

Fecha: 28-08-2025
Medio: El Mercurio
Supl.: El Mercurio - Edición Especial I
Tipo: Noticia general
Título: Cuadro de Honor de Seguridad y Salud Laboral 2025

Pág.: 6
cm2: 619,0
VPE: \$ 8.130.631

Tiraje: 126.654
Lectoría: 320.543
Favorabilidad: ☐ No Definida

Cuadro de Honor de Seguridad y Salud Laboral 2025

Noventa y cinco empresas socias fueron reconocidas a nivel nacional como integrantes del Cuadro de Honor en Seguridad y Salud Laboral CChC 2025, por su compromiso con la erradicación de los accidentes fatales en la industria, en las categorías 4, 5 y 6 estrellas. A continuación, el testimonio de dos empresas distinguidas por primera vez con 6 estrellas.

RTM Ingeniería Ltda.

"Para RTM Ingeniería recibir este reconocimiento es un orgullo y un hito importante. Refleja nuestro compromiso con la seguridad, la salud laboral y la mejora continua, y nos posiciona como una empresa que construye con conciencia, poniendo a las personas en el centro de cada decisión. Este logro reafirma la cultura preventiva que hemos impulsado con fuerza en todas nuestras obras.

Además es el resultado de un trabajo colaborativo y sostenido. Implementamos el programa 'Conciencia Permanente', fortalecemos el rol preventivo en terreno, capacitamos a nuestros equipos y reforzamos la participación activa de todos los trabajadores. También nos incorporamos al Sello PRO de la CChC y trabajamos con metas claras, integrando seguridad, sostenibilidad y calidad en nuestra gestión".

Rocío Álvarez Carroza, jefe del Departamento Prevención de Riesgos de RTM Ingeniería.



Francisco Castañeda, presidente de la Comisión de Seguridad y Salud Laboral de la CChC.

Representantes de las empresas reconocidas con 6 estrellas.

ACL Ingeniería y Construcción Ltda.

"Para ACL recibir este reconocimiento constituye un hito profundamente significativo y nos llena de orgullo. Es el resultado de años de trabajo sostenido y del compromiso genuino de nuestros líderes y colaboradores, en especial de la gerencia general, que ha confiado en los equipos de Prevención de Riesgos e impulsado una inversión inteligente orientada a una gestión preventiva sólida en todos los niveles de la organización.

Al interior de la organización desarrollamos un proceso integral de transformación cultural. Esto implicó el fortalecimiento de liderazgos preventivos, la capacitación transversal de todos los equipos, la implementación de herramientas efectivas de control de riesgos en terreno y la mejora sistemática de nuestros indicadores a través de acciones concretas. Sin embargo, lo más relevante fue generar una conciencia colectiva: lograr que cada persona en ACL comprendiera que su seguridad, así como la de sus compañeros, es una responsabilidad compartida".

José Murquio Muñoz, gerente de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente de Empresas ACL.

