

Fecha: 08-03-2026
 Medio: Diario Financiero
 Supl. : Diario Financiero - Inserto
 Tipo: Noticia general
 Título: **"Seguimos avanzando en equidad de género como decisión estratégica para nuestros proyectos"**

Pág. : 68
 Cm2: 328,3

Tiraje: 16.150
 Lectoría: 48.450
 Favorabilidad: ☐ No Definida



FRANCISCA CORREA, DE MAS ERRÁZURIZ:

"Seguimos avanzando en equidad de género como decisión estratégica para nuestros proyectos"

Para la gerenta Corporativa de Personas, "promover la participación de mujeres en todos los niveles deja de ser una conversación de equidad y se instala como una decisión estratégica que impacta directamente en la productividad, la innovación y la sostenibilidad de nuestros proyectos", agrega.

Durante años, la presencia femenina en construcción fue muy poco común. Hoy, en cambio, comienza a instalarse como parte de la realidad del sector, figurando como una necesaria transformación cultural que impacta positivamente la forma como se desarrollan los proyectos.

En ese contexto, Francisca Correa, gerenta Corporativa de Personas de Mas Errázuriz, afirma: "Nosotros seguimos avanzando en equidad de género como decisión estratégica para nuestros proyectos. Somos una empresa de ingeniería y construcción con más de 45 años de experiencia

en Chile y 25 en Perú, y entendemos este avance como parte de una convicción de gestión. Porque integrar más mujeres no responde a una tendencia, sino a una mirada que busca ampliar perspectivas y fortalecer equipos de alto desempeño, proyectando el desarrollo de la organización en el tiempo".

Desde esa visión, Mas Errázuriz ha impulsado la apertura de espacios de desarrollo en todos los niveles, promoviendo la participación en roles operativos y técnicos, así como en posiciones ejecutivas y altos cargos que toman decisiones. En definitiva, la incorporación femenina deja de ser un objetivo aislado y pasa a formar parte de la evolución de los equipos.

Eddy Cobo: primera minera en ingresar a El Teniente

Visibilizar referentes es parte de ese proceso de positiva transformación cultural. Aquí, por ejemplo, la trayectoria de Eddy Cobo, gerenta de Mas Errázuriz en proyecto de Andes Norte, refleja el camino recorrido y el impacto que tiene abrir nuevas posibilidades para las futuras generaciones.



Francisca Correa, gerenta Corporativa de Personas de Mas Errázuriz.

Ella es ingeniera civil en minas y marcó un hito en su carrera al ser la primera mujer en ingresar a Codelco El Teniente,

"Cuando entré por primera vez a la mina, hace 40 años, no era común ver mujeres en terreno y muchas veces hubo que abrir espacios que no existían. Con el tiempo entendí que ese camino también era para otras. Hoy, ver más mujeres en minería es una señal clara de que la industria está cambiando y eso me llena de orgullo".

Desde la operación, este cambio se expresa en la dinámica cotidiana de los equipos y en la forma en que se ejecutan los proyectos. Débora Müller, gerenta de Operaciones de Mas Errázuriz, señala: "Hoy vemos cambios concretos en los equipos de terreno, donde la participación femenina es cada vez más habitual. Este escenario nos desafía a seguir ajustando la forma en que trabajamos para acompañar esa evolución desde la operación".

En esa línea, Francisca Correa comenta: "Cuando los equipos se vuelven más diversos, la organización también cambia. Eso nos impulsa a revisar prácticas y a seguir evolucionando, construyendo mejores equipos".

Hoy, en Mas Errázuriz, el desafío es consolidar una forma de trabajo donde la participación femenina esté integrada de manera transversal.