

# Daniel Uribe asume como nuevo vicerrector de INACAP Copiapó con la mirada puesta en la innovación, el emprendimiento y el impacto regional

## **UN REGRESO CON SENTIDO: DANIEL URIBE VUELVE A ATACAMA**

Daniel Uribe no es un desconocido en la región. Su vínculo con Atacama es profundo, tanto en lo profesional como en lo personal. “Hay nexos familiares, mi esposa es de Copiapó y tengo muchas amistades acá. Volver es como volver a casa”, expresó con emoción.

Con una sólida trayectoria en la industria minera, Uribe se desem-

peñó como gerente regional de la ACHS y gerente de gestión de personas en Pucobre, donde vivió experiencias enriquecedoras liderando equipos y atrayendo talento para empresas claves del sector.

## **TRAYECTORIA EN EDUCACIÓN Y LIDERAZGO EN INACAP ARICA**

Su llegada a la educación superior vino tras su paso por el mundo de los recursos humanos, donde descubrió su pasión por el desarrollo de personas. Así comenzó su camino en INACAP, liderando durante más de ocho años la sede de Arica, donde formó un equipo sólido, consolidó alianzas y posicionó a la institución como un actor relevante en el extremo norte del país.

“El trabajo en Arica fue una gran experiencia. Formamos un cuerpo docente de excelencia y promovimos programas con fuerte base tecnológica e innovadora, lo que permitió que muchos estudiantes se convirtieran en emprendedores”, señaló.

## **UNA EDUCACIÓN CON PROPÓSITO**

Daniel Uribe tiene una visión clara de la educación: formar personas íntegras, innovadoras y comprometidas con su entorno. Para él, el rol de INACAP va más allá de entregar conocimientos técnicos. “Debemos formar personas con valores, competencias blandas y una actitud emprendedora que les permita transformar su realidad y la del país”, afirmó.

*Con una destacada trayectoria en el ámbito educativo y empresarial, Daniel Uribe regresa a la región de Atacama con una propuesta clara: fortalecer la formación técnico-profesional desde una mirada integral, innovadora y conectada con el desarrollo regional. “Vuelvo a una ciudad e institución que aprecio muchísimo, expresó durante la entrevista.*

Además, destacó la importancia de enfrentar la baja productividad nacional con profesionales altamente capacitados y actualizados.

## **DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES EN COPIAPÓ**

Aunque recién asumido, el nuevo vicerrector ya vislumbra los desafíos que enfrentará la sede de Copiapó. En un contexto de cambio institucional, un nuevo plan estratégico 2025-2030 que define las prioridades para los próximos años.

“Estamos trabajando con mucha energía en este proceso. Queremos ser una sede que impacte directamente en el desarrollo sostenible de la región”, afirmó.

## **FORMACIÓN PARA TODA LA VIDA: UNA PRIORIDAD ESTRATÉGICA**

Uno de los ejes centrales de su gestión será promover la “formación para la vida”, una propuesta que entiende el aprendizaje como un proceso continuo y accesible a todas las edades.

“Tenemos experiencias de personas mayores de 60 años que se están titulando. El conocimiento debe estar disponible para todos, en cualquier momento de la vida”, subrayó.

## **VINCULACIÓN CON EL ENTORNO PRODUCTIVO Y SOCIAL**

El nuevo vicerrector considera fundamental fortalecer la relación con el entorno productivo, especialmente con el sector empresarial y los colegios técnico-profesionales. A través de Consejos Productivos Regionales, INACAP busca alinear su oferta formativa con las necesidades reales de la industria.

“El empresariado debe tener un rol activo en la formación de los profesionales. Formamos para la productividad, para que los jóvenes encuentren trabajo y las empresas tengan personal competente”, explicó.

Asimismo, mencionó la importancia de trabajar junto a entidades del Estado y la comunidad en general, abordando temas como la inclusión y el cuidado del adulto mayor.

## **EDUCACIÓN 100% ONLINE: INCLUSIÓN Y MODERNIZACIÓN**

Una de las novedades anunciadas durante la entrevista fue el inicio de matrícula para programas de formación completamente online. Esta nueva modalidad incluye seis carreras en el área de administración, tanto a nivel técnico como profesional.





“Es una gran oportunidad para personas que por distancia o tiempo no pueden asistir presencialmente. La formación online es de igual calidad, asincrónica, y con acceso a los servicios de la sede”, detalló Uribe, destacando que esta iniciativa responde a las nuevas demandas del mundo laboral y educativo.

### **MENSAJE A LA COMUNIDAD: COMPROMISO CON LA EXCELENCIA Y LOS VALORES**

En su mensaje final, el vicerrector reafirmó su compromiso con la región y con la calidad educativa de

INACAP. “Queremos que nuestros egresados sean reconocidos por su integridad, su capacidad de innovar y su búsqueda constante de la excelencia”, señaló.

Daniel Uribe hizo un llamado a la comunidad educativa y a los habitantes de Atacama a trabajar en conjunto para construir un futuro con más oportunidades, mejores profesionales y una región más próspera.

“Chile necesita personas con valores, con competencias y con ganas de hacer el bien. Eso es lo que queremos formar en INACAP Copiapó”, concluyó.