

ICV cierra Programa de Operadoras Trainee junto a liceos de Atacama y destaca el rol de la mujer en la minería



Con una emotiva ceremonia realizada en conjunto con los liceos Federico Varela y Manuel Magalhaes, ICV realizó el cierre de su Programa Operadoras Trainee, el que comenzó hace dos años con el objetivo de entregar formación teórica-práctica, orientada a impulsar la incorporación de mujeres de la región de Atacama a la industria minera, mediante la obtención del Certificado de Competencia de Operación de vehículos y equipos, validado por la Universidad Federico Santa María y Chile Valora. Este programa es ejemplo de lo que se puede lograr al establecer alianzas entre organismos públicos y privados, pues ICV junto a los Liceos dieron vida a esta iniciativa que culmina con seis jóvenes mujeres certificadas como Operadoras CAEX 789 C-D.

Durante la ceremonia, diferentes autoridades destacaron el valor del trabajo colaborativo, vía concreta para el desarrollo de talentos locales y la promoción de la equidad de género. María Paulina Guglielmi, Gerente de Personas de

ICV, señaló que, “es el término de un programa, pero es la apertura de una puerta enorme hacia el mundo laboral, es también un aporte al progreso de los territorios en los que estamos para ellas mismas y sus familias”.

Por su parte, autoridades del ámbito educacional valoraron el impacto del programa, Myriam Godoy González, Directora del Liceo Federico Varela, destacó que, “ICV, la alianza con los liceos y todas las personas que estuvieron a disposición, lograron esto, es lo que necesita la región. En esta región hay conocimiento técnico y estas iniciativas concretas son las que pueden cambiar las vidas de las personas y de la región en Atacama”.

Desde la operación, Cristián Plaza, Administrador del contrato de Faena Salares Norte, donde se realizó la capacitación en terreno, destacó el trabajo realizado, “creo que es el sello que estamos implementando, y patentando en Salares Norte, el cual tiene que ser fuerte, así que mil gracias a los padres, a los apoderados, a los aca-

démicos que confiaron en nosotros. Me voy muy feliz con este proceso”.

Uno de los momentos más significativos de la jornada fue el testimonio de las propias participantes. Claudia González Guzmán, alumna del Liceo Manuel Magalhaes y egresada expresó que, “este programa no sólo nos entregó conocimientos técnicos, en seguridad, en operación, trabajo en equipo, sino que nos dio algo aún más valioso: herramientas reales para desempeñarnos en la minería, para trabajar con responsabilidad, con compromiso y con confianza en nosotras mismas”.

La ceremonia finalizó con la entrega de diplomas y galvanos a las seis operadoras trainee, en reconocimiento a su esfuerzo, constancia y compromiso, convirtiéndose en un ejemplo para otras jóvenes de la región interesadas en trabajar en la minería.

Con este hito, ICV reafirma su compromiso de aportar al desarrollo del talento femenino, la inclusión y la generación de oportunidades que contribuyan al progreso de la región de Atacama, impulsando una minería más diversa y sostenible.

EL PROGRAMA

La iniciativa de Operadoras Trainee constó de educación teórica y práctica en faena Salares Norte, donde gracias a maestros guías adquirieron conocimientos de equipos mineros y de la realidad en faena.

