

ban “buques viejos de madera”, sino que ponían el acento en lo verdaderamente imperecedero: el sacrificio de vidas que la jornada había costado en defensa de la Patria. Aquellos cronistas supieron aquilatar de inmediato que, frente a la total desigualdad material, lo que allí emergió fue un triunfo moral absoluto.

Ese mismo espíritu de entrega incondicional e integridad es el que custodia hoy la dotación de nuestra Armada. Por ello, quienes valoramos el peso de la historia y el sentido del deber, hacemos llegar un respetuoso y rendido saludo a cada uno de sus integrantes: desde su Almirante, Comandante en Jefe, encargado de guiar el rumbo institucional, hasta el último de sus jóvenes grumetes que inicia su vida de servicio en el mar. Los cargos y las contingencias del tiempo pasan, pero el ejemplo de Prat y sus hombres permanece inalterable como un patrimonio vivo en el alma de Chile. Para todos ellos, hoy y siempre:

¡Buen viento y buena mar!

*Juan de Dios Videla Caro*

## El desempleo femenino ya no admite diagnósticos pasivos

●Señor director:

Las cifras del último Zoom de Género de ChileMujeres, OCEC UDP y la Cámara de Comercio de Santiago, vuelven a poner sobre la mesa una realidad preocupante: el desempleo

femenino en Chile no solo no mejora, sino que profundiza sus brechas.

Hoy, las mujeres enfrentan una tasa de desempleo significativamente mayor que la de los hombres, y el deterioro golpea con más fuerza a quienes están en etapas especialmente decisivas de su vida: mujeres jóvenes, madres de niños pequeños y quienes llevan más de un año buscando trabajo.

No estamos hablando únicamente de empleo. Estamos hablando de autonomía, desarrollo, estabilidad familiar y crecimiento económico para el país.

Y aunque las causas son múltiples, hay algo evidente: seguimos sosteniendo estructuras laborales que no dialogan con la realidad cotidiana de muchas mujeres. La responsabilidad sigue siendo insuficiente, la flexibilidad aún es vista como excepción y el talento femenino continúa enfrentando barreras invisibles para mantenerse y crecer en el mundo laboral.

Chile no puede desaprovechar capacidades, experiencia y liderazgo femenino.

Necesitamos avanzar hacia soluciones concretas: políticas de conciliación efectivas, empleabilidad con foco en mujeres jóvenes, reinserción laboral para quienes han quedado fuera del mercado y culturas organizacionales capaces de adaptarse a nuevas formas de trabajo, liderar equipos diversos y comprender que la complementariedad y la responsabilidad son condiciones esen-

ciales para la sostenibilidad.

En REDMAD impulsamos justamente esa conversación: acompañar a las organizaciones en la construcción de culturas más sostenibles, inclusivas y preparadas para los desafíos sociales y laborales que hoy enfrenta el país. Este desafío no debe abordarse solo desde la urgencia económica, sino también desde una mirada estratégica de país. Porque cuando las mujeres retroceden en participación laboral, retrocede toda la sociedad.

*María Ana Matthias, presidenta de REDMAD*

El Diario de Atacama invita a sus lectores a escribir sus cartas a esta sección. Los textos deben tener una extensión máxima de 1.000 caracteres e ir acompañados del nombre completo, cédula de identidad y número telefónico del remitente. La dirección se reserva el derecho de seleccionar, extraer, resumir y titular las misivas. Las cartas deben ser dirigidas a [director@diarioatacama.cl](mailto:director@diarioatacama.cl) o a la dirección **Atacama 725-A, Copiapó.**