

Fenix Gold y STRACON lanzan programa gratuito para formar operadoras mujeres para la minería en la Región de Atacama

Las postulaciones están abiertas hasta el 31 de mayo en www.fenixgold.cl/fuerzademujer para todas las mujeres que viven en la región de Atacama.

En una iniciativa conjunta orientada al desarrollo inclusivo en la industria minera, las empresas Fenix Gold y STRACON anunciaron el lanzamiento de un innovador programa de capacitación dirigido exclusivamente a mujeres de la Región de Atacama. El proyecto ofrece 30 becas completas para formarse como operadoras de maquinaria pesada, abriendo nuevas oportunidades laborales y sociales en una industria históricamente masculinizada.

El programa contempla una etapa teórica en la ciudad de Copiapó, seguida de una fase práctica en el campamento minero de Fenix Gold – aproximadamente a 160 kilómetros al noreste de Copiapó por el Camino Internacional Ruta CH-31, donde las participantes contarán con alojamiento, alimentación, transporte y la guía de instructores especializados. La metodología incluirá el uso de simuladores de gama media, maquinaria real de la marca CAT, y una modalidad de aprendizaje en terreno conocida como “sombra”.

“Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo local, impulsamos junto a STRACON esta capacitación gratuita para mujeres que



desean ingresar al rubro minero. Es una oportunidad real de transformación laboral y social”, destacó Gonzalo Peña, Jefe de Gestión Humana y Relaciones Laborales de Fenix Gold.

La convocatoria está dirigida a mujeres con enseñanza media completa y licencia de conducir clase B con al menos cuatro años de antigüedad. No se requiere experiencia previa. Además, las seleccionadas recibirán una subvención económica mensual durante el tiempo que dure la formación, la cual cuenta con certificación OTEC.

El proceso de postulación contempla un for-

mulario en línea disponible en www.fenixgold.cl/fuerzademujer, una evaluación psicológica, una prueba técnica VOC y una entrevista personal.

“Sabemos que muchas de estas mujeres son jefas de hogar o provienen de sectores rurales. Este programa las conecta con una industria en crecimiento y pone en valor su capacidad, dándoles una herramienta concreta para cambiar su futuro”, agregó Peña.

Por su parte, René Anguita, jefe de Gestión de Personas de STRACON Chile, indicó que

“estamos felices con la respuesta a la convocatoria, ha sido mucho mayor a lo esperado y queremos que nos hagan la tarea muy difícil de seleccionar a las mujeres para esos cupos, así que les pedimos que sigan postulando”. Bajo el lema “Con fuerza de mujer, somos parte del desarrollo de Atacama”, Fenix Gold y STRACON extienden una invitación a postular y a compartir esta información. Las inscripciones estarán abiertas hasta el 31 de mayo de 2025.



En nuestro canal de YouTube, Chañarcillo TV puedes encontrar la entrevista completa a Gonzalo Peña, Jefe de Gestión Humana y Relaciones Laborales de Fénix Gold, y René Anguita, jefe de Gestión de Personas de STRACON Chile.

