

"TENEMOS QUE APROVECHAR DE VERDAD EL TALENTO FEMENINO EN LA AGENDA CLIMÁTICA"

Para la gerenta de Transforma Cambio Climático de Corfo, Irina Reyes, el calentamiento global es un reto de gestión de riesgo y decisiones complejas, donde el rol de las mujeres es crucial.

Su trayectoria suma más de 20 años en sostenibilidad, economía circular e innovación, moviéndose entre el mundo público, el privado y el emprendimiento. Hoy, Irina Reyes es gerenta de Transforma Cambio Climático, programa estratégico financiado por Corfo y de alcance público-privado lanzado en 2023, y desde ese rol resalta el valor y el aporte de las mujeres con el propósito de enfrentar este desafío.

El objetivo central del proyecto que encabeza esta profesional es claro y preciso: que los compromisos climáticos de Chile se traduzcan en ventajas competitivas concretas para las empresas. Desde esa perspectiva, enfatiza que como plataforma país empujan la transición hacia una economía carbono neutral y resiliente al 2050, con un horizonte de diez años, donde las soluciones de mitigación y adaptación lleguen de manera efectiva a sectores prioritizados, como el silvoagropecuaria y el manufacturero.

-¿Cómo valora el rol que desempeña y la trascendencia que posee?

-Llevo tres años trabajando en un programa concebido con una mirada de diez. Ese tiempo nos ha permitido pasar del diseño estratégico a la implementación, construyendo confianzas y una gobernanza público-privada que hoy nos permite avanzar de forma más coordinada. El valor de este rol y del equipo que hay detrás se encuentra en transformar compromisos climáticos en decisiones reales de inversión, proyectos escalables y señales claras y medibles para el sector productivo.

-¿Cuál es el aporte de las mujeres para enfrentar este fenómeno?

-El cambio climático es, por sobre todo, un desafío de gestión de riesgo y de decisiones en contextos de alta incertidumbre. Ante ese escenario, las mujeres aportamos una mirada



más completa, que cruza variables financieras, sociales, territoriales y reputacionales en la misma conversación estratégica. La evidencia muestra que equipos directivos más diversos gestionan mejor tanto los riesgos no financieros como los temas ESG, y evidencian un desempeño más alto a largo plazo.

-¿Qué desafíos observa para promover la presencia femenina?

-En el ámbito de la incorporación de mujeres veo tres desafíos claros. El primero es de cifras: todavía registramos una participación muy baja en directorios y primera línea. El avance viene más lento de lo deseable. El segundo, en tanto, es pasar del "cumplir la cuota" a aprovechar de verdad el talento femenino en la agenda climática. Y el tercero es articular de mejor manera los mundos público, privado y gremial para que permitan abrir más espacios de liderazgo en sectores claves de la transición, tales como la energía, la infraestructura, las finanzas y la agroindustria, así como también en regiones.