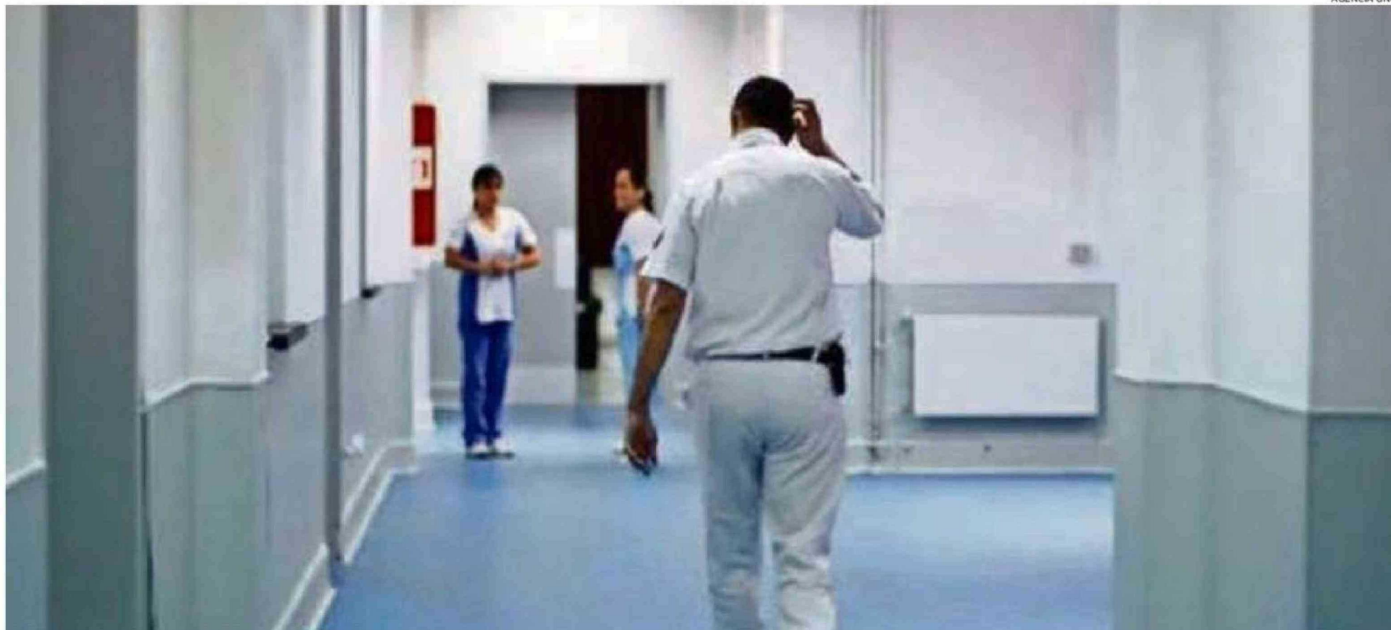


Fecha: 25-04-2026
Medio: Crónica de Chillán
Supl.: Crónica de Chillán
Tipo: Noticia general
Título: Apuntan a fortalecer capital humano previo a puesta en marcha del hospital

Pág.: 2
Cm2: 533,5
VPE: \$ 442.795

Tiraje: 2.400
Lectoría: 7.200
Favorabilidad: ☐ No Definida

AGENCIA UNO



SE DIO INICIO A UNA NUEVA VERSIÓN DEL DIPLOMADO EN INNOVACIÓN DE LA GESTIÓN CLÍNICA EN REDES ASISTENCIALES.

Apuntan a fortalecer capital humano previo a puesta en marcha del hospital

SALUD. A través de un programa, desarrollado por el Servicio de Salud Ñuble junto a la Universidad del Bío-Bío (UBB), busca aportar a las capacidades de los equipos de salud.

Redacción

cronica@cronicachillan.cl

Para este año se estima la puesta en marcha del Hospital Regional de Ñuble. Por ello, desde la red asistencial explicaron que con el objetivo de fortalecer las competencias, conocimientos y capacidades de gestión de los equipos de salud de la región, el Servicio de Salud Ñuble (SSÑ), en conjunto con la Universidad del Bío Bío (UBB), dio inicio a una nueva versión del Diplomado en Innovación de la Gestión Clínica en Redes Asistenciales, instancia orientada a preparar a la red pública de salud para los desafíos que traerá consigo el inicio de la operación del nuevo Hospital Regional de Ñuble.

La iniciativa busca entregar herramientas que permitan

mejorar la articulación entre los distintos niveles de atención, optimizar procesos clínicos y administrativos, y promover una mirada integrada del funcionamiento de la red, considerando el rol que cumplirá el futuro establecimiento. Al respecto, la directora del SSÑ, Elizabeth Abarca, destacó que esta instancia formativa es parte del proceso de preparación de los equipos para avanzar hacia una red más coordinada, resolutive y centrada en las personas. “Estamos dando inicio a la tercera versión de este Diplomado de Innovación, en una alianza colaborativa entre el Servicio de Salud de Ñuble y la Universidad del Bío Bío, en donde en pro de lo que va a ser nuestro gran Hospital Regional, necesitamos fortalecer

distintos niveles de atención y que podamos realizar acciones en conjunto que nos permitan avanzar más rápidamente, sobre todo entendiendo que siempre hay posibilidades y existen oportunidades de mejora”, añadió.

El programa considera la participación de integrantes de distintos establecimientos quienes abordarán materias vinculadas a gestión clínica, innovación, liderazgo, macroprocesos asistenciales, trabajo colaborativo y diseño de proyectos aplicados a la realidad sanitaria regional. “Se trata de un programa en el cual se han formado más de 120 profesionales de la Red pública de Establecimientos Asistenciales de Ñuble, donde se han desarrollado más de veinte proyectos que apuntan a la mejora en la calidad y oportunidad de aten-

ción. Hemos seleccionado treinta y nueve profesionales de distintos hospitales este año como una innovación, incorporando más participantes de atención primaria municipal. Los objetivos de este programa son aumentar el capital humano y social en la Red de Ñuble, que haya más líderes con formación en cómo innovar y hacer mejor las atenciones a la comunidad y también cómo entre todos podemos hacer que los mismos recursos rindan más”, destacó el coordinador general de la Puesta en Marcha del Nuevo Hospital Regional de Ñuble, Rodrigo Avendaño.

Desde la Universidad del Bío-Bío destacaron la relevancia de mantener una alianza permanente con el Servicio de Salud Ñuble, orientada a contribuir al desarrollo regional y al fortalecimiento de capaci-

des en áreas estratégicas para la comunidad. En ese sentido la prorectora de la UBB, María Angélica Caro, precisó que “es muy relevante esta actividad que hacemos en conjunto, articulando lo que es la academia con el servicio público a través de un diplomado que como objetivo tiene la formación de capital humano, con una visión de innovación en el ámbito de la salud, de tal manera de poder contribuir ellos desde su mirada, con su experiencia en generar mejoras en los distintos lugares donde trabajan, pero también poder expandir esto hacia otras organizaciones”, declaró la autoridad académica.

La jornada inaugural contó con la exposición del doctor Ricardo Fábrega, quien abordó los desafíos del trabajo en red y la importancia de avan-

“En pro de lo que va a ser nuestro gran Hospital Regional, necesitamos fortalecer nuestros lazos de articulación de la red”.

Elizabeth Abarca

Directora del Servicio de Salud de Ñuble

zar hacia modelos de gestión colaborativos, centrados en las personas y en la continuidad de la atención. El diplomado contempla horas lectivas y trabajo autónomo, culminando con la elaboración de proyectos finales que permitirán a las y los participantes aplicar los conocimientos adquiridos en iniciativas concretas para mejorar la gestión y coordinación de la red. ☞