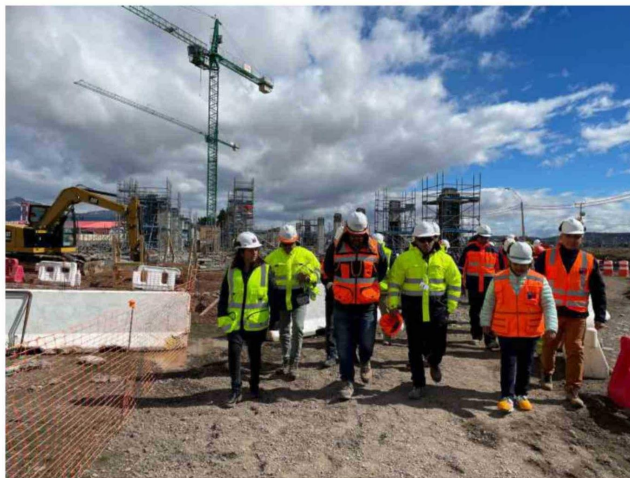


Fecha: 09-03-2026
Medio: El Divisadero
Supl.: El Divisadero
Tipo: Noticia general
Título: Región de Aysén lidera indicadores laborales a nivel nacional por décimo trimestre consecutivo

Pág.: 6
Cm2: 597,4

Tiraje: 2.600
Lectoría: 7.800
Favorabilidad: ☐ No Definida



Región de Aysén lidera indicadores laborales a nivel nacional por décimo trimestre consecutivo

Entre noviembre de 2025 y enero de 2026, el territorio consolidó un crecimiento sostenido con una tasa de desocupación del 4,1% y una significativa reducción en la informalidad, destacando además un alza del 5,3% en los asalariados privados con contrato formal.

Un escenario de sólido desempeño en materia de empleo es el que refleja el último Termómetro Laboral correspondiente al trimestre móvil noviembre-diciembre-enero, elaborado por el Observatorio Laboral de Aysén. Por décimo trimestre móvil consecutivo, la región se posiciona a la cabeza de los indicadores nacionales, evidenciando una robusta tasa de ocupación del 68,4%, una participación laboral del 71,4% y una desocupación de apenas un 4,1%.

Las principales incidencias anuales en la población ocupada estuvieron impulsadas por los operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores, con un aumento del 17,8%, y por las actividades de atención de la salud humana y asistencia social, que crecieron un 37,4%. Uno de los avances más relevantes del periodo es la importante caída de la informalidad laboral, la cual se redujo en 3,7 puntos porcentuales durante los últimos doce meses, pasando de un 32,6% a un 28,9%.

Al respecto, el seremi del Trabajo y Previsión Social, Rodrigo Díaz Cordaro, valoró estos resultados, vinculándolos al arduo trabajo de instauración de políticas públicas y concientización social. “Quiero destacar el índice de informalidad, que es un índice que siempre preocupa y que ha tenido una significativa baja. Como Ministerio del Trabajo y Previsión Social nos sentimos satisfechos por los resultados obtenidos ya que son la muestra del incansable trabajo por dar sentido al empleo decente y tratar de cambiar una cultura laboral regional que prevalece en nuestra sociedad, haciéndoles ver que la formalidad es el camino correcto para tener mayores beneficios sociales, cobertura de la Ley de Accidentes

Laborales y Enfermedades Profesionales con el acceso a licencias médicas, mejores pensiones, y sobre todo, tener una estabilidad económica que les permita tener un nivel de vida adecuado para satisfacer sus necesidades básicas. Prueba de esto es la comparación del trimestre noviembre-diciembre-enero 2022 donde la informalidad era de un 31,8% que se traduce en 19.282 personas versus la tasa actual de un 28,9% reflejado en 17.341 personas. En el 2022 estábamos liderando la tasa de informalidad a nivel nacional y hoy estamos prácticamente en la media, lo cual es un gran avance en esta materia”, señaló.

La autoridad sectorial también abordó la situación de quienes se encuentran fuera de la fuerza laboral por razones habituales, es decir, personas que no buscan empleo ni están disponibles, segmento que anotó una disminución del 3,1% respecto al trimestre anterior y de un 2,1% en la medición interanual.

Sobre este punto, Díaz Cordaro profundizó en la realidad femenina de la región: “Por otro lado, también debemos hablar de la población fuera de la fuerza laboral por razones habituales, donde hubo una caída de 0,9% mensual y 0,4% anual para el grupo de las mujeres y es necesario decir que ellas están fuera, en primer lugar, por razones familiares permanentes, seguidas por razones de estudio con cifras de 3.682 y 3.388 de mujeres, respectivamente. Ante esto, este ministerio se ha enfocado en apoyar las iniciativas de conciliación familiar, personal y laboral, pensando principalmente en las mujeres que muchas veces dejan de trabajar para hacerse cargo de la crianza, pero hoy en día, ya podemos ver que ambas cosas se pueden compatibilizar, contando también con

la flexibilidad del empleador, donde estamos viendo que como sociedad nos estamos abriendo a esta posibilidad, valorando la importancia que convivan armónicamente el ámbito personal con el del trabajo”.

En paralelo, el dinamismo económico regional se vio fuertemente reflejado en la creación de empleo privado formal. Entre noviembre de 2025 y enero de 2026, la ocupación general tuvo un alza interanual del 1,3%, mientras que los asalariados privados con contrato formal experimentaron un salto del 5,3%, pasando de 20.197 a 21.265 personas respecto al mismo lapso del año previo.

César Gómez Berrocal, director ejecutivo del Observatorio Laboral de Aysén, subrayó la importancia de este indicador para mantener el liderazgo nacional ininterrumpido, señalando que “durante el año 2025, el termómetro laboral ha evidenciado dentro de lo que es el sector de asalariado del sector privado, un comportamiento bastante estable, con alrededor de 22.500 personas ocupadas en este sector, lo que se traduce en alrededor de 36% del total de ocupados de la región y lo que a su vez también está en línea con las cifras económicas del año 2025, las que a su vez se han mantenido al alza, y que demuestra en definitiva un aporte importante del sector privado, tanto a la economía como a la generación de empleo dentro de nuestra región”.

Cabe destacar que el Observatorio Laboral de Aysén es ejecutado por el Centro de Formación Técnica Estatal de la región y forma parte de la Estrategia Nacional de Prospección Laboral impulsada por la Subsecretaría del Trabajo.

Los detalles completos de este reporte trimestral pueden ser revisados a través del portal web institucional y en las plataformas digitales del programa en Instagram, Facebook y X.