

Fecha: 30-05-2026
Medio: El Mercurio
Supl.: El Mercurio - Cuerpo B
Tipo: Noticia general
Título: La industria de la construcción pone el talento en el centro de su agenda

Pág.: 5
Cm2: 984,4
VPE: \$ 12.930.607

Tiraje: 126.654
Lectoria: 320.543
Favorabilidad: ☐ No Definida

FORMACIÓN COMO CIMIENTO:

La industria de la construcción pone el talento en el centro de su agenda

En el marco de la Semana de la Construcción, el OTIC CChC destacó a nueve referentes de la industria que fueron reconocidos dentro de los "50 Líderes Desarrollando Talento", en su versión 2025.

La Semana de la Construcción 2026, bajo el lema "Chile en Acción", convocó a los actores más influyentes del sector, en un año de especial significado: sus 75 años de historia. A ello se sumó un momento especial en un ámbito estratégico para el sector: el reconocimiento, por parte del OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción, de algunos de los actores que están activamente liderando la formación de talento en la industria.

El encuentro, que se articuló bajo tres ejes centrales —la reactivación económica, la inversión y la infraestructura sostenible— contó con un momento especial que trascendió la agenda habitual. Cuando el OTIC CChC, organismo técnico que trabaja en el desarrollo de talento, les puso nombre y rostro a algunas de las personas que están transformando el capital humano del sector. Así, en el marco de su reconocimiento "50 Líderes Desarrollando Talento", iniciativa que busca visibilizar a quienes generan cambios reales en sus organizaciones poniendo a las personas y el aprendizaje en el centro de sus decisiones estratégicas, se destacó a nueve de los cincuenta líderes distinguidos a nivel nacional, que estaban directamente vinculados al ecosistema de la construcción: empresas, proveedores, fundaciones y organizaciones que trabajan junto al sector en uno de sus desafíos más estructurales.

La iniciativa no es solo un reconocimiento. Es, ante todo, una señal clara de que el sector está avanzando para poner en el centro el desarrollo de talento de sus trabajadores. Así lo explicó José Esteban Garay, gerente general del OTIC CChC. Lo que busca el premio es dar visibilidad a aquellos líderes que están empujando la frontera en materia de desarrollo de talento en sus diferentes industrias. Y, en la construcción, creemos que es particularmente relevante, porque es una industria que históricamente ha estado rezagada en el desarrollo de su capital humano, con impactos directos en productividad. Por ello, esperamos que visibilizar a aquellos líderes que están marcando la diferencia genere un efecto movilizador relevante, y que mejor que hacerlo en una instancia tan importante como la celebración de los 75 años de la Cámara, destacó.

Y el contexto nacional amplifica la urgencia del mensaje. Las cifras actuales proyectan, para el 2027, llegar a US\$ 40.000 millones de inversión en el sector, una expansión que podría demandar más de 90.000 empleos hacia fines de este año y otros 37.000 para el próximo.

Según estudios publicados por el OTIC CChC, el 75% de las obras reporta dificultades para contratar: el 54% por escasez de postulantes y el 43% por falta de competencias técnicas. En tanto, según el Estudio de Demanda



El OTIC CChC participó activamente en la Semana de la Construcción.

Laboral de la Construcción del Centro de Microdatos Universidad de Chile (2023), la productividad sectorial en el país es 53% inferior a los estándares internacionales. En ese horizonte, la capacidad de atraer, formar y retener talento será una condición básica y fundamental para que las empresas del sector puedan absorber y ejecutar el volumen de proyectos que Chile requiere para su desarrollo. Y ahí, en ese espacio entre la demanda de especialización y la oferta disponible, trabajan los nueve líderes reconocidos.

Jaime Danus, de LD Constructora, impulsó un modelo de formación y certificación en oficios,

priorizando la inclusión social y capacitación práctica, integrando mujeres, pueblos originarios y reinserción laboral. "Este reconocimiento es un orgullo. He podido involucrarme en todos los procesos de formación en mi empresa, usamos toda nuestra franquicia para capacitaciones y certificaciones. Un ejemplo para que muchas empresas sigan el camino de formación y de atraer nuevos talentos", destacó.

LOS ROSTROS DEL CAMBIO

Ana María Valdés, de Komatsu Cummins, posicionó el aprendizaje

como una capacidad estratégica, con un equipo orientado a la innovación en proyectos de impacto real. "El apoyo del OTIC CChC es fundamental. Un equipo dedicado de excelencia que nos permite pensar fuera de la caja", afirmó. Por su parte, Francisca Agliati, de Echeverría Izquierdo, implementó programas estratégicos de formación que potencian líderes y colaboradores, transformando la cultura organizacional de la compañía. "Hemos visibilizado prácticas innovadoras que buscan instalar conductas que promueven la colaboración y la transformación con liderazgos modernos y cercanos", planteó.

Durante su paso por Euro, Sara Narbóna instaló el aprendizaje continuo como motor de desempeño organizacional. "Es un orgullo recordar este reconocimiento en la Semana de la Construcción, donde seguimos fortaleciendo el talento, como base de toda organización

exitosa", señaló. Asimismo, Bernardo Vázquez, de Fundación Reinventarse, demostró que la capacitación puede ser también una poderosa herramienta de inclusión y reinserción laboral. "Trabajamos con más de 1.000 personas que buscaban reinserción laboralmente a través de la capacitación en el rubro de la construcción, maquinaria, mecánica y administración", comentó.

Cristián Jure, de Easy, asumió el desafío de profesionalizar un segmento clave del sector, históricamente marcado por la informalidad. "Desarrollar personas no es fácil y es algo que queda para toda la vida. El conocimiento es una herramienta que permite abrir puertas en todo nivel", sostuvo.

Dos de los nueve líderes reconocidos ponen el foco en una dimensión extremadamente importante para la industria de la construcción: la incorporación real y sostenida de mujeres al sector. María Carolina García, de Maestras en Obra, integró formación técnica con acompañamiento para garantizar empleabilidad real para mujeres, construyendo así trayectorias sostenibles.

"Para mí, el reconocimiento fue un aliento para continuar realizando el programa. Hemos tenido un apoyo importante por parte del OTIC CChC a nuestra iniciativa", indicó. María Paz Achurra, de Red Maestra, después de seis años construyendo un camino con tenacidad, destacó que "este reconocimiento nos permite

9 de los 50 Líderes Desarrollando Talento, que fueron reconocidos por el OTIC CChC, pertenecen a la industria de la construcción.

visibilizar lo que está sucediendo con las mujeres en obra y en construcción. Es un esfuerzo mancomunado de todos lograr más inserción de las mujeres en esta industria".

Eduardo Mizón, ex gerente general de Sodimac, extendió la mirada del desarrollo de talento más allá de su propia empresa, abarcando el ecosistema completo de la construcción. "El desarrollo del talento es esencial en cualquier empresa, como motor de la sociedad y desarrollo de un país. Si desde las empresas atraemos talento, pero además lo desarrollamos y potenciamos, con un granito de arena estamos aportando al crecimiento y al desarrollo de Chile", dijo.

La suma de estas historias individuales revela algo profundo que este reconocimiento quiso destacar: la industria de la construcción muestra señales concretas de un camino más acelerado y con mayor impacto para fortalecer las capacidades que sus trabajadores necesitan frente a un escenario de crecimiento del sector. Para Garay, "el sector de la construcción es uno de los principales empleadores del país y, desde ahí, tiene un rol relevante en la formación de competencias de sus trabajadores. Pero además es un sector que está desafiado en términos de productividad y capacidad de crecer y, por lo tanto, proyectos como los liderados por estos referentes muestran un futuro optimista en la forma con que las empresas de la industria están mirando el talento y la capacitación, y eso es una muy buena señal para el país".

Desde el OTIC CChC plantean que uno de sus desafíos más importantes para los próximos años es ir aportando con las herramientas y el acompañamiento experto que la industria necesita. Esto, para liderar procesos exitosos de disminución de brechas, reconversión de trabajadores, formación en los oficios que serán demandados en los próximos años, inclusión femenina, entre otros. 50 años de experiencia avalan un profundo conocimiento del sector, lo que, sumado a tecnología y datos, una robusta capacidad articuladora y un profundo rol social, permiten enfrentar con optimismo un ciclo virtuoso para ese futuro que la industria está construyendo, ladrillo a ladrillo, de conocimiento, y que le permite tender puentes y sentar las bases de talento que harán posible que Chile construya su camino al desarrollo.



50 Líderes Desarrollando Talento, del OTIC CChC, prepara su segunda edición para este 2026.