

Katherine Gómez: la angelina que transformó la discapacidad en apoyo al emprendimiento inclusivo

Tras perder una pierna en un accidente a los 19 años, Katherine Gómez transformó su experiencia personal en un proyecto de apoyo para personas con discapacidad y familias cuidadas.

Millaray Hermosilla A.
 prensa@latribuna.cl

Por años, Katherine Gómez Bobadilla aprendió a desenvolverse en un mundo que muchas veces no estaba preparado para incluir. Sin embargo, lejos de detenerse frente a las dificultades, decidió transformar su propia experiencia en un motor de cambio para otras personas en situación de discapacidad y familias cuidadoras de la provincia del Biobío.

A los 19 años sufrió un accidente automovilístico que terminó con la amputación de su pierna derecha. En el hecho fallecieron dos personas. Pero, según recuerda, nunca tuvo tiempo para quedarse inmóvil. "Me gustaba mucho salir, hacer cosas, modelaba cuando era más joven. Y al poco tiempo de usar prótesis me compré una moto. No le avisé a nadie porque sabía que mi familia me iba a decir que no", recuerda entre risas.

Esa moto terminó convirtiéndose en un símbolo de independencia. En esos años, asegura, apenas dos mujeres circulaban



"Queremos que la gente deje de ver la discapacidad como algo lejano. Todos merecen oportunidades reales para desarrollarse"

Katherine Gómez,
 trabajadora social
 y presidenta
 de Corporación Apolo.

en moto en Los Ángeles. "Esa moto fue mi otra pierna", dice.

Con ella recorrió la ciudad trabajando en publicidad, desarrollando revistas y proyectos comunicacionales. Primero creó tarjetas de presentación y luego participó en revistas impresas y digitales, en una época en que internet recién comenzaba a expandirse.

"Todo el mundo me conocía como la niña de la moto", cuenta.

CORPORACIÓN APOLO

Décadas después, esa experiencia personal dio origen a Corporación Apolo, iniciativa desde la cual hoy impulsa un modelo de apoyo para emprendedores con discapacidad y familias cuidadoras.

"Corporación Apolo parte en base a una necesidad que he podido evidenciar como persona en situación de discapacidad. Hay muchas personas que tienen una idea de negocio y ganas de salir adelante, pero lamentablemente no pueden materializarlo por falta de recursos o porque no existe un acompañamiento posterior", explica Katherine.

La dirigente sostiene que actualmente existen capacitaciones y fondos públicos destinados a emprendedores con discapacidad, pero muchas veces las dificultades aparecen después de recibir la ayuda inicial.

"Les enseñan un oficio, les entregan herramientas, pero después no hay un seguimiento. Muchas personas terminan vendiendo sus emprendimientos porque no saben cómo administrar, cómo reinvertir o cómo seguir creciendo", señala. Por ello, el enfoque de la corporación apunta a acompañar a las personas desde la idea de negocio hasta etapas más complejas, como la iniciación de activida-



ADemás de APOYAR EMPRENDIMIENTOS inclusivos, Corporación Apolo busca visibilizar las brechas que aún persisten en materia de inclusión laboral y acceso a oportunidades.

des, la contabilidad básica y la gestión financiera.

"Queremos estar ahí al menos durante un año. Hay muchas mamás cuidadoras y personas con discapacidad que necesitan apoyo constante para poder sostener sus emprendimientos", comenta.

EL ROL DE LA FAMILIA Y LA AUTONOMÍA

Detrás de la historia de Katherine también hubo una red de apoyo fundamental: su familia.

"Mis papás nunca me limitaron. Nunca me asustaron con las cosas que podían pasarme. Mi mamá siempre me decía: ¿En qué te ayudo?, y eso hace una diferencia enorme", relata. Precisamente por eso, cree que uno de los desafíos pendientes es cambiar la mirada sobre la discapacidad, especialmente dentro de las propias familias.

"Las mamás muchas veces son muy aprensivas. Hay que dejar que los chicos hagan cosas, que emprendan, que desarrollen su creatividad. Hay jóvenes que hacen dibujos maravillosos, otros tienen talentos increíbles. Eso también mejora la autoestima y ayuda psicológicamente", afirma.

INCLUSIÓN LABORAL PENDIENTE

Además de apoyar empen-

dimientos, Corporación Apolo también busca visibilizar las dificultades que siguen existiendo en materia de inclusión laboral. Katherine sostiene que muchas empresas aún no cumplen adecuadamente con la Ley de Inclusión. "En la práctica muchas veces no se cumple. Hay empresas enormes donde no ves personas con discapacidad trabajando. Y los servicios públicos también tienen una deuda importante en esta materia", cuestiona.

Actualmente, la corporación prepara un bingo solidario destinado a reunir recursos para

continuar apoyando a emprendedores inclusivos. La actividad contempla además una feria abierta a la comunidad.

"Cada emprendedor tiene una historia detrás. Queremos que la gente conozca sus productos y entienda que la discapacidad no es un límite para crear, trabajar y salir adelante", sostiene. Antes de finalizar, Katherine deja un mensaje dirigido tanto a las autoridades como a la comunidad. "Queremos que la gente deje de ver la discapacidad como algo lejano. Todos merecen oportunidades reales para desarrollarse", concluye.



CORPORACIÓN APOLO IMPULSA un proyecto de acompañamiento para personas con discapacidad y familias cuidadoras que buscan emprender y desarrollar sus negocios.