LITORALPRESS

Fecha: 17-01-2026
Medio: El Sur
Supl. : El Sur
Tipo: Noticia general
Título: "Las instituciones tienen que dejar de verse a sí mismas y ver el entorno"

Pág. : 4
Cm2: 907,3
VPE: $ 2.181.977

Tiraje: 10.000
Lectoría: 30.000
Favorabilidad: No Definida

Lucas Palacios, rector de Inacap:

"Las instituciones tienen que dejar de verse a sí mismas y ver el entorno"

De visita en Biobío, la máxima autoridad del plantel técnico-profesional con tres sedes en la Región aborda la situación industrial y laboral de la zona y llama a profundizar los esfuerzos en materia de colaboración con empresas y universidades.

Por Nicolás Arrau Álvarez
nicolas.alvarez@diarioelsur.cl

Poco antes de la conversación con diario EL SUR, el rector de Inacap y exministro de Economía en el segundo mandato de Sebastián Piñera, Lucas Palacios, entregó personalmente al presidente electo, José Antonio Kast, su nuevo libro titulado "La mano invisible y otras ficciones", un texto que reúne 49 cuentos cortos, donde cada historia revela lo que late bajo la superficie de la vida moderna, según él mismo describe en su Instagram.

"Fue una conversación muy corta, pero tengo conocimiento de que a su equipo de trabajo le interesa proyectar y promover la educación técnico-profesional, tanto a nivel de educación media como superior, porque es la tendencia a nivel mundial y porque los países desarrollados han observado la relevancia de esta educación, que es la que nosotros dictamos. Chile debe evolucionar hacia programas de formación más cortos de pregrado, complementados con formación continua a lo largo de la vida", aventura al final de la entrevista, al ser consultado por el encuentro concretado en Icare.

-Aprovechando su paso por la Región, ¿qué evaluación hace de la situación industrial y laboral del Biobío? La última tasa de desempleo alcanza el 9,9% y ha habido cierre de empresas, aunque, en paralelo, hay un plan industrial que se ejecuta para revertir el problema.

-Creo que el problema del desempleo es mucho más profundo de lo que dicen las cifras. Hay una tasa de desempleo alta y un igual número de personas que dejó de buscar trabajo, por lo que no alimenta cifras de desempleo. Y a nivel nacional hay 2 millones de personas subocupadas, que implica que en sus trabajos perciben un 50% de la remuneración que podrían recibir de acuerdo a su nivel de calificación, o trabajan cerca del 50% del tiempo que tienen disponible para trabajar, según permite la ley. Todo esto se vio reflejado en la Casen.

-¿Cuál cree usted que es la responsabilidad regional que tiene una institución como Inacap para enfrentar esta crisis industrial y laboral?

-Para Inacap la movilidad social es un objetivo fundamental. Nosotros titulamos al año a cerca de 28 mil personas en todo Chile, de los cuales el 77% de esas personas y sus familias registran movilidad social ascendente sólo por el hecho de haber estudiado en Inacap (...), lo que no es producto de la suerte, sino que del trabajo que hacemos en conjunto con los distintos sectores productivos. Nosotros nos articulamos con las empresas he identificamos cuáles son las necesidades que ellas y los sectores productivos tienen de capital humano.

> "Biobío tiene una particularidad relevante: es una de las cuatro zonas que tienen mayor potencial de Chile. Eso le da ventajas, y hemos identificado que hay ciertas mejoras relevantes que son necesarias".

> "Las instituciones de educación superior suelen mirarse el ombligo y vincularse poco con el mundo externo, pero nosotros somos la excepción. Somos muy preguntones de las empresas y de las instituciones públicas y privadas".

Lucas Palacios es rector de Inacap desde octubre del año 2022.

Una preocupación que advierte el rector tiene que ver con que la persona que estudió en esta zona –Inacap cuenta con la sedes Concepción-Talcahuano, San Pedro de la Paz y Los Ángeles– se quede trabajando en Biobío. Según cálculos del plantel terciario, cerca del 90% de los egresados obtiene puestos de trabajo a nivel regional.

-¿Cómo se grafica esa colaboración con las empresas, y cómo esperan profundizarla, entendiendo el contexto en el que se inserta la zona?

-Las instituciones de educación superior suelen mirarse el ombligo y vincularse poco con el mundo externo, pero nosotros somos la excepción. Somos muy preguntones de las empresas y de las instituciones del sector público y del sector privado respecto de cuáles son las necesidades que tienen las regiones para poder surgir y de formación, ya que esa información nos sirve para poder ofrecer aquellos programas que están más asociados a las necesidades locales (...) Tenemos todo un sistema de articulación a través de consejos productivos regionales en cada una de las regiones, además de consejos empresariales sectoriales a nivel nacional. Asimismo, con un departamento de estudio que se llama Impacta Inacap hemos ido identificando, con información pública y generada por nosotros, cuáles son las apuestas de carreras que debemos hacer en las regiones.

-Con todo eso en marcha y las nuevas expectativas políticas y sociales, ¿qué proyecta para esta región?

-Biobío tiene una particularidad relevante: es una de las cuatro zonas que tienen mayor potencial de Chile. Eso le da ventajas, y hemos identificado que hay ciertas mejoras relevantes que son necesarias instalar en esta zona para que detone con mayor fuerza su capacidad de productivad y generación de empleo. Por ejemplo, la logística; por eso dictamos esas carreras, o la ingeniería en electrónica y sistemas inteligentes para poder incorporar la tecnología en ciertas temáticas que antes no estaban tan incorporadas. Tenemos también un foco en carreras tecnológicas y de prevención de riesgos y gestión de emergencias.

ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON UNIVERSIDADES

-Ustedes y la Universidad de Chile sellaron a mediados de 2025 una alianza que fue descrita como "inédita" para impulsar las trayectorias formativas. ¿Cómo está el nivel de colaboración con las demás universidades de la Región, o falta trabajo ahí?

-Nosotros estamos para romper esquemas, y esa es la razón por la que firmamos esta alianza inédita de articulación que le da muchas más facilidades y oportunidades a estudiantes de Inacap y la Universidad de Chile (...) Tengo la convicción de que uno de los elementos fundamentales que falta para que Chile dé el paso al desarrollo es una mayor colaboración. Ojalá pudiera haber una mayor colaboración entre la educación técnico-profesional y las universidades. ¿Por qué no hacemos esfuerzos de articulación previa y trabajo conjunto? Creo que ese elemento, culturalmente, nos falta en el país y en esta región.

-¿Y ese paso se proyecta, al menos, para este año?

-Estamos siempre abiertos, porque creemos en la colaboración. Las instituciones tienen que dejar de verse a sí mismas y ver con mayor interés el impacto que generan en el entorno. Muchas universidades pretenden que el entorno se adapte a lo que hacen, pero nosotros creemos lo contrario.

NUEVAS CARRERAS DEL ÁREA DE LA SALUD

Desde la sede San Pedro de la Paz, el rector Palacios destaca el proceso de admisión 2026 y la integración de nuevas carreras del área de la salud, justamente en esta comuna. "El mismo Servicio de Salud nos ha pedido que comencemos a dictar estas carreras dado las necesidades que tiene este sector de la Región, por lo que aperturamos 60 cupos solicitados –ya cubiertos– para Técnico en Enfermería y Técnico en Farmacia", dice, y agrega que cada una de sus carreras se dicta de acuerdo a un proceso de prospección laboral, es decir, "nos preocupamos de matricular a los estudiantes y, una vez egresados, que tengan una alta probabilidad de trabajo".