LITORALPRESS

Fecha: 28-08-2025
Medio: El Mercurio
Supl. : El Mercurio - Minería y Comunidad
Tipo: Noticia general
Título: Estudio augura importante demanda de técnicos especializados para el sector

Pág. : 2
Cm2: 586,1

Tiraje: 126.654
Lectoría: 320.543
Favorabilidad: No Definida

PROYECCIÓN PARA LA PRÓXIMA DÉCADA EN MINERÍA:

Estudio augura importante demanda de técnicos especializados para el sector

CLAUDIA BETANCOURT M.

Mantenedores mecánicos, operadores de equipos móviles y fijos, y personal de mantenimiento son los perfiles más buscados por la industria.

El impacto del sector minero en el campo laboral en Chile es considerable. Los últimos datos del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) arrojaron que la industria registró un aumentó de 14,4% en el número de personas ocupadas durante el período abril-junio 2025.

Aunque muchos de los procesos están automatizados, el empleo directo por la explotación minera sigue siendo un factor importante, y un número relevante corresponde al área de formación técnica.

Para la próxima década, por ejemplo, se proyecta una alta demanda de trabajadores calificados, según señala el "Estudio de la fuerza laboral de la gran minería chilena 2023-2032", de la Alianza CMM-Eleva. El informe detalla que se requerirá una cifra estimada de 34 mil profesionales y técnicos vinculados, principalmente, a las áreas de extracción, mantenimiento y procesamiento.

EL MERCURIO

Se prevé una demanda importante de trabajadores calificados, según señala el "Estudio de la fuerza laboral de la gran minería chilena 2023-2032".

MÁS DEMANDA

De este número, los perfiles del área técnica más solicitados, tanto hombres como mujeres, son los de mantenedor mecánico, con más de 10.000 profesionales, lo que representa el 30% de la demanda total; le siguen los operadores de equipos móviles, con más de 5.700 vacantes, lo que equivale al 17% de las solicitudes; los operadores de equipos fijos, que requerirán más de 4.900 vacantes (14%), y, por último, los supervisores y profesionales de mantenimiento, cada uno, con una demanda de 2.500 (7,5%).

El estudio identifica, además, cinco perfiles definidos como críticos para el sector, debido a la brecha entre la oferta formativa y los requerimientos. Estos son los mantenedores mecánicos y eléctricos, supervisores de mantenimiento y operadores de equipos móviles y fijos.

Al respecto, Vladimir Glasinovic, director del Programa Eleva, Alianza CCM-Eleva, menciona a "El Mercurio" que estos perfiles representan más de la mitad —55%— de la demanda total acumulada para los próximos 10 años, reafirmando el desafío de la formación técnica especializada en minería.

Y a modo de ejemplo, el ejecutivo se remite a las cifras: "El área de mantenimiento concentra la mayor necesidad de capital humano especializado, con proyecciones de 10.340 mantenedores(as) mecánicos, 2.546 supervisores(as) de mantenimiento, 2.545 profesionales de mantenimiento, 1.853 mantenedores(as) eléctricos, 894 mantenedores(as) electromecánicos y 503 mantenedores(as) instrumentistas para el año 2032", detalla.

SE IDENTIFICAN 299 PROGRAMAS VINCULADOS

al sector distribuidos en 72 instituciones de educación superior.

MINERÍA POR LA EDUCACIÓN

La mayoría de las empresas de la gran y mediana minería impulsan o respaldan programas de formación técnica especializada con el objetivo de apoyar a los estudiantes de las comunas locales y, con ello, absorber en parte la alta demanda.

En el caso de la minera Kinross, desde 1992, es decir, por más de 33 años, ha apoyado la formación técnica y profesional en la Región de Atacama a través de la Beca Kinross. Los seleccionados de este año 2025 recibirán un aporte de US$ 2.000 que les permitirá continuar con sus estudios superiores. "Más que una beca, este es un respaldo al esfuerzo y compromiso de los jóvenes de la región. Nos interesa conocer sus historias, sus aspiraciones y cómo, desde sus futuras profesiones, quieren aportar al desarrollo de sus comunidades y la región completa", revela Patricio Pinto, director de Asuntos Externos de Kinross Chile.

Minera Collahuasi, en 2009 creo la Fundación Educacional Collahuasi (FEC), con el fin de contribuir al mejoramiento de la educación en la Región de Tarapacá e impulsar la educación técnico-profesional.

La fundación coadministra el Liceo Bicentenario Minero S. S. Juan Pablo II, de Alto Hospicio, primer establecimiento municipal que imparte la especialidad explotación minera; también apoya al Liceo Bicentenario Padre Alberto Hurtado, de Pica, enfocado en especialidades técnico-mineras y agropecuarias, y al Liceo Alcalde Sergio González Gutiérrez, de Pozo Almonte. A lo anterior se suma el Programa de Aprendices de Collahuasi y visita a faenas Puerto Collahuasi.

Y el programa de formación temprana Elige Crecer, para especialidades técnico-profesionales de la Región de Tarapacá, es una de las iniciativas de la minera Teck, en colaboración con Fundación Chile y la Alianza CCM-Eleva.

En este programa participan cinco establecimientos educacionales de especialidades técnico-profesionales de Iquique, Alto Hospicio y Pozo Almonte. Este año, más de 300 estudiantes de enseñanza media participaron en el lanzamiento de la tercera versión de Elige Crecer, que fomenta la formación de talento local, apoyo en la búsqueda de empleo y fortalecimiento de proveedores regionales.

En total, se identifican 299 programas vinculados al sector distribuidos en 72 instituciones de educación superior. Entre estos, destacan por su volumen de matrícula Inacap, con 9.337 estudiantes; Duoc UC, con 3.765 estudiantes, y AIEP, con 3.581.