

Fecha: 25-01-2026
Medio: El Líder
Supl.: El Líder
Tipo: Noticia general
Título: UNACEM Chile y su compromiso con la sostenibilidad: más de 3.600 personas participaron en su agenda territorial 2025

Pág.: 15
Cm2: 646,9

Tiraje: 5.200
Lectoría: 15.600
Favorabilidad: ☐ No Definida

PUBLIRREPORTAJE



UNACEM Chile y su compromiso con la sostenibilidad: más de 3.600 personas participaron en su agenda territorial 2025

La empresa parte de Grupo UNACEM avanzó en iniciativas de educación, cultura, deporte y apoyo social. Las iniciativas estuvieron orientadas a fortalecer la calidad de vida y el desarrollo local en los territorios donde la compañía está presente.

Durante 2025, UNACEM Chile, parte de Grupo UNACEM, a través de sus marcas Cemento San Juan, hormigones y áridos Unicon y prefabricados Preansa, desarrolló una activa agenda de trabajo comunitario en los territorios donde está presente, reafirmando su compromiso con el crecimiento local y la mejora de la calidad de vida. A través de un enfoque de relacionamiento basado en el respeto, la cercanía y el diálogo permanente, la compañía impulsó iniciativas sociales, educativas, culturales y deportivas, entendiendo que su operación forma parte del entorno.

"Durante 2025 impulsamos una agenda territorial con foco en la cercanía, el diálogo y el trabajo colaborativo con organizaciones y comunidades. Nuestro objetivo es construir relaciones de largo plazo basadas en la confianza, aportando al desarrollo local y generando un impacto positivo en los territorios donde estamos presentes", señaló el gerente de Seguridad, Medioambiente y Sostenibilidad de UNACEM Chile, Mario Cofré.

EDUCACIÓN, CULTURA Y CAPACIDADES

En el ámbito educacional, UNACEM Chile mantuvo una relación permanente

con la Escuela Poeta Huidobro de Lo Gallardo, donde en 2025 aportó en la mejora de sus espacios deportivos.

La compañía reforzó su compromiso con la educación local mediante alianzas con instituciones de educación superior de la Provincia de San Antonio, como con el Centro de Formación Técnica (CFT) Estatal de la Región de Valparaíso y con la sede AIEP San Antonio. Esto con el objetivo de generar oportunidades de prácticas profesionales, capacitación continua y proyectos conjuntos.

UNACEM Chile también fortaleció su aporte cultural. En este contexto, la compañía consolidó su alianza con el Centro Cultural de San Antonio, que ya se ha traducido en acciones concretas en la comunidad, como la Fiesta de Navidad de San Juan, y en la apertura de espacios de participación en actividades culturales del sector. A futuro, la alianza contempla implementar talleres, funciones de cine y otras iniciativas gratuitas, promoviendo espacios de encuentro y fortaleciendo la vida cultural.

BIENESTAR Y PARTICIPACIÓN TERRITORIAL

El deporte y la vida sana fueron otro foco relevante



del trabajo comunitario. UNACEM Chile apoyó de manera constante a organizaciones locales como el Club Deportivo San Juan y el Club Deportivo Lo Gallardo, contribuyendo al desarrollo del deporte, a la inclusión y a la mejora de infraestructura deportiva.

UNACEM Chile fue parte de la tradicional Fiesta del Embrujo de Lo Gallardo, celebración comunitaria que incluyó una cicletada familiar, promoviendo la vi-

da activa, el encuentro entre vecinos y el fortalecimiento de las tradiciones locales, con la participación del ciclista nacional y medallista mundial Cristóbal Olavarría.

IMPACTO LOCAL

En materia medioambiental, UNACEM Chile colaboró con la Dirección de Medio Ambiente (DIMAO) y establecimientos educacionales de San Antonio en iniciativas como las Olim-

piadas Ambientales Escolares, fomentando la conciencia ambiental y el cuidado del entorno desde edades tempranas.

Junto con ello, la empresa impulsó el Programa Puertas Abiertas, que permitió a vecinos, dirigentes sociales, estudiantes, representantes de organizaciones locales y clientes visitar las instalaciones y conocer sus procesos productivos. Fueron 129 personas las que participaron, consolidando un vínculo directo con la comunidad.

Además, UNACEM Chile participó activamente en celebraciones e hitos comunitarios relevantes durante el año pasado, como la Fiesta del Embrujo de Lo Gallardo, y en celebraciones de fin de año con iniciativas como el camión mixer de Navidad, que recorrió distintos sectores de la comuna como parte de una activación comunitaria.

El apoyo a organizaciones del territorio también formó parte de la agenda comunitaria. UNACEM Chile colaboró con cuerpos de Bomberos mediante donaciones orientadas al fortalecimiento de su labor, incluyendo equipamiento y cámaras de seguridad. Asimismo, donó 900 sacos de cemento a Techo Chile y otra gran cantidad para ve-

cinios afectados por emergencias en distintas localidades de la Región de Valparaíso.

CULTURA Y SEGURIDAD

La salud y la seguridad de las personas son principios esenciales en UNACEM Chile, enmarcados en el programa Vida Primero. Este enfoque asegura que cada proceso, se realice priorizando el bienestar de colaboradores, contratistas y comunidades cercanas. Con capacitación continua y una cultura preventiva, esta iniciativa refuerza el compromiso con la protección de la vida y un entorno de trabajo seguro.

En paralelo, tanto en Grupo UNACEM como en UNACEM Chile, la Cultura UNA (Unión, Negocio y Acción) se sustenta en nueve valores que se integran de manera transversal en todas las áreas, reforzando que no solo importa lo que se hace, sino también cómo se hace.

Este compromiso con las personas, se refleja en el reconocimiento a nivel corporativo. Grupo UNACEM fue certificado como Great Place to Work en Perú, Chile y Ecuador, un hito que releva el trabajo por fortalecer una cultura basada en el respeto, el desarrollo y el bienestar.