

Fecha: 19-03-2026
Medio: La Segunda
Supl.: La Segunda
Tipo: Noticia general
Título: Programa 'Despega Tu Pega' llama a las empresas a enfrentar el desajuste de talento joven

Pág.: 9
Cm2: 640,9
VPE: \$ 1.423.549

Tiraje: 11.692
Lectoría: 33.709
Favorabilidad: ☐ No Definida

Programa 'Despega Tu Pega' llama a las empresas a enfrentar el desajuste de talento joven

En el webinar "Desajuste de talento: un freno a la productividad", AFP Capital, Futuro del Trabajo Sofofa Capital Humano y SURA Asset Management analizaron las causas del mismatch entre las necesidades de las empresas y las habilidades con las que hoy cuentan los jóvenes para ingresar al mundo del trabajo.



Juan Bravo,
director del Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales.



Catalina Restrepo,
VP de Talento Humano, Sostenibilidad y Comunicaciones de SURA Asset Management.



Diego Richard,
socio y director ejecutivo de la consultora Upskills.



Natalia Lidijover,
directora ejecutiva de Futuro del Trabajo Sofofa y gerenta general de OTIC Sofofa Capital Humano.

El subempleo juvenil y el desajuste de talento fueron el foco del primer webinar del programa 'Despega Tu Pega', iniciativa desarrollada en conjunto por AFP Capital, Futuro del Trabajo Sofofa Capital Humano, SURA Asset Management y Pacto Global, que busca reducir las brechas de habilidades en jóvenes profesionales, para facilitar su conexión con el mundo laboral.

A través de rutas de formación personalizadas, este proyecto apunta a mejorar la empleabilidad de los jóvenes, capacitándolos en herramientas digitales e Inteligencia Artificial, y habilidades de empleabilidad y productividad, como la capacidad de gestionarse a sí mismos, adaptarse al trabajo en equipo, y lograr aportar valor a las organizaciones. 'Despega Tu Pega' busca conectar a los jóvenes con las necesidades del mercado, y permitir a las organizaciones adquirir talento preparado para los desafíos del futuro del trabajo.

En el webinar participaron el economista experto en temas laborales y director del Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales, Juan Bravo, quien señaló que más de 549 mil jóvenes de hasta 34 años con educación superior completa están en situación de subempleo; es decir, en trabajos que no requieren su nivel de formación o donde no aprovechan sus habilidades. Esto refleja la brecha entre educación y mercado laboral, que tiene efecto directo en los ingresos de los jóvenes y en las posibilidades de construir un futuro previsional sólido.

IMPACTO EN LOS JÓVENES Y LA PRODUCTIVIDAD

El subempleo es un fenómeno emergente que se da cuando una persona se desempeña en un puesto por debajo de su nivel de formación, trabaja menos horas de las que desearía o, derechamente, no logra acceder a un empleo formal. Sobre el tema, Bravo advirtió la magnitud del desafío, señalando que "el desajuste de habilidades se ha ido profundizando en el tiempo, impactando tanto la productividad como las oportunidades laborales de las personas".

Además, se abordó la brecha de talento que ocurre cuando las habilidades de las personas no se alinean con los requerimientos reales de las empresas, lo que dificulta el acceso a oportunidades laborales, y frena la productividad de las organizaciones.

El webinar continuó con un panel moderado por Natalia Lidijover, directora ejecutiva de Futuro del Trabajo Sofofa y gerenta general de OTIC Sofofa Capital Humano, y contó con la participación de Diego Richard, socio y director ejecutivo de la consultora Upskills, y Catalina Restrepo, VP de Talento Humano, Sostenibilidad y Comunicaciones de SURA Asset Management, quien destacó que "buscamos entender esta brecha y por qué, a pesar de que los jóvenes tienen una educación completa, seguimos viendo subempleo. Para SURA Asset Management y AFP Capital es clave ser proactivos e involucrarnos en lo que realmente necesitan las empresas. Se trata de ver cómo, desde las empresas, podemos

ajustar nuestros procesos: muchas veces hay vacantes, pero requieren experiencia. Entonces, pensamos en cómo acompañar a los jóvenes para que vayan adquiriendo esa experiencia y puedan insertarse plenamente en el mercado laboral". Agregó que "cuando el inicio laboral es sólido, se abren más oportunidades, aumenta la formalidad y se construye un mejor futuro financiero y previsional".

Por su parte, Natalia Lidijover resaltó que "la transformación tecnológica que viven las empresas exige comprender cómo este proceso afecta al empleo. Esto advierte, además, la necesidad de que las organizaciones adecuen sus procesos para entender cómo atraer y obtener el talento que realmente requieren". Asimismo, destacó que "existe una oportunidad concreta para que el mundo empresarial contribuya a cerrar brechas de habilidades, generando más y mejores oportunidades de inserción laboral para los jóvenes".

COSTO DEL SUBEMPLEO PARA EL PAÍS

A partir de los datos presentados por Juan Bravo, se estima que, si al cuarto trimestre de 2024 no hubiese existido subempleo por calificaciones en el segmento de 34 años o menos, el PIB habría sido un 0,6% superior. En este contexto, el panel discutió las soluciones que se están articulando para abordar la situación de medio millón de jóvenes profesionales subempleados, y para impulsar la productivi-

dad de las empresas y dinamizar la economía nacional.

Sobre dicha articulación, Diego Richard señaló que, aunque en Chile existe un número importante de personas disponibles, persiste una incapacidad de las empresas para encontrar el talento adecuado.

Al respecto, Richard indicó que "aquí hay un problema de *upskilling* o de agregar las habilidades que están siendo altamente demandadas en el mercado y que no están disponibles", subrayando que este desbalance es lo que finalmente genera el estrés laboral en las organizaciones.

LLAMADO

A través de este espacio, las empresas impulsoras de la iniciativa reforzaron el llamado a que más empresas se sumen a 'Despega Tu Pega', a través del uso del beneficio de Franquicia Tributaria, lo que permitiría generar oportunidades concretas de formación e inserción laboral de jóvenes en situación de subempleo.

Así, el proyecto busca articular esfuerzos entre el mundo empresarial y la formación, contribuyendo a reducir el desajuste de talento, mejorar la productividad de las empresas y fortalecer las trayectorias laborales de los jóvenes.

Las organizaciones interesadas en ser parte de esta iniciativa pueden contactarse a través de: <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeoXZ6nX2jr6YV4nJm4FpGLTIEAd-hep1O8LLfulJafMJB2OGQ/viewform>