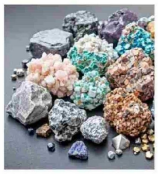
LITORALPRESS

Fecha: 17-06-2025
Medio: El Mercurio
Supl. : El Mercurio - Minería y Comunidad
Tipo: Portada
Título: **La generación millennial y su impacto positivo en el desarrollo minero**

Pág. : 1
Cm2: 977,3
VPE: $ 12.837.750

Tiraje: 126.654
Lectoría: 320.543
Favorabilidad: No Definida

CÓMO PROMOVER LOS CRITERIOS ESG en la cadena de suministro de minerales críticos. | PÁG. 4



PRINCIPIOS ERGONÓMICOS en la industria minera. | PÁG. 6

LA HISTORIA DE JUAN GODOY, el arriero que descubrió Chañarcillo. | PÁG. 6

EL MERCURIO
MINERÍA & COMUNIDAD
HTTPS://COMENTARISTA.EMOL.COM/MINERIAYCOMUNIDAD
SANTIAGO DE CHILE, MARTES 17 DE JUNIO DE 2025

AÑO II / Nº 19
mineriaycomunidad@mercurio.cl

TALENTO JOVEN:

La generación *millennial* y su impacto positivo en el desarrollo minero

Hombres y mujeres sub 35 han destacado al interior de sus compañías por elevar los estándares operativos y llegar a puestos clave, comprometidos con la sostenibilidad, la mejora de procesos y el incentivo a un trabajo más inclusivo y en equipos.

CLAUDIA BETANCOURT M.

Cecilia Tapia, de 34 años, nació y estudió en la Región de Antofagasta. Desde la universidad, en la carrera de Ingeniería Civil Química de la Universidad Católica del Norte (UCN), miró con atención a la minería y su sueño era ingresar a ese rubro: "Mientras estudiaba, tuve claro que quería desarrollarme en una industria donde pudiera aplicar mis conocimientos en procesos reales", relata.

Hoy es jefa de Procesos Pozas en SQM Yodo Nutrición Vegetal. Para llegar a este puesto, lideró dos áreas fundamentales: planificación de producción y control de procesos en las pozas de evaporación en Coya Sur, en la comuna de María Elena, a cargo de un equipo de 12 personas.

Piensa que uno de sus principales aportes al interior de la empresa ha sido fortalecer el uso del análisis de datos como base para la toma de decisiones. "He impulsado herramientas que nos permiten visualizar mejor los procesos, identificar brechas y oportunidades de mejoras. Esto nos ha llevado a optimizar operaciones, aumentar la eficiencia y reducir tiempos. También he promovido una cultura de perfeccionamiento continuo, donde cuestionamos lo que hacemos y buscamos nuevas formas de operar, desafiándonos todos los días en cada etapa de nuestro proceso", cuenta con orgullo.

La atracción de talentos del grupo entre 25 y 34 años sigue siendo un desafío para la minería. Los jóvenes sub 35 o generación *millennial* representan un 19,2% de la dotación de las empresas mineras, según el estudio "Fuerza laboral de la gran minería chilena 2021-2023", elaborado por Alianza CMM-Eleva. A 2032, el rubro proyecta la contratación de 34.000 nuevos talentos de este segmento etario.

La fuerza laboral de jóvenes profesionales y técnicos, que se involucran activamente en el trabajo y se adaptan con facilidad a los cambios, está representada en todas las empresas mineras del país.

DE SUR A NORTE

Sebastián Fehrmann, oriundo de Osorno, Región de Los Lagos, es ingeniero civil mecánico y magíster en Ciencias de la Ingeniería de la Pontificia Universidad Católica (PUC). A sus 35 años, es gerente de Mantenimiento Mina en la División Andina de Codelco. Su equipo está conformado por 650 personas y es responsable de asegurar la gestión de activos en áreas que serán foco en los próximos cinco años por el aumento en cantidad de equipos y mayor capacidad de planta.

A más de 3.700 metros sobre el nivel del mar, Sebastián contribuyó en un hito importante para Andina: el paso a una operación full haja a partir de este año. "Estamos a cargo del armado de los camiones mineros más grandes con que cuenta la industria. Solo este año se entregará un total de 15 camiones de extracción, dos perforadoras, una pala hidráulica y un cargador frontal", relata el ingeniero.

Asimismo, lidera la negociación de contratos por más de US$ 500 millones en 2025. "Con esta nueva flota e instalaciones, Andina se prepara para seguir contribuyendo al desarrollo de Chile desde las alturas de nuestra cordillera de Los Andes, con el cobre que necesita Chile y el mundo para su desarrollo y progreso", destaca.

Desde Concepción, Eugenia Castillo se trasladó hasta la Región de Antofagasta para trabajar en el área de metalurgia de la mina El Abra, ubicada 75 kilómetros al noreste de Calama, donde ha desarrollado gran parte de su carrera profesional.

Estudió Ingeniería Civil Metalúrgica en la Universidad de Concepción y cuenta con un máster en Mineralogía Aplicada a la Geometalurgia de la misma casa de estudios.

Desde 2024, Eugenia es la superintendente de Innovación y Desarrollo en la filial de Freeport McMoran Chile. A sus 35 años, encabeza un grupo de seis profesionales de diversas especialidades, entre los que se cuentan metalurgistas, geólogos e ingenieros. "Estamos enfocados en investigar y estudiar, por medio de pruebas, distintas tecnologías que nos ayuden a maximizar la recuperación de cobre en el proceso de lixiviación. También trabajamos en el desarrollo de herramientas para la automatización de nuestros procesos por medio de *data science* y aprendizaje automático", relata.

Eugenia se autodefine como una jefa directa que prioriza el desempeño en equipo. "Soy una líder que escucha mucho a las personas, que se preocupa por trabajar en un ambiente grato, haciéndolas partícipes de las decisiones y siempre explicándoles la importancia de su trabajo. Hay que ser capaz de decir de forma clara cuando algo no está bien, pero también destacar siempre los logros de cada uno. Intento buscar un enfoque colaborativo, en lugar de uno individualista, para alcanzar los objetivos", afirma.

LÍDERES SUB 32

Jimmy Núñez, nacido en Copiapó, realizó su memoria en Cerro Colorado-BHP, en la Región de Tarapacá, para posteriormente ser parte del Programa de Graduados de BHP en Escondida (Región de Antofagasta). Hoy lleva tres años como superintendente Mine Automation de dicha mina y ocho años en la empresa. Lidera un equipo de 10 personas de manera directa y más de 50 provenientes de empresas colaboradoras.

Jimmy es ingeniero civil mecánico de la Universidad Técnica Federico Santa María, y egresado del MBA Industria Minera de la Universidad de Chile.

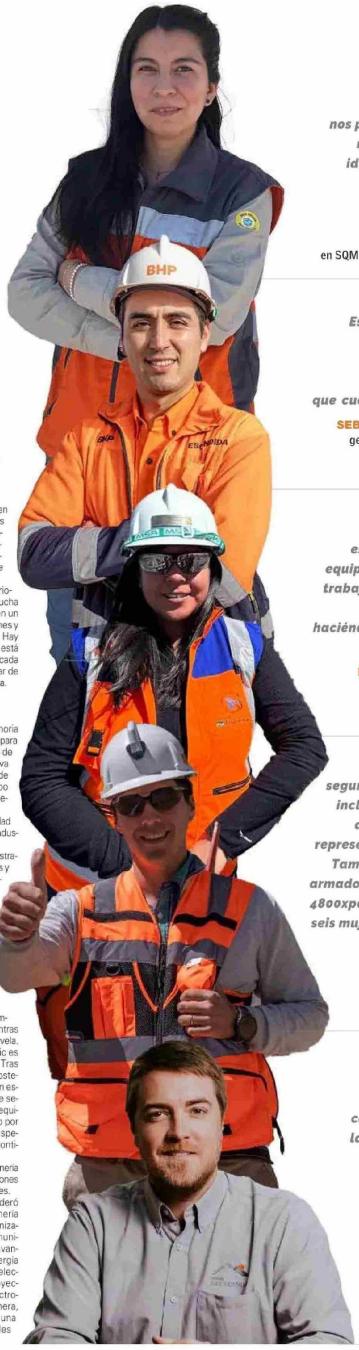
Con 32 años, es el encargado de liderar proyectos estratégicos, como las iniciativas de reemplazo de camiones y palas, junto con los procesos de preparación operacional para maximizar el valor en la implementación de camiones y perforadoras autónomas.

Desde Londres, donde está perfeccionando el inglés, Jimmy explica a "El Mercurio" que "en 2024 comenzó sus operaciones la pala eléctrica de mayor capacidad de carguío disponible en el mercado, siendo la primera en América Latina y tercera en el mundo. A la fecha, ya se han entregado cuatro palas de este tipo, las cuales permitieron mejorar la eficiencia en el proceso de carga de los camiones, habilitando un incremento del desempeño y una disminución en los costos unitarios. También se logró reducir a 76 días el armado de la pala, mientras que en otras partes del mundo llega a los 120 días", revela.

En la mediana minería, con 31 años, Patricio Rendic es gerente general de Compañía Minera San Gerónimo. Tras su nombramiento, ha orientado su gestión hacia la sostenibilidad e innovación. "He enfocado mis esfuerzos en estabilizar la compañía mediante la mejora de índices de seguridad, el fortalecimiento financiero y la creación de equipos diversos e inclusivos, con un compromiso activo por incorporar mujeres y garantizar entornos laborales respetuosos y libres de violencia, asegurando además la continuidad operativa", explica.

Patricio es ingeniero civil industrial con diploma en Minería de la PUC y máster en Gestión de Empresas y Organizaciones de ESE Business School, de la Universidad de Los Andes.

En el ámbito técnico-ambiental, este ingeniero lideró la creación e implementación de la Estrategia de Minería Responsable de la empresa, a través de la descarbonización, gestión hídrica, economía circular, apoyo a comunidades y digitalización. "Esta iniciativa ha permitido avances concretos, como el sistema de gestión de la energía y proyectos clave para reducir emisiones, como la electrificación de algunas operaciones; además de proyectos de innovación tecnológica, como el piloto en electromovilidad, inteligencia artificial para exploración minera, automatización de operaciones, y el desarrollo de una planta piloto para producir cátodos desde minerales sulfurados", resalta.



He impulsado herramientas que nos permiten visualizar mejor los procesos, identificar brechas y oportunidades de mejora".

CECILIA TAPIA, jefa de Procesos Pozas en SQM Yodo Nutrición Vegetal.

Estamos a cargo del armado de los camiones mineros más grandes con que cuenta la industria".

SEBASTIÁN FEHRMANN, gerente de Mantenimiento de Mina en la División Andina de Codelco.

Soy una líder que escucha mucho a su equipo, se preocupa por trabajar en un ambiente de trabajo grato, haciéndolos partícipes de las decisiones".

EUGENIA CASTILLO, superintendenta de Innovación y Desarrollo Minera El Abra.

He promovido la seguridad, innovación e inclusión en el equipo, alcanzando 60% de representación femenina. También he liderado el armado de las cinco palas 4800xpc, con un equipo de seis mujeres ingenieras de proyecto".

JIMMY NÚÑEZ, superintendente Mine Automation de Escondida BHP.

He enfocado mis esfuerzos en estabilizar la compañía mediante la mejora de índices de seguridad, el fortalecimiento financiero y la creación de equipos diversos e inclusivos".

PATRICIO RENDIC, gerente general de Compañía Minera San Gerónimo.