



## CARTAS

### **Ciencia y desarrollo: Una alianza indispensable**

Señora Directora:

La relación entre la ciencia y el desarrollo de un país es innegable. Con este objetivo, en 2018 se creó en Chile el Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación (CTCI). Sin embargo, la inversión en I+D se ha mantenido en la vecindad de un escaso 0,34% del PIB. Medido en pesos, la inversión ha decaído en la última década.

La innovación impulsada por la ciencia crea nuevas oportunidades de mercado, fomentando la competitividad de las empresas y generando empleo. Además, promueve la eficiencia en la producción, lo que puede reducir costos y aumentar la productividad.

En el ámbito social, tiene un impacto positivo en la calidad de vida de la población. La investigación médica, por ejemplo, ha llevado a la creación de tratamientos más efectivos, lo que reduce la mortalidad. Asimismo, la investigación en ingeniería permite avanzar en estrategias para adaptarnos al cambio climático, usar

energías de fuentes renovables y diseñar sistemas para remover contaminantes, entre otros.

También es esencial que cualquier estrategia de crecimiento incluya medidas de sostenibilidad. Con esta mirada de triple hélice, económica, social y medioambiental, es crucial garantizar que los beneficios de la investigación científica estén al alcance de todos y no solo de una élite. Políticas de inclusión y acceso equitativo a la educación y la innovación son fundamentales para avanzar a una sociedad más justa y próspera.

*Dr. Lorenzo Reyes-Bozo  
Universidad Autónoma de Chile*

### **Hoja de ruta para el empoderamiento de las mujeres**

**Señora Directora:**

El reciente Índice de Equidad de Género, elaborado por la Escuela de Administración UC y Data Lab, reveló que un 86% de las organizaciones en nuestro país no cuenta con políticas que impulsen un compromiso claro respecto a la equidad de género,

sumado a una escasez de liderazgo en las organizaciones que incorporen estos conceptos dentro de sus procesos de gestión.

Este escenario se mantiene con indicadores preocupantes, pese a que la pandemia representó un momento decisivo sobre cómo gestionar los equipos de personas, ya que además de tener el foco puesto en cómo mantener la operación, generó el desafío de crear transformaciones internas para potenciar la innovación, la productividad y el crecimiento sostenible, fomentando la Diversidad, Equidad e Inclusión.

Es sustancial adquirir conocimiento y prácticas de ese 14% de las empresas restantes. Una buena hoja de ruta son los Principios de Empoderamiento de las Mujeres de la ONU, que facilita asociaciones intersectoriales para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible y promover el empoderamiento de las mujeres en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad.

*María Inés Gómez, vicepresidenta Corporativa de Personas, Comunicaciones y Gestión Social de Molymet.*