

En el Mes de la Mujer:

Lipigas inicia una nueva edición de su programa "Gasfiteras"

La iniciativa, que ya ha certificado a 75 mujeres ante la SEC, se implementará este año en las comunas de Renca, Antofagasta y Maipú, con el objetivo de seguir fortaleciendo habilidades técnicas y de negocio.



Lipigas puso en marcha la edición 2026 de su programa "Gasfiteras", una iniciativa orientada a capacitar a mujeres en el oficio de la gasfitería mediante un proceso que finaliza con su certificación ante la Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC). Junto con entregar conocimientos técnicos, el programa contempla un acompañamiento integral para potenciar habilidades que les permitan emprender o fortalecer sus negocios.

El programa fue ejecutado por Red Maestra, a fines de 2023 en Viña del Mar, extendiéndose a Maipú y a Talcahuano. Esta nueva versión 2026 se llevará a cabo en Renca, Maipú y Antofagasta, ampliando su cobertura hacia el norte del país, donde se desplegará por primera vez.

Desde su creación, el programa ya ha permitido que 75 mujeres obtengan su certificación ante la SEC, fortaleciendo su empleabilidad y la posibilidad de emprender formalmente en el oficio.

"En Lipigas creemos que la formación y empleabilidad son herramientas concretas para transformar comunidades. Por eso estamos muy contentos de dar continuidad y ampliar nuestro programa pionero que capacita a mujeres de distintas comunidades del país. El valor que entrega

Gasfiteras, no solo es porque abre oportunidades laborales reales, sino también porque fortalece su autonomía, su capacidad de decisión y su independencia económica. Convirtiéndolas en referentes y agentes de cambio de sus propias comunidades", afirmó Josefina Cádiz, subgerente de relacionamiento comunitario de Lipigas.

En el caso de Renca se implementará bajo el nombre "Gasfiteras 360", dirigido de manera específica a mujeres cuidadoras, gracias a una alianza entre La Fábrica de la Municipalidad de Renca, Red Maestra, INACAP, Fundación Emplea y la Subsecretaría de Evaluación Social.

"Cuando el municipio, las empresas privadas y la propia comunidad ponen esfuerzos en conjunto, el impacto que se logra es mucho mayor. Este programa es un ejemplo de cómo una alianza público-privada puede abrir oportunidades concretas para las vecinas, apoyando su incorporación al mundo laboral y fortaleciendo su autonomía. Para nosotros, seguir impulsando este tipo de iniciativas es fundamental, porque permiten generar mejores oportunidades y resultados para todas las cuidadoras que buscan seguir creciendo de manera personal y económicamente", aseguró Claudio Castro, alcalde de Renca.

En la actividad participaron distintas mujeres, entre ellas Denisse Soto, quien comentó que vio en la gasfitería una oportunidad atractiva no solo por el potencial de generar ingresos, sino también porque desde hace tiempo quería aprender a resolver por sí misma los problemas de su hogar. "Soy cuidadora de mis papás y necesito una ocupación que me permita manejar mis tiempos con más libertad. Tengo otros emprendimientos, pero en este rubro encontré una posibilidad de seguir independizándome, primero ayudándome en mi propia casa y más adelante ofreciendo este servicio a otros", señaló.

Por su lado, Pamela Hernández, beneficiaria del programa, destacó que la gasfitería se ha transformado en una oportunidad para contribuir a los ingresos de su familia, organizar mejor su tiempo y mostrarles a sus hijos que es posible abrir camino en oficios tradicionalmente masculinizados. "Ha sido una experiencia valiosa, porque me permite pensar en mi futuro sin descuidar mi hogar. A otras mujeres les diría que se animen, porque este no es un trabajo exclusivo de hombres; nosotras también tenemos un espacio y, cuando las cosas se hacen bien, oportunidades siempre aparecen".