

Fecha: 18-06-2025
Medio: La Tercera
Supl.: La Tercera - Pulso
Tipo: Noticia general
Título: Despidos por necesidad de la empresa anotan en abril su mayor alza en seis meses y suman más de 170 mil en el año

Pág.: 5
Cm2: 728,9
VPE: \$ 7.251.361

Tiraje: 78.224
Lectoría: 253.149
Favorabilidad: ☐ No Definida

Despidos por necesidad de la empresa anotan en abril su mayor alza en seis meses y suman más de 170 mil en el año

De acuerdo al informe mensual de la Dirección del Trabajo, en abril del 2025 se totalizaron 45.415 despidos por esta causal, 4,6% más que el mismo mes del año pasado.

CARLOS ALNSO

La creación de empleo se ha venido desacelerando. Si hace un año se creaban más de 300 mil puestos de trabajo, en el trimestre enero-marzo fueron 80 mil, y ahora en el trimestre febrero-abril se generaron solo 20 mil nuevos puestos de trabajo, siendo la cifra más baja desde febrero-abril del 2021, en plena pandemia.

Un indicador que va en esa misma dirección y que permite monitorear también la evolución del mercado laboral formal es el informe de causales de despidos que publica la Dirección del Trabajo.

De todas las causales de desvinculación, el motivo de despido por necesidad de la empresa es la que mejor refleja la situación económica que tienen las firmas, por eso es la más observada por los expertos, y en general sigue la tendencia del empleo formal.

Para los economistas, la evolución de los despidos por necesidad de la empresa es un antecedente relevante de monitorear al analizar la situación del mercado laboral, en conjunto con otros indicadores, sobre todo cuando se estudia el empleo privado asalariado.

De acuerdo a este reporte, en abril del 2025 se totalizaron 45.415, un 4,6% más alto que el mismo mes del año pasado, y es, además, la mayor alza en seis meses. Si se analiza el acumulado del año, es decir, entre enero y abril, suman 172.751, un 0,3% más que lo acumulado en el mismo período del año pasado cuando fueron 172.200.

“Es otro indicador que refleja la debilidad que se encuentra la demanda laboral por parte de las empresas. No solo se están creando pocos empleos formales en el sector privado, sino que también se están destruyendo puestos de trabajo, lo que dificulta aún más la recuperación del mercado laboral”, señala la economista de Clapes-UC, Carmen Cifuentes.

Ingrid Jones, economista de Libertad y Desarrollo, dice que este indicador “refleja el bajo dinamismo del mercado del trabajo y los ajustes que tienen que hacer las empresas, en un contexto de bajo crecimiento económico, para enfrentar las alzas importantes de costos que han tenido que financiar en los años más recientes, lo que se traduce en desvinculaciones y menores

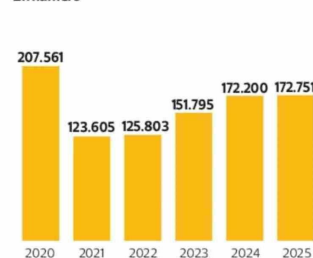
MERCADO LABORAL

Despidos por necesidad de la empresa



FUENTE: Dirección del Trabajo

Despidos a abril de cada año



contrataciones”.

Mientras que para Rodrigo Gorostiza, gerente de marketing de Trabajando.com, “es el reflejo de que el crecimiento está estancado en Chile, las empresas no logran alcanzar los resultados planificados desde la generación de ingresos, así que buscan

de alguna forma ajustar sus plantillas, disminuyendo así sus costos fijos”.

Otro dato que los economistas dicen que va en línea con este resultado es el hecho que la tasa de desempleo se ha mantenido en 8% o más por 28 meses, la tasa de ocupación bajó a 56,6% desde 57,1% de

hace un año y la tasa de participación se ha mantenido estancada en 62,2%.

CIFRAS SIMILARES AL 2024

Para los próximos meses y cierre de año, las perspectivas que tienen los economistas es que será una cifra bastante similar a la registrada el 2024. El año pasado hubo 466.201

“Todavía falta conocer los datos correspondientes a dos tercios del año. Sin embargo, si bien es difícil contar con una estimación exacta de la cifra de despidos para 2025, varios indicadores apuntan a que estaremos bordeando el número registrado en 2024, que, en comparación a los últimos cinco años, ya fue elevado”, sostiene Cifuentes.

Para Jones, de mantener “la misma tendencia podríamos llegar a cerca de 466.000 personas desvinculadas, que es el número total del año recién pasado”. No obstante, menciona que “este número podría ser mayor, considerando nuevas presiones de costo que podrían enfrentar las empresas como el proyecto de sala cuna y salario mínimo. A ello se suma la falta de una agenda que potencie la creación de empleo formal”.

Mientras que Gorostiza plantea que “en el mejor de los casos, podríamos ver un efecto de reactivación después de las elecciones, en la medida que el nuevo gobierno sea percibido como pro crecimiento”. ●