

las empresas familiares. No obstante, estas últimas no están avanzando tan rápido en términos de igualdad de género. A nivel global, es relevante que las mujeres sean incluidas en las instancias de toma de decisiones, que tengan voz en los espacios de decisión, pero en relación con el fortalecimiento de la presencia femenina en la alta dirección quedan varios desafíos por abordar.

¿Qué pasa con la motivación personal? No sirve de mucho el cuoteo o las políticas públicas, si no está la inspiración, el deseo genuino por ir asumiendo funciones de liderazgo en la alta dirección. Necesitamos ser creativas para encontrar los caminos necesarios para darnos a conocer, para que las empresas y organizaciones vean que las mujeres somos un gran aporte, y que podemos entregar miradas interesantes y generativas.

María Pía Bartolomé

Subsidio al dividendo

● El mercado inmobiliario continúa en una suerte de uróboro: sin reactivación de la demanda, con elevados costos financieros, sin inicio de nuevos proyectos ni acceso a financiamiento, lo que frena la actividad, el empleo y agudiza el déficit habitacional.

En los últimos tres años, el motor del mercado han sido los inversionistas. En cambio, la demanda de compradores finales ha caído por las dificultades de acceso al crédito, reflejándose en una baja tasa de comercialización del 2% en 2024, muy por debajo del 8% estimado. Hoy, sólo el 17% de los hogares en Chile cumple con los requisitos de ingreso para acceder a un crédito hipotecario, frente al 30% antes de 2021. Esto ha dejado fuera del mercado a cerca de 850 mil hogares.

Aun así, se proyecta una recuperación en la demanda habitacional. Este jueves se promulgó la ley que crea un subsidio para reducir el dividendo de viviendas nuevas y se lanzó un nuevo programa Fogaes que garantizará hasta el 60% del valor de la propiedad. Con ello, unos 255 mil hogares podrían recuperar capacidad de endeudamiento.

Se estima un alza del 20% en las ventas de viviendas de hasta 4.000 UF, de 35 mil a 43 mil unidades anuales. Sin embargo, factores como la inestabilidad laboral, la precariedad de los contratos y la falta de ahorros para el pie siguen siendo obstáculos relevantes. Por eso, en un escenario más realista, el crecimiento podría ser de entre 5% y 10%.

Daniel Serey