

## APRENDICES 2025 CULMINAN CON ÉXITO SU PROCESO FORMATIVO EN TECK CDA

A lo largo de su formación, las y los pasantes fueron acompañados por maestros guías y tutores de Teck CDA, quienes compartieron su experiencia y reforzaron una cultura de seguridad, responsabilidad y trabajo colaborativo.

Con una ceremonia realizada en el Salón Pilares de Teck CDA, la operación dio por finalizados los programas "Aprendices" 2025, instancia que marcó el cierre de un proceso formativo orientado a fortalecer las capacidades técnicas y laborales de hombres y mujeres de la comuna, quienes se prepararon para desempeñarse en la industria minera.

En su permanencia, las y los participantes formaron parte de las iniciativas Operadoras y Operadores en Entrenamiento Mina, Mantenedoras Mina y Operadoras y Operadores Planta, recibiendo una preparación integral que combinó formación teórica con un periodo de entrenamiento



Luego de su formación teórico-práctica, las y las Aprendices ya son parte del mundo de la minería.

práctico en faena. Este proceso fue liderado por el área de Aprendizaje y Entrenamiento de Teck CDA, en conjunto con las áreas operativas de Mina y Planta, y contó con el apoyo del organismo técnico CEDUC.

Al respecto, Raúl Blanco, gerente de Recursos Humanos Teck CDA, afirmó que "este programa tiene un fuerte foco en la comunidad andacolína y en la participación de mujeres. Durante un año, los aprendices

no solo adquieren competencias técnicas, sino que también se forman en nuestra cultura, basada en el respeto, la empatía y, especialmente, en el valor de la seguridad".

En tanto, del Stephanie Araya, participante del programa "Operadoras Planta", valoró la instancia, sosteniendo que "nos vamos profundamente agradecidos, porque Teck nos entregó la base para ingresar al rubro minero. Más allá de

la formación, nos llevamos la experiencia, los recuerdos y una cultura centrada en la seguridad y el cuidado entre las personas, valores que nos acompañarán siempre."

La ceremonia de cierre permitió relevar el impacto de estos programas, que desde su implementación, hace 15 años, han beneficiado a alrededor de 420 personas, consolidándose como una herramienta clave para el desarrollo de talento local y la generación de oportunidades de empleabilidad en Andacollo.