potenciar el talento y ver qué tan eficiente es esta diversidad en los grupos de trabajo, a diferencia de otras épocas donde había puros hombres en esta industria. Escondida, con esta diversidad, está logrando récord históricos de producción.

¿Cómo promovemos la participación femenina en las nuevas generaciones?

Incentivándolas desde temprana edad. En Tarapacá, la mayoría de quienes trabajan en minería, tanto en hombres como mujeres, provienen de otras regiones del país. Por lo tanto, se debe fortalecer la formación local de trabajadores para esta industria, especialmente en las niñas. Hay que potenciar el talento local. Hay que creernos el cuento que desde regiones podemos lograr grandes cosas.

¿Tarapacá ha estado a la altura ante la mayor participación femenina en la industria?

Sí, creo que la región ha avanzado mucho. En distintos ámbitos, incluido el formativo. Mi primera carrera la estudié en una universidad regional, la Arturo Prat (Unap). A pesar de esto, siento que falta mayor visibilidad de Tarapacá y a las regiones del norte. Tienen amplio potencial, hay muchas mujeres haciendo cosas interesantes, sin embargo, poco se sabe al respecto. Siento que reforzar este aspecto puede ser esencial para potenciar el talento femenino local.