



*Claudia Lopetegui Moncada*  
Seremi de Energía Los Ríos

## Energía, género y capital humano

**D**urante este mes, como ministerio de Energía, realizaremos una nueva versión de la Mesa de Género y Capital Humano en la región de Los Ríos.

Dicho encuentro, de carácter voluntario, busca fortalecer la alianza pública - privada en el sector energético, con miras a resolver -a partir de un trabajo sistemático- las barreras y brechas de género que permitan incorporar más talento femenino al sector, pues sólo un 23% de mujeres forman parte de él a nivel nacional.

De esta forma, podremos configurar una hoja de ruta ministerial que oriente sus políticas, planes y programas a la entrega de una oferta programática amplia y que atienda a las necesidades de una ciu-

dadanía cada vez más diversa. Esta iniciativa, enmarcada en el plan Energía Más Mujeres, ha sido objeto de estudio, reconocida a nivel internacional, transformándose en un modelo de gestión que actualmente se replica en otros sectores masculinizados, y tributa al cumplimiento del Objetivo de Desarrollo Sostenible N° 5, "Igualdad de Género" al año 2030, de las Naciones Unidas.

En cada una de estas mesas se plantea, a partir de un trabajo gradual, un análisis anual y agregado en cuanto a sus progresos, y su foco radica en generar cambios estructurales y culturales progresivos en esta perspectiva, haciendo de la industria energética una más inclusiva y competitiva.

Buscamos avanzar hacia la igualdad de género,

para disminuir las barreras estructurales y brechas de capacidades que impiden el pleno desarrollo e incorporación de mujeres en el sector de la energía.

Este trabajo es de coordinación intersectorial, donde el sector público, privado y organizaciones sociales, colaboran en un esfuerzo colectivo para garantizar estos avances en el corto, mediano y largo plazo.

Entre las acciones prioritarias a presentar y desarrollar, donde esperamos se sumen las y los actores relevantes, destacan la certificación del Ministerio bajo la norma NCH3262, el fortalecimiento de planes de conciliación, trabajo y familia y el impulso a la formación de capital humano con enfoque de género en nuestra región.