

Vicepresidente ejecutivo de Enami

Iván Mlynarz: “Esperamos tener nuestro CEOL en septiembre”

El Gobierno asignó a la empresa el sistema de Salares Altoandinos para buscar socios, en un proceso que comienza en mayo.

Por Felipe O’Ryan

El Gobierno asignó, como parte de su estrategia nacional para el litio, el sistema de salares Altoandinos —que considera 5 salares— a Enami para que busque fórmulas para su explotación. Ahí, explica el vicepresidente ejecutivo de la empresa, Iván Mlynarz, la empresa podrá asociarse con privados sin tener necesariamente el control de los proyectos.

Pero de esta decisión surgieron una serie de dudas, que Mlynarz responde en esta entrevista.

—¿Qué saben hoy en Enami de estos salares en cuanto a recursos y concentración de litio?

—Tenemos estudios preliminares, relativamente superficiales, que nos dicen que éste sería el quinto sistema de salares más interesante del mundo por contenido de salmuera y ley de litio.

—¿Y qué están haciendo para materializar proyectos ahí?

—Comenzamos una campaña de exploración el año pasado para entender las características de este sistema. En el verano iniciamos una campaña de perforación para sacar salmuera a diferentes profundidades, lo que nos dará datos concretos e información considerablemente mejor para tener una estimación de los recursos en el sistema.

—¿Y cuándo habrá resultados?

—Esperamos tener resultados preliminares en cuanto a las leyes de concentración de litio —que es lo que la mayoría nos pregunta hoy— en 10 días más, y terminar la campaña en junio, con una definición ya en recursos y reservas de litio. Además, en mayo iniciaremos una precalificación de socios con quienes podríamos conformar consorcios para llevar adelante los proyectos.

—Eramet, la empresa francesa, tiene pertenencias mineras en ese sistema de salares. ¿Lo ven como un socio ideal o que corre con ventaja en la competencia para asociarse con ustedes?

—Como sabemos, el litio no es parte

de los elementos concesibles, por lo tanto, para explorarlo y explotarlo, se necesita ser el Estado o tener un CEOL (siglas de “contratos especiales de operación de litio”), que nosotros ya estamos tramitando.

—Pero, por ejemplo en el caso de Codelco en el salar de Maricunga, la estatal optó por comprar Salar Blanco, firma que tenía concesiones mineras en esa cuenca. ¿No podrían hacer ustedes lo mismo?

—Desconozco las razones que tuvo Codelco para tomar esa opción, pero como dije, el litio no es concesible y la forma de explotarlo es con un CEOL.

Mayo y septiembre: plazos clave

—Son conocidos los problemas financieros que tiene hoy Enami. En 2023 perdieron US\$200 millones y en su informe de resultados se reconoce una “incertidumbre” respecto a si la compañía pueda “conseguir el financiamiento para sus operaciones recurrentes”. ¿Un eventual socio tendría que poner todos los recursos económicos para levantar este proyecto? ¿Qué gana ese socio?

—El proyecto lo operará una filial de Enami, Enami Litio, que se abrirá a la participación de privados con un proyecto de categoría y atractivo mundial, con un CEOL que obtendrá prontamente. Esa empresa tendrá una serie de opciones de mecanismos de financiamiento, como emitir bonos, deuda directa, o alternativas en que un socio aporte capital y haya una retribución.

—¿Qué plazos manejan? ¿Cuándo habrá resultados de la precalificación de socios y cuándo del CEOL?

—La llamada a las empresas la estaremos realizado en mayo, para cerrar este proceso el mes de junio, cuando sabremos cuáles son las empresas precalificadas. Y en cuanto al CEOL, en la planificación que tiene Enami, esperamos tenerlo en septiembre de este año. Aunque, claro, no es algo que dependa de nosotros, ya que el Ministerio de Minería es quien en-



Iván Mlynarz, vicepresidente ejecutivo de Enami.

“

Estudios preliminares (...) nos dicen que éste sería el quinto sistema de salares más interesante del mundo”.

“

Esperamos tener resultados preliminares en cuanto a las leyes de concentración de litio en 10 días más”.

trega y realiza los CEOL.

—¿Cómo se definirá toda la estructura tributaria del proyecto? ¿Será similar a lo que sucede con SQM en el Salar de Atacama?

—El canon asociado al CEOL es lo que hoy se está discutiendo. Nosotros y la gente del ministerio tenemos claro que las condiciones con las cuales se opera en el Salar de Atacama, que es el mejor del mundo, son muy distintas a la de los salares Altoandinos. Los mecanismos de ro-

yalty estarán ajustados a eso.

—Si este mecanismo se define en septiembre, tendrán que esperar esa fecha para negociar con los potenciales socios, ¿no?

—Obviamente, las empresas, para poder negociar de manera decidida, requieren tener esa información arriba de la mesa. La idea es iniciar las conversaciones en mayo, pero para cerrar ese proceso se requerirá tener el CEOL cerrado, ya que si no se conocen esas condiciones que son parte importante del negocio, será difícil echar a andar el proyecto.

—¿Y en ese proceso pueden participar empresas que ya explotan litio en Chile, como SQM o Albemarle? ¿O Tianqi, que participa en SQM?

—Las empresas que pueden participar son aquellas empresas tecnológicas que estén desarrollando extracción directa de litio. Desconozco si esas empresas tienen esa tecnología, pero si la tienen, pueden participar si restricción.

—¿La extracción directa es un requisito para este proyecto, a pesar de que es una tecnología que recién se está probando a escala industria?

—Ya hay proyectos en Argentina que están próximos a entrar en explotación con esta tecnología. La extracción directa es un requisito y un anhelo del Gobierno para buscar la mejor tecnología. Hoy, 23 empresas de una docena de países han demostrado interés en desarrollar este proyecto en el país con sus sistemas de extracción directa.