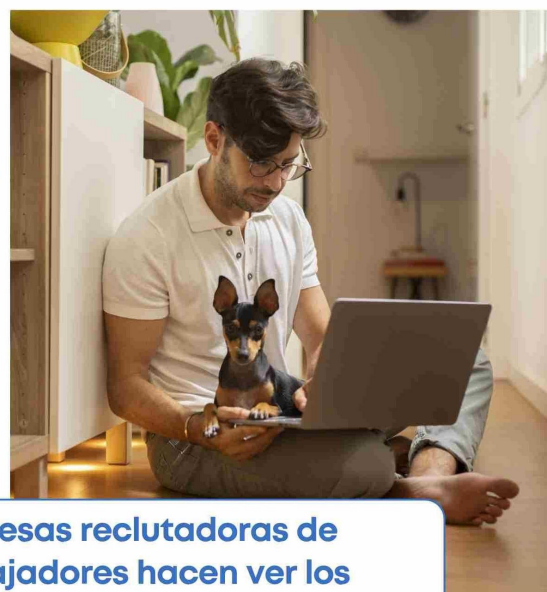


TRAS EXPERIMENTOS DURANTE LA PANDEMIA

El modelo híbrido de trabajo se consolida como **alternativa en nuestro mercado laboral**



1
MAYO

**DÍA INTERNACIONAL
DE LOS TRABAJADORES**



BRANDA 
 MÁS QUE UN SERVICIO, UN APOYO

En Branda, reconocemos que el motor de nuestro crecimiento son las personas que día a día dan lo mejor de sí. Gracias por su compromiso y dedicación.

¡FELIZ DÍA DEL TRABAJADOR!

Empresas reclutadoras de trabajadores hacen ver los beneficios que tiene este nuevo sistema que, según indican, permite, entre otras cosas, atraer talento y optimizar la eficiencia operativa.

En nuestro país y el mundo, la pandemia obligó a muchas empresas a comenzar a implementar modelos de trabajo que permitían desarrollar las funciones de manera remota. Con la vuelta a la presencialidad, se comenzó a generar el debate de si era tan necesario que el trabajador se presentara a diario en las oficinas o si podría existir una mayor flexibilidad en ese sentido.

Con ello, surgió lo que se ha denominado el modelo de trabajo híbrido, que consiste en un ecosistema laboral dinámico que combina el desempeño de funciones en entornos remotos (usualmente el hogar) con la asistencia presencial a una oficina física. A diferencia del teletrabajo total, esta variación busca capitalizar lo mejor de ambos mundos: la autonomía y concentración de la labor a distancia, con la colaboración creativa y

el fortalecimiento de la cultura corporativa que solo permite la interacción cara a cara.

De hecho, algunas empresas y organizaciones han evolucionado ya a modelos más estructurados, siendo el más popular el formato 3x2 (tres días presenciales y dos remotos). No obstante, los especialistas apuntan a que la tendencia durante este 2026 apunta hacia una "presencialidad con propósito", donde las oficinas han dejado de ser filas de cubículos para transformarse en centros de colaboración y networking.

En su página web, la empresa Adecco Chile, que se dedica hace más de 40 años a la contratación de personal y búsqueda de talentos en el país, plantea que "La flexibilidad laboral ya no es un beneficio extra. En 2026, es una expectativa, una tendencia instalada y un criterio decisivo para quienes buscan trabajo en