

Fecha: 15-09-2021  
 Medio: Las Últimas Noticias  
 Supl.: Las Últimas Noticias  
 Tipo: Actualidad  
 Título: Feria ofrece 800 vacantes para personas con discapacidad

Pág.: 30  
 Cm2: 769,9  
 VPE: \$ 4.233.506

Tiraje: 91.144  
 Lectoría: 224.906  
 Favorabilidad: ☐ No Definida

Teletrabajo abre montones de oportunidades en ventas, call centers o labores administrativas

# Feria ofrece 800 vacantes para personas con discapacidad

## Expo Inclusión: las 20 empresas con más ofertas en la feria

Empresa	Total ofertas laborales	Detalle de las ofertas			
		Profesionales	Técnicos	No profesionales	Prácticas
Everis	57	30	20	5	2
Fundación para la Colaboración y Ayuda Inclusiva Patagonia	55	10	10	30	5
Betchel	50	25	25		
Ideal	40	2	8	30	
Enel	40	40			
Bupa	30	10	20		
Nestlé	30	20		10	
Teletón	30				
Banco de Chile	27		27		
Unilever	26	6		5	15
Avanza Inclusión	22	8	6	6	2
Corporación Respétame	22	5	5	10	2
Mainstream	20	20			
Petrobras	20				
SMU	20				
Coca Cola Andina	18	7	3	5	3
Grupo Expro	17	7	10		
Enx	15				
Ikea	15				
Ikso	15				

Fuente: Expo inclusión.

OSCAR VALENZUELA

La ley 21.015 de Inclusión Laboral indica que las empresas privadas y organismos del Estado que tengan 100 o más trabajadores deben garantizar que al menos 1% de sus contratados sean personas con discapacidad. Los beneficiarios de esta ley son quienes reciben una pensión de invalidez o presentan una discapacidad física previamente calificada por el Compin o instituciones reconocidas por el Ministerio de Salud.

La normativa entró en vigencia en 2018 y desde entonces han aumentado las ofertas de trabajo inclusivo.

Un ejemplo concreto es la Expo Inclusión 2021, feria laboral gratuita que se realiza entre el 4 al 8 de octubre y reúne a 45 empresas que ofrecen 802 puestos de trabajo. El abanico de cargos incluye profesionales, técnicos, oficios y prácticas; en la tabla que acompaña esta nota aparece el detalle de las empresas con más vacantes.

"El foco es la inclusión laboral de las personas con todo tipo de discapacidad", subraya Paola Ortega, directora de la feria. Antes, cuenta, este evento se realizaba de forma presencial, pero este año por segunda vez es completamente virtual. "Lo más novedoso es que esos días habrá entrevistas

## Ejecutiva de Laborum confirma el fuerte impulso que la ley de inclusión laboral le ha dado a estos cupos en las empresas.

tas en línea. Las empresas los primeros dos días abren sus agendas y las personas van generando una entrevista que también es inclusiva, con traductor de lengua de señas", destaca.

Ya se pueden subir los currículum a [expoinclusion.cl](https://bit.ly/3CqM8FR) (<https://bit.ly/3CqM8FR>).

Parte de las ofertas son para trabajo remoto. "Va a depender de la oferta laboral y del tipo de persona que se quiere reclutar. Hay gente que funciona perfecto de manera remota, sobre todo las personas con discapacidad motriz porque no tienen que tomar transporte. Pero hay personas con otro tipo de discapacidad que es bueno que sociabilicen, conozcan a sus compañeros, que generen un espacio de aprendizaje laboral", plantea Ortega.

### El factor teletrabajo

María Jesús García Huidobro, gerente de Marketing de Laborum, calcula que antes de la pandemia ellos tenían publicadas

alrededor de 2.000 ofertas de trabajo para personas con discapacidad. Hoy son 6.154 los avisos disponibles. "Y, en promedio, calculamos que son cuatro vacantes por aviso", agrega.

Desglosa las áreas donde hay más inclusión: "Tenemos unos 2.000 puestos de trabajo en el área comercial, ventas y negocios; en oficios tenemos más de 600 puestos de trabajo, que son para personas que no tengan estudios técnicos o universitarios; en atención al cliente, call center y telemarketing son 500 puestos y 470 en administración, contabilidad y finanzas".

Coincide en que la ley y la obligada expansión del teletrabajo impulsaron estos cupos laborales: "Aceptar trabajadores con discapacidad implica para la empresa un proceso caro y complejo, de acompañamiento y habilitación de espacios". ¿Y en modo remoto? Muchas oficinas, ilustra, no están bien preparadas para acoger a una persona que tenga problemas a la vista. "Si esa persona trabaja desde su casa, la

implementación que tengo que hacer para que arme su puesto de trabajo es menor, porque el resto de su espacio habitacional ya está habilitado para ella", destaca.

"A veces las personas con discapacidad tienen aprensiones de ir a un espacio físico lejano o viajar en transporte público. Poder teletrabajar les abre puertas para optar a puestos que quizás antiguamente se le hacían un poco más complejos", agrega.

### Procesos inclusivos

Keiber Mendes, jefe de selección de personal de Ideal (que tiene 40 ofertas en Expo Inclusión), comenta que desde el año pasado han incorporado a 18 personas con discapacidad a la compañía. "Nuestros procesos de selección se han convertido más en procesos inclusivos, orientados no solo a personas con discapacidad, sino también diversidad sexual, género, interculturalidad y multigeneración", asegura.

La empresa entrega la opción de hacer modalidad de trabajo mixto, entre home office y presencial. "Por ejemplo, contratamos hace como un mes a un analista de marketing que tiene una discapacidad auditiva. Él está trabajando principalmente en casa y va dos veces al mes a planta", indica.

