

Buscan fomentar empleo femenino en sector Energía

ECONOMÍA. Se desarrolló feria laboral específica en la USM.



PARTICIPACIÓN LABORAL FEMENINA EN EL SECTOR TODAVÍA ES BAJA.

El sector Energía es uno de aquellos que todavía no absorbe, como se esperaba, una gran cantidad de mano de obra femenina en la zona. De acuerdo a cifras ministeriales, en la región sólo tiene un 15% de participación, muy distante, por ejemplo, de la Región Metropolitana, donde la cifra alcanza el 29%.

Esa fue una de las causas que motivó la organización de la séptima versión de la Feria Laboral "Energía + Mujeres" -la primera en Valparaíso- que se desarrolló ayer en las dependencias de la Universidad Santa María.

En la cita participaron empresas del rubro como Enap, Gasvalpo, Oxiquim, Chilquinta, EFE Valparaíso, Sphera Energy, GNL Quintero, Key Process, Tecnoeléctrica Valparaíso Ltda., Copec y Celeom, las que compartieron sus programas, proyectos y oportunidades, generando un espacio de diálogo sobre las proyecciones y desafíos del sector energético.

"Celebramos un momento importante en nuestro compromiso como ministerio de Energía y país con la integración de género en el sector energético. Estos espacios permiten visibilizar los talentos y liderazgos femeninos en una industria históricamente dominada por hombres", dijo la seremi de Energía, Anastassia Otonne.

PROYECTOS EN CURSO

"Este tipo de instancias contribuye a ello, porque es un sector que está muy masculinizado (...), aunque han existido

"Estos espacios permiten visibilizar los talentos y liderazgos femeninos en una industria dominada por los hombres".

Anastassia Otonne
 Seremi de Energía

avances", dijo la autoridad sectorial, agregando que en la región hay muchos proyectos en curso que van a requerir personal especializado.

"En evaluación ambiental hay 17 iniciativas por más de US\$ 3.000 millones y esperamos que, de concretarse, representen un polo de desarrollo y de oportunidades, especialmente para las mujeres".

En esa línea, la jefa de la Oficina de Género y DD.HH. del ministerio, María Francisca Valenzuela, indicó que clave para avanzar es la coordinación con el sector privado.

"Vemos un compromiso muy activo que ha tenido resultados, sobre todo considerando la pandemia que generó un retroceso laboral muy importante de las mujeres. Ahora, desde el 2019 ha habido avances en el sector, sobre todo en mujeres que ocupan cargos directivos", dijo.

En tanto, la coordinadora de la feria y jefa de carrera de Ingeniería Civil Física de la USM, Valeria del Campo, enfatizó que "como universidad tenemos un compromiso con el desarrollo femenino en el área de la energía y en el ámbito académico, tanto a nivel técnico como universitario".