

Fecha: 15-06-2025
Medio: Diario Financiero
Supl. : Diario Financiero - DF Mas
Tipo: Noticia general
Título: **Patologías prevalentes de las mujeres en minería**

Pág. : 32
Cm2: 326,9
VPE: \$ 2.896.521

Tiraje: 16.150
Lectoría: 48.450
Favorabilidad: ☐ No Definida

PUBLIRREPORTAJE

SEGÚN CIFRAS DE CMT:

Patologías prevalentes de las mujeres en minería

Chile se consolida como el segundo país con mayor participación de mujeres en la minería a nivel global

Según cifras de CMT-Centro Médico del Trabajador, las causas de contraindicaciones médicas más comunes en mujeres en minería se relacionan principalmente con obesidad (35%) y sospecha de hipertensión arterial (16,4%), enfermedades de alta prevalencia en la población adulta y que se pueden gestionar con estrategias de prevención e implementación de hábitos de vida saludable.

"El año 2024 realizamos más de 98.000 evaluaciones médicas a personas que postulan a cargos en el sector minero, ya sea como empleados directos de una minera o bien de una empresa prestadora de servicios. De este total, 11.700, es decir el 11,9% correspondieron a mujeres. Del total de mujeres evaluadas, el 3,27% tuvieron algún tipo de contraindicación de salud para trabajar en minería", señala la Dra. Marta Cabrera, Directora Médica Latam de Centro Médico del Trabajador.

Respecto a la salud general de los trabajadores de la minería, los estudios realizados por la Dirección Médica de CMT establecen que "tanto hombres como mujeres que postulan a cargos en



Dra. Marta Cabrera,
Directora Médica
Latam de Centro Médico
del Trabajador.



Fabiola Suárez,
Country Manager de
CMT Chile.

minería presentan un perfil de salud superior a la población general chilena, donde la prevalencia de obesidad e hipertensión son mayores a los encontrados en la población evaluada. Esto refleja lo que en salud laboral llamamos "efecto trabajador sano", enfatiza la Dra. Cabrera.

Participación femenina de mujer en minería

El Monitoreo de Indicadores de Género elaborado por Alianza CCM-Eleva, informe realizado con el apoyo de 12 empresas del sector minero, sitúa a Chile en el segundo lugar con mayor participación de mujeres a nivel global con un 21,8%; apenas por debajo de Australia

(22,0%), y por sobre referentes como Canadá (18,4%) y Estados Unidos (13,6%).

En ese contexto, a lo largo de su historia Centro Médico del Trabajador se ha caracterizado por la inclusión laboral femenina tal como enfatiza Fabiola Suárez, Country Manager de CMT Chile: "como health tech enfocada en salud laboral, nos llena de orgullo contar con un 76,4% de participación femenina en nuestro equipo, cifra que alcanza el 82% en nuestra red de 17 sucursales, desde Lima hasta Punta Arenas. La mayoría son profesionales de la salud con un rol clave en apoyar de forma directa a la industria minera".

CMT-Centro Médico del Trabajador, es la red privada de salud laboral más grande de Chile con 15 sucursales de Iquique a Punta Arenas, operaciones en Perú en Lima y Arequipa y un plan de expansión en todo Latinoamérica. En sus 13 años de historia, han evaluado a más de 2 millones de trabajadores de los más diversos rubros especializándose en minería con evaluaciones de salud preocupacionales, ocupacionales y preventivas, operativos para testeo de alcohol y drogas y salas de primeros auxilios en terreno y al interior de las empresas.